



Informe sobre la Integración de la Población Extranjera en el Mercado Laboral Español

ESTRUCTURA Y CONTENIDO DEL INFORME

Objetivo y marco
analítico

Presencia / Importancia de la
población extranjera en el
mercado laboral español

Integración I:
Acceso al empleo.
Población
potencialmente activa y
actividad

Integración II:
Características del
empleo extranjero

Integración III:
Características de la
población extranjera
desocupada

Integración VI:
Rentas Salariales



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL
DE ATENCIÓN HUMANITARIA E
INCLUSIÓN SOCIAL DE LA INMIGRACIÓN



Cofinanciado por
la Unión Europea

Conclusiones

- ✓ La conclusión global indica una **notable falta de integración laboral** de la población extranjera en las distintas dimensiones analizadas
- ✓ El análisis de género releva una **penalización adicional en materia de integración para las extranjeras** tanto si se las compara con los extranjeros como si se contrasta su realidad laboral con las españolas.
- ✓ Las **tasas de actividad y ocupación son sistemáticamente inferiores para los extranjeros** en los tramos de edad con mayor necesidad de integración laboral.
- ✓ Las tasas de **desempleo son, sin embargo, sistemáticamente superiores para los extranjeros**.
- ✓ Las diferencias en **las condiciones de trabajo** ilustran un nivel de integración deficiente de los trabajadores extranjeros en el mercado laboral español.
- ✓ La **brecha salarial alcanza el 34% (37% para las mujeres)** aunque corregida por ocupación, actividad, parcialidad, jornada y antigüedad, esa brecha bruta cae hasta solo el 5,3%.
- ✓ Una vez expulsados del mercado laboral, las **“condiciones” de desempleo** son igualmente desfavorables para una extranjero (sobre todo menores tasas de cobertura).

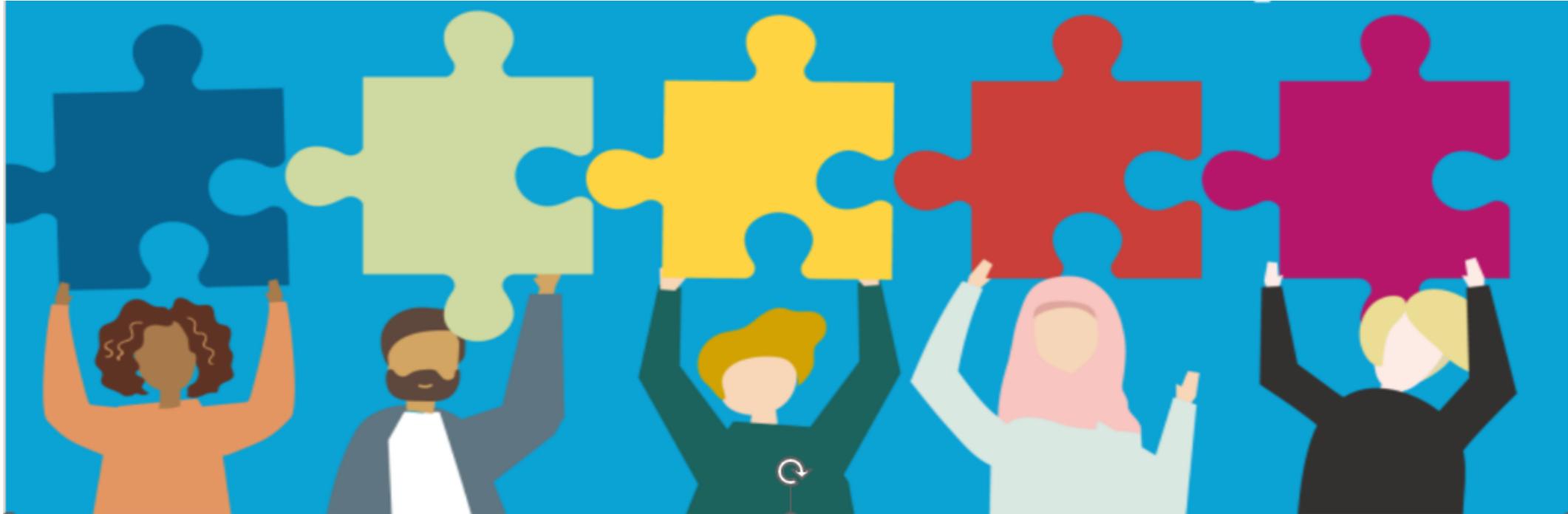
Conclusiones

Tabla 9: Indicadores de Calidad en el Empleo. Comparación Españoles – Extranjeros.

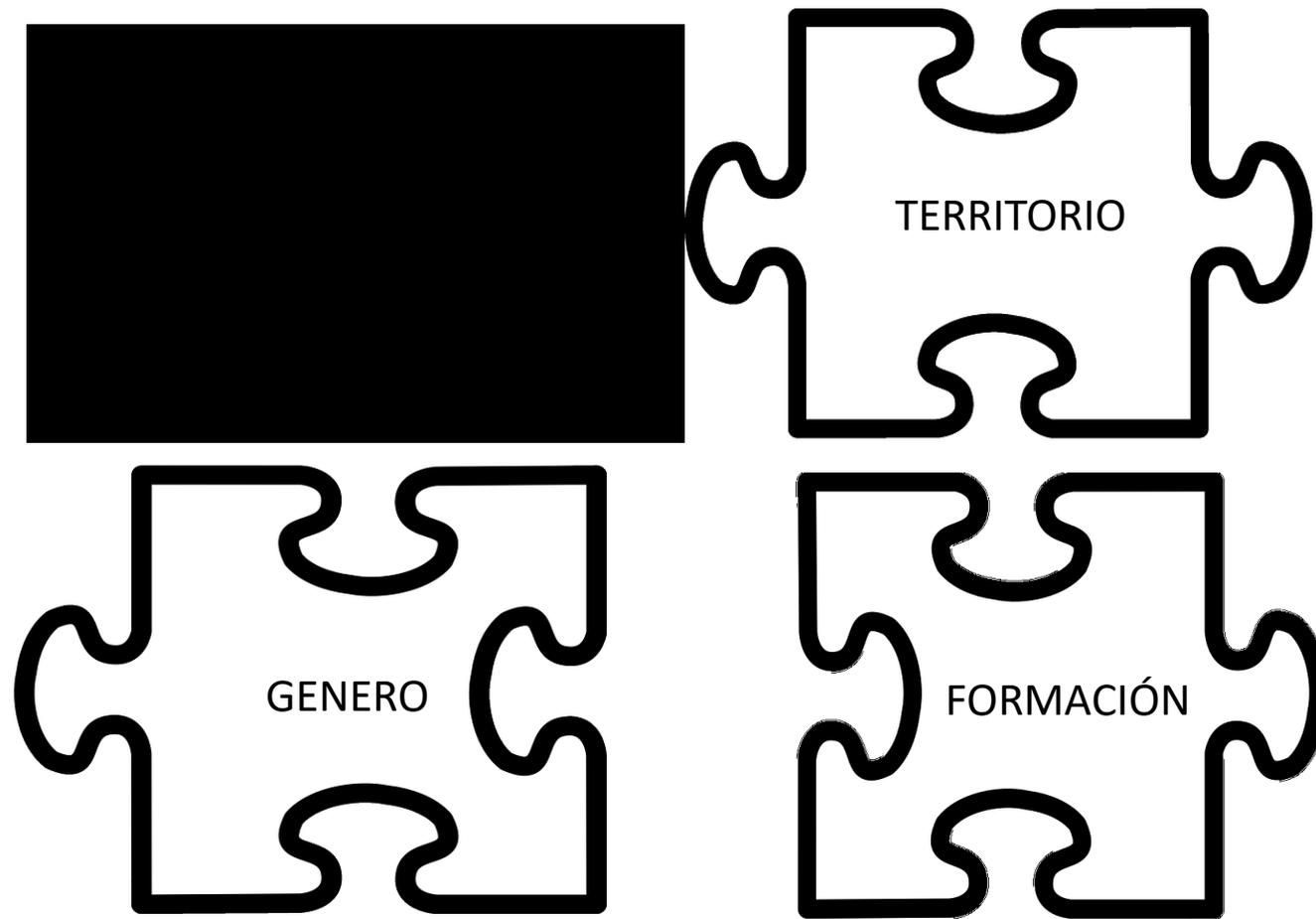
OCUPACION	ESPAÑÓLES	EXTRANJEROS
% Contratos Temporales	23,4%	35,8%
Duración media en meses de contratos temporales	10 meses	7,8 meses
% de temporales con duración igual o inferior a 3 meses	29,8%	36,1%
Tiempo medio en meses desde la renovación (temporales)	13 meses	9 meses
% De Temporales renovados hace un año o menos	10,3%	14,6%
% de Contratos Indefinidos, pero relación discontinua	2,7%	4,7%
Contrato "verbal" (entre los temporales)	1,7%	8,0%
Contrato "estacional" (entre los temporales)	4,7%	11,2%
Empleo a tiempo parcial	12,8%	17,6%
De los cuales "como única opción"	48,6%	60,8%
De los cuales "desearía trabajar más horas"	44,3%	57,3%
Subempleo: Ocupados subempleados por insuficiencia de horas ⁴⁹	3,8%	8,7%
Subempleo (Sobre los Ocupados)	7,6%	15,3%
Horas ⁵⁰ pactadas en contrato o acuerdo de trabajo	38,8	39,7
Horas semanales que dedica a este trabajo habitualmente	42,1	43,8
Horas <u>efectivas</u> que dedicó a este trab. <u>la semana pasada</u>	37,8	39,3
Horas extraordinarias <u>pagadas</u> realizadas en semana de referencia	8,4	7,3
Horas extraordinarias <u>no pagadas</u> realizadas en la semana de referencia	8,0	8,5

(Pg.53-54)

EL DESAFÍO DE MEDIR LA INTEGRACIÓN EN UN MERCADO HETEROGÉNEO



EL DESAFÍO DE MEDIR LA INTEGRACIÓN EN UN MERCADO HETEROGÉNEO



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

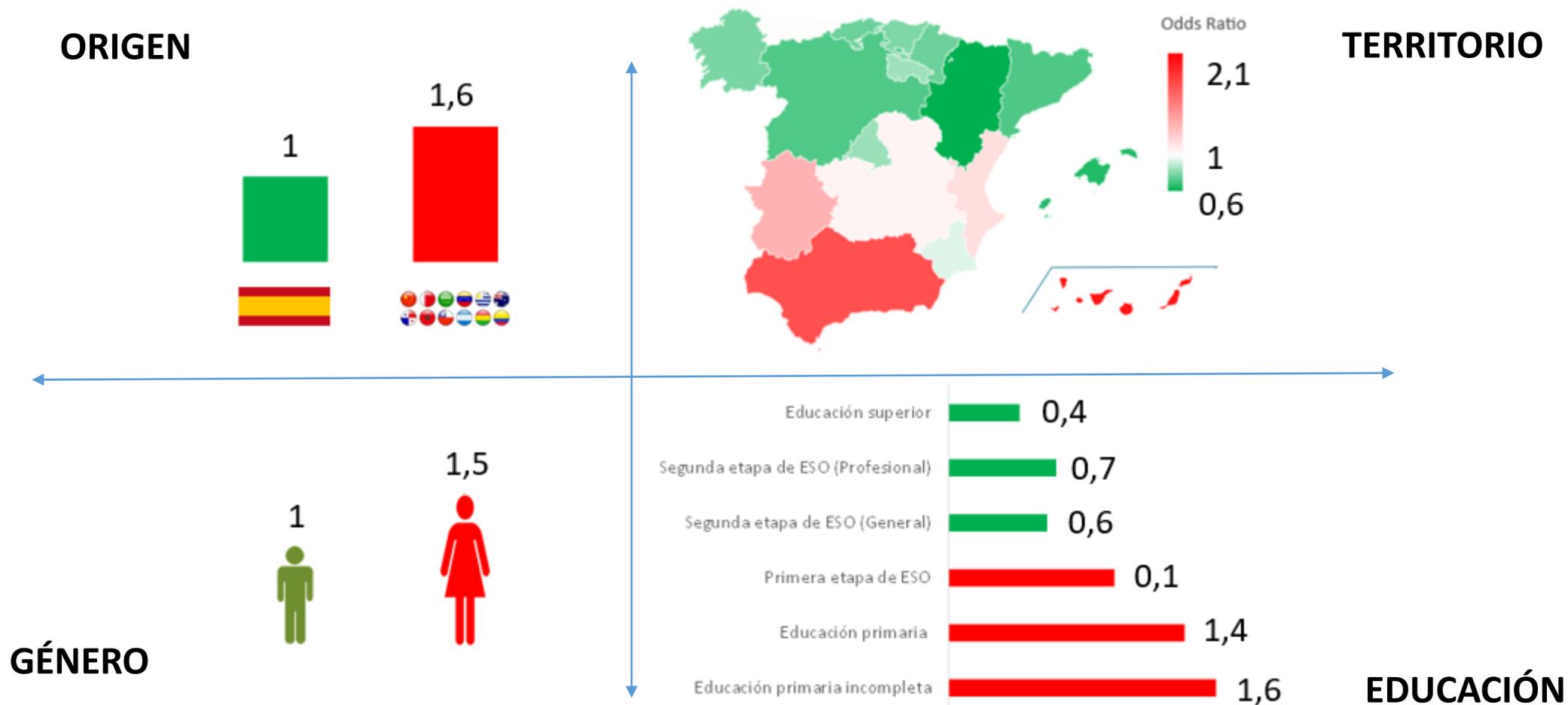
SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL
DE ATENCIÓN HUMANITARIA E
INCLUSIÓN SOCIAL DE LA INMIGRACIÓN

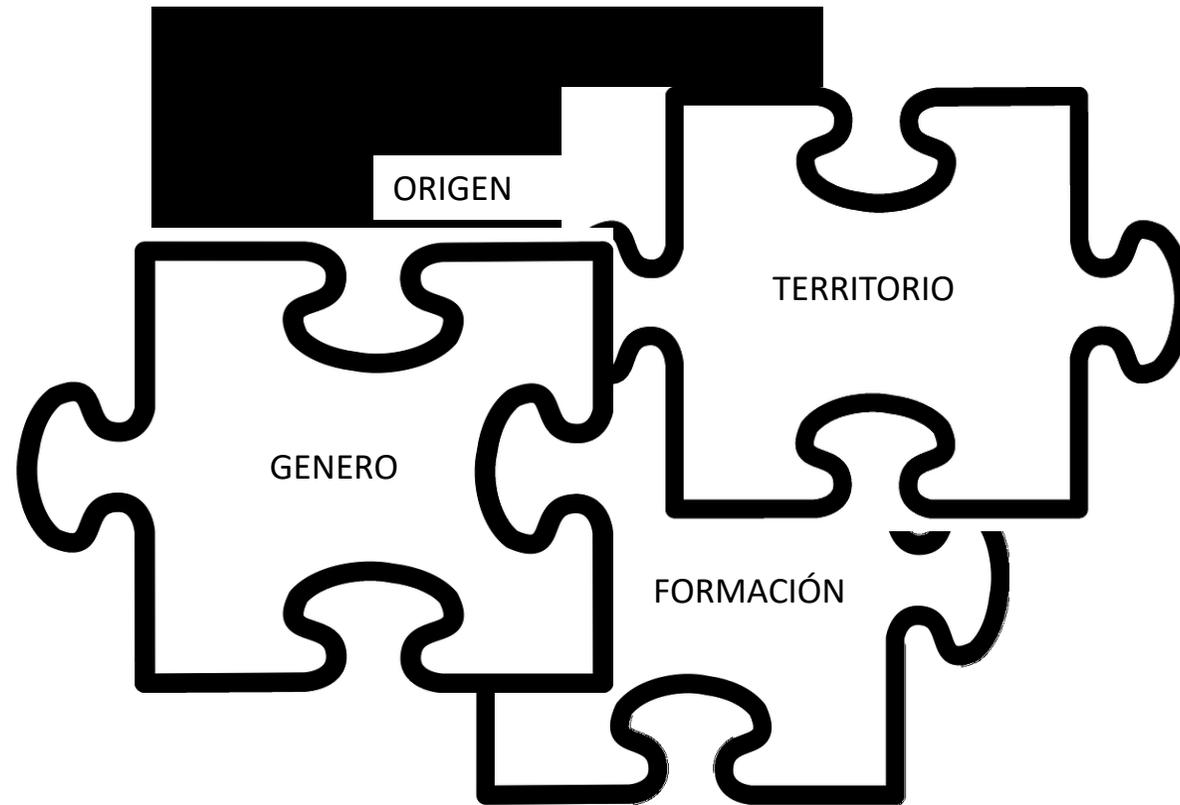


Cofinanciado por
la Unión Europea

CUATRO DIMENSIONES DE SEGMENTACIÓN DE ACCIÓN PRIORITARIA



EL DESAFÍO DE MEDIR LA INTEGRACIÓN EN UN MERCADO HETEROGÉNEO



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL
DE ATENCIÓN HUMANITARIA E
INCLUSIÓN SOCIAL DE LA INMIGRACIÓN



Cofinanciado por
la Unión Europea

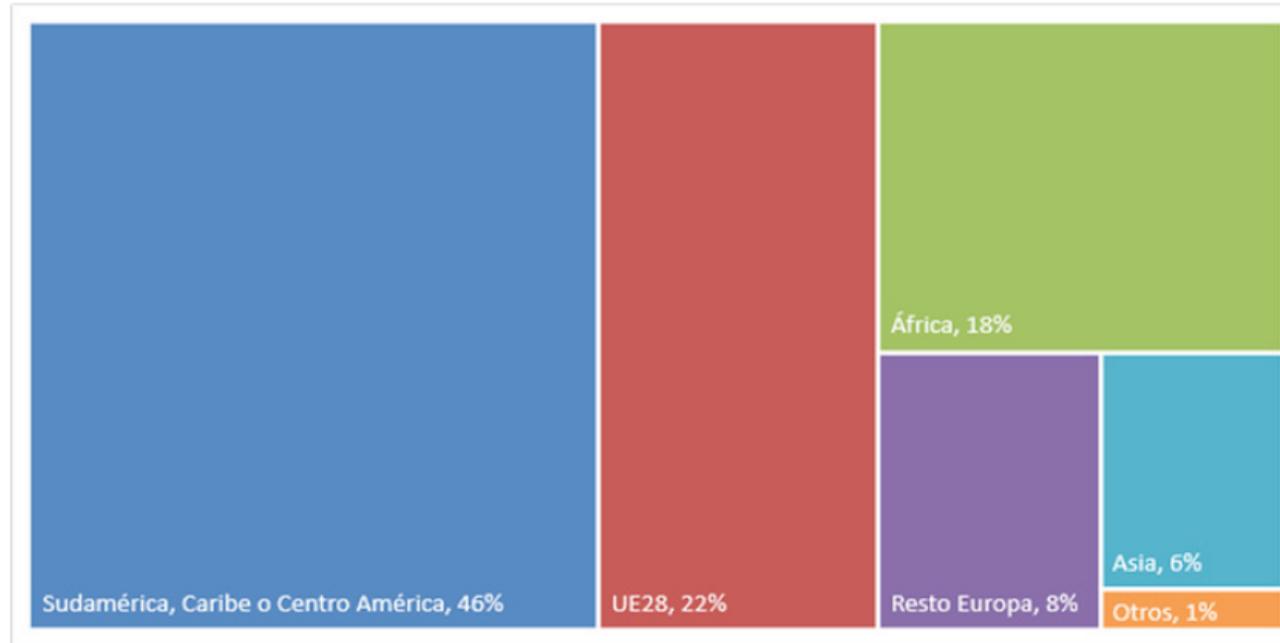
EL DESAFÍO DE MEDIR LA INTEGRACIÓN EN UN MERCADO HETEROGÉNEO

Género	Nacionalidad	Edad	Estudios	Lugar	Prob. PARO
Mujer	Extranjera	30-35	Primaria Incompleta	Andalucía	54,7%
=	=	=	ESO (General)	=	30,9%
=	Española	=	=	=	22,0%
Varon	=	=	=	=	15,9%
=	=	=	Superior	=	12,0%
=	=	=	=	Madrid	6,1%
=	=	40-44	=	=	4,6%

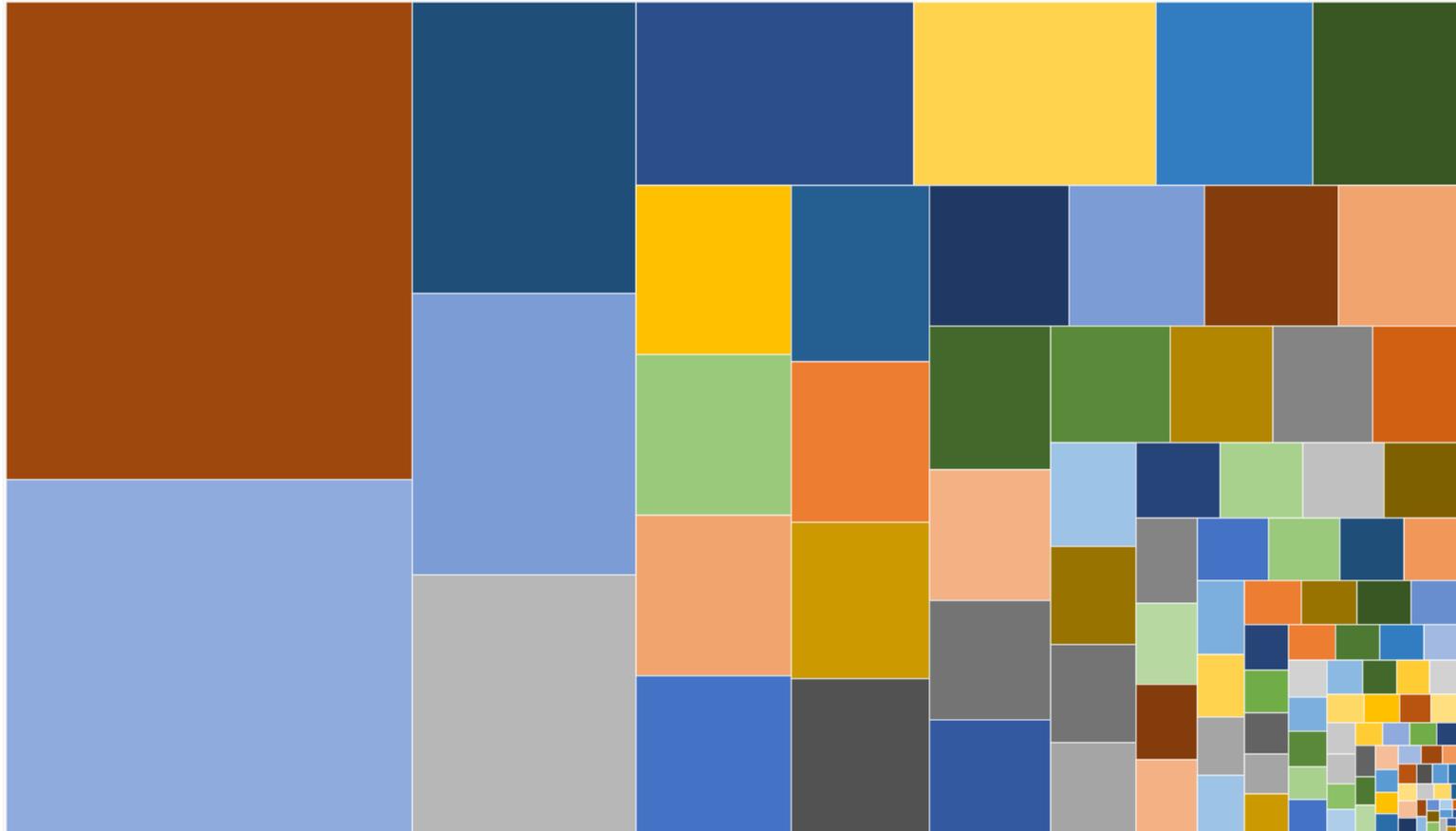
LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

(Pg.28) Los extranjeros residentes provienen de zonas bien diferentes

Ilustración 2: País de nacimiento de la población extranjera



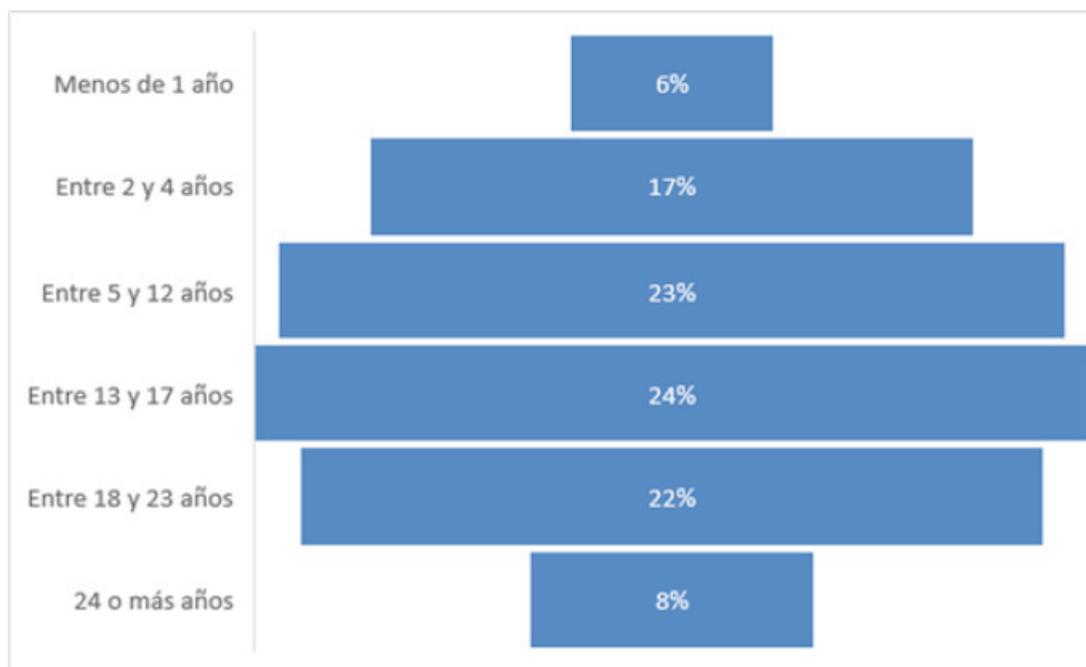
LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA



LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

(Pg.29) Un 30% de los extranjeros residen en España desde hace 18 años mientras que casi un 25% lleva menos de 4

Ilustración 3: Tiempo de residencia en España de la población extranjera



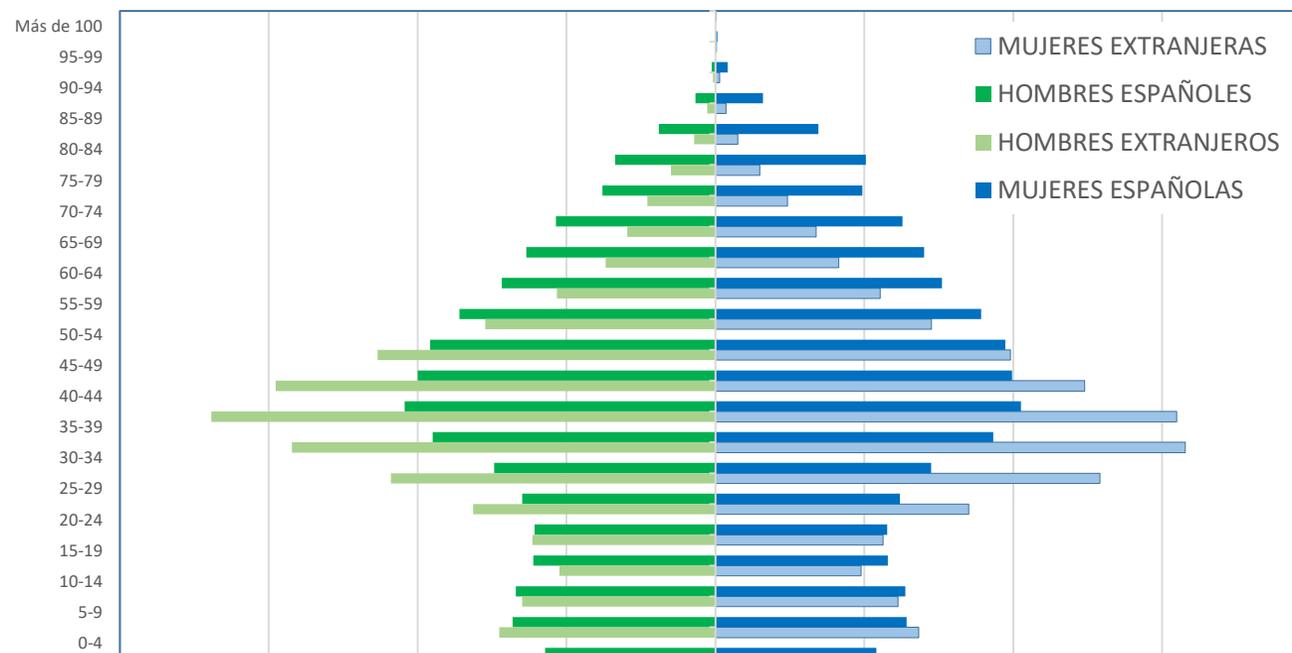
Fuente: EPA (INE). Cuarto trimestre de 2021.

LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

- (Pg.28) 1,5 Millones de extranjeros cuentan con doble nacionalidad (un millón en los últimos 8 años)
- (Pg.28) Una fracción de extranjeros necesita un permiso especial para trabajar (150.000 irregulares cada año)

LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

Las pirámides poblacionales extranjera y española presentan diferencias notables



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO DE MIGRACIONES

DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN HUMANITARIA E INCLUSIÓN SOCIAL DE LA INMIGRACIÓN

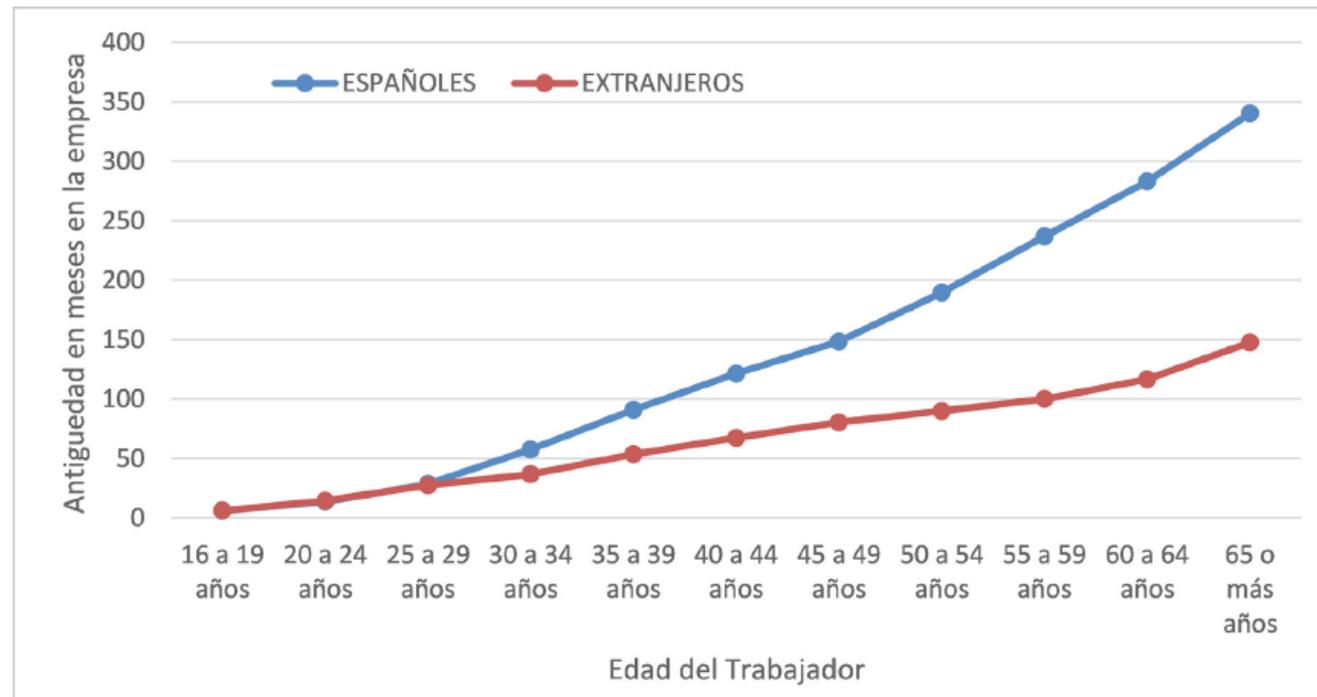


Cofinanciado por la Unión Europea

DIFERENCIAS NOTABLES ENTRE LA OFERTA EXTRANJERA Y ESPAÑOLA

(Pg.29) La antigüedad laboral de los trabajadores es progresivamente menor según la edad

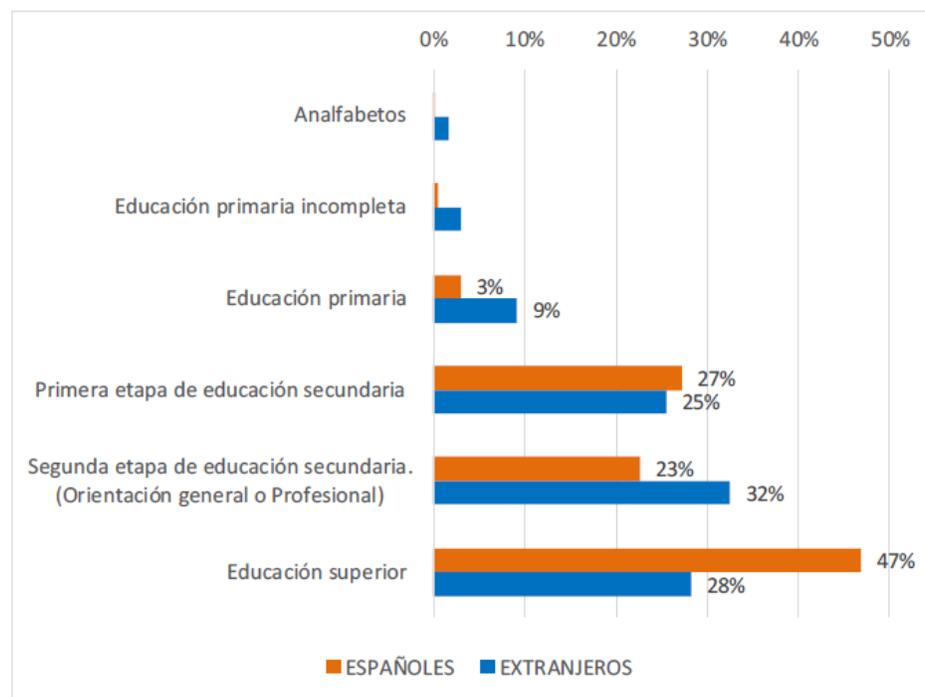
Ilustración 16: Antigüedad en la empresa por tramos de edad.
Comparación españoles - extranjeros



LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

(Pg.35) Los niveles educativos de la población activa extranjera y española no son equiparables

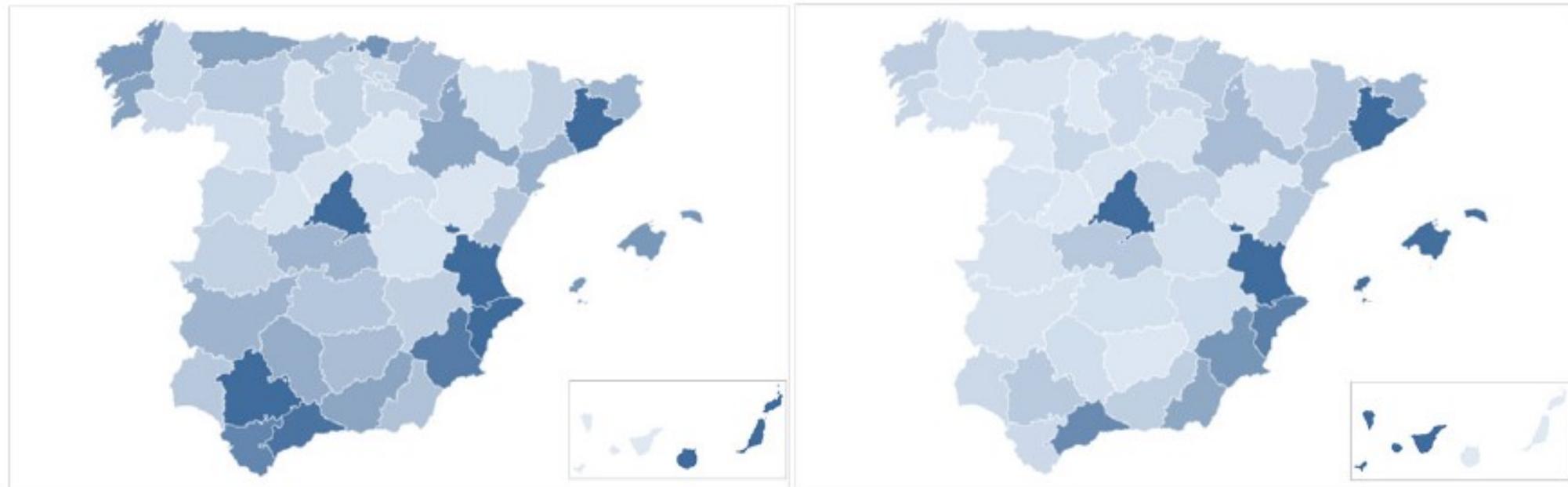
Ilustración 7: Niveles de educación máximos alcanzados por la Población Activa.
Comparación españoles Vs extranjeros



LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

(Pg.34) La distribución regional de la fuerza laboral extranjera es muy heterogénea

Ilustración 6: Distribución provincial de la Población Activa (% sobre el total). Comparación españoles (izquierda) Vs extranjeros (derecha)



NECESITAMOS UNA LUPA PARA MIRAR LA INTEGRACIÓN Y NO UN TELESCOPIO

El informe identifica hasta 60 indicadores muy precisos para medir distintas facetas de la integración

- Diferencia en % de ocupados extranjeros – españoles con niveles de estudios superiores en los 5 niveles de ocupación con cualificación más baja (EPA)
- Diferencia entre la tasa de actividad extranjera y española para la población más joven (en tramo de formación) (16-19 años) (EPA)
- Diferencia (en la población extranjera) entre la tasa de desempleo joven (16-19 años) y la tasa de desempleo mínima (45-49 años) (EPA)
- Diferencia españoles – extranjeros de la diferencia anterior (la tasa de desempleo joven y la tasa de desempleo mínima) (EPA)
- LIFT comparación españoles – Extranjeros del % de Empleados en Ocupaciones Elementales en los distintos sectores de Actividad (EPA)
- Brecha salarial corregida de variables SOCIODEMOGRAFICAS (EPA)
- Brecha salarial corregida de variables LABORALES (EPA)
- Brecha salarial corregida de variables SOCIODEMOGRAFICAS y LABORALES (EPA)
- Diferencia Españoles – Extranjeros en el % de parados (con experiencia laboral previa) inscritos en la oficina de empleo sin estar recibiendo algún tipo de prestación (EPA)

NECESITAMOS UNA LUPA PARA MIRAR LA INTEGRACIÓN Y NO UN TELESCOPIO

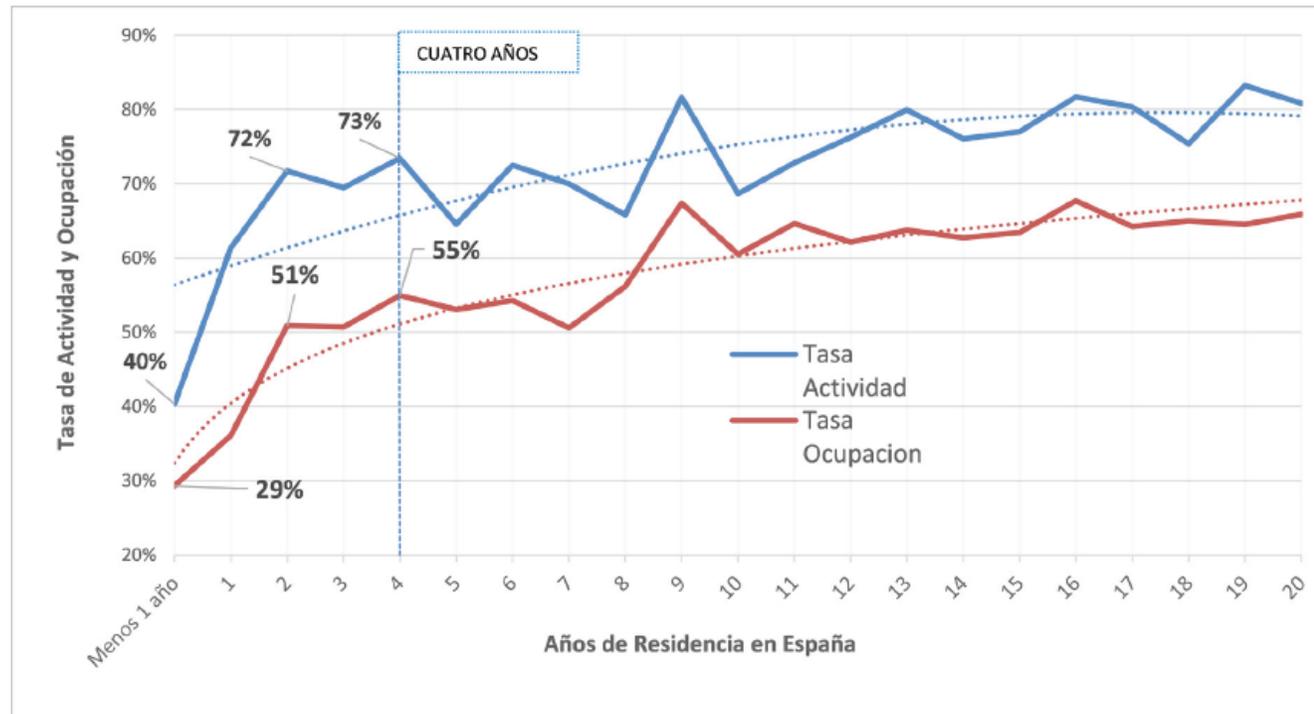
Tabla 2: Tasas de Ocupación. Detalle por tramos de edad y nacionalidad.

ESPAÑOLES			EXTRANJEROS ²⁰		
Peso del Tramo de Edad		Tasa de OCUPACIÓN	Tasa de OCUPACIÓN	Peso del Tramo de Edad	
16 a 19 años	5%	6%	8%	5%	16 a 19 años
20 a 24 años	6%	37%	40%	7%	20 a 24 años
25 a 29 años	6%	70%	63%	9%	25 a 29 años
30 a 34 años	6%	78%	67%	11%	30 a 34 años
35 a 39 años	7%	83%	70%	12%	35 a 39 años
40 a 44 años	9%	83%	74%	14%	40 a 44 años
45 a 49 años	10%	81%	73%	12%	45 a 49 años
50 a 54 años	9%	76%	66%	10%	50 a 54 años
55 a 59 años	9%	68%	59%	7%	55 a 59 años
60 a 64 años	8%	46%	46%	5%	60 a 64 años
65 o más años	25%	3%	8%	9%	65 o más años
TODAS LAS EDADES		50%	57%	TODAS LAS EDADES	

● (Pg.38)

LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

Ilustración 8: Evolución de la tasa de actividad y empleo según tiempo de residencia
(Extranjeros²⁵ con nacionalidad No UE27)

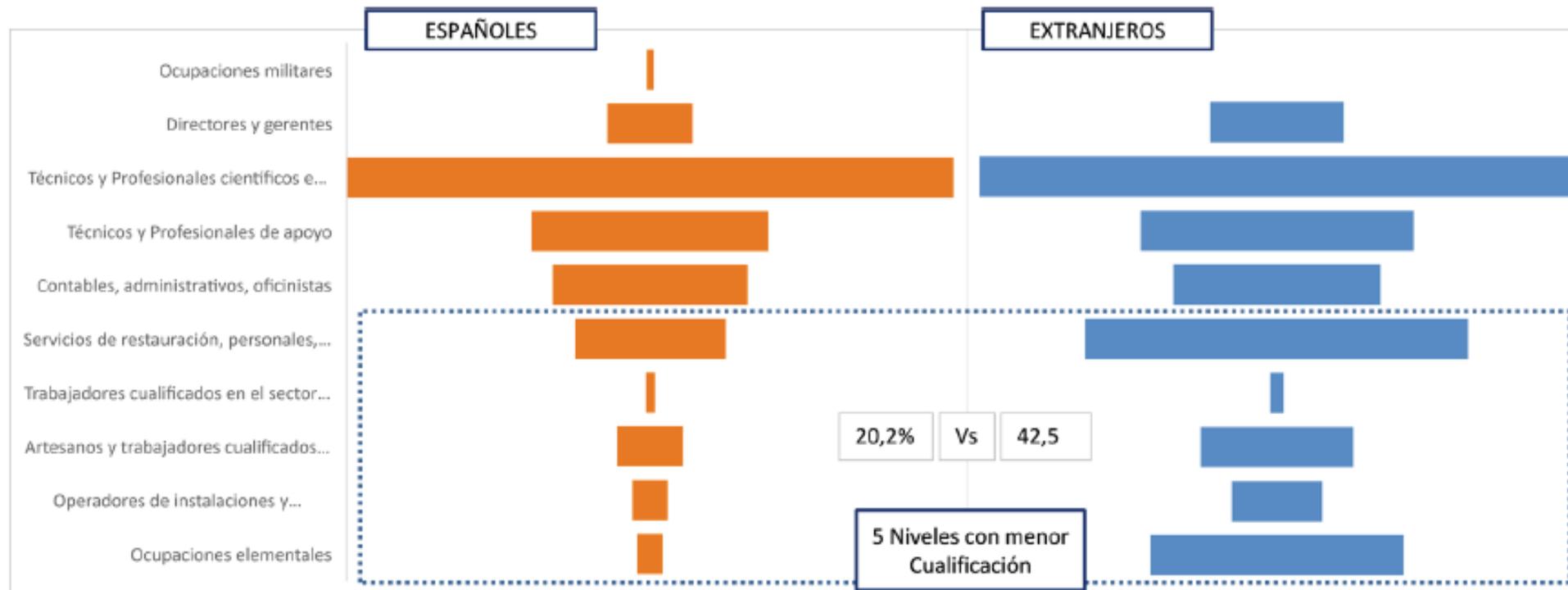


Fuente: EPA (INE). Cuarto trimestre de 2021.

● (Pg.41)

LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

Ilustración 14: Ocupados con máximo nivel de formación. Ocupación (nivel de cualificación)



Fuente: EPA (INE). Cuarto trimestre de 2021.

(Pg.48)

LA PROPIA CATEGORÍA DE INMIGRANTE ES CADA VEZ MÁS HETEROGÉNEA

Ilustración 12: Diferencias por tramos de edad y educación en tasas de paro³⁷
españoles - extranjeros³⁸

	20 a 24 años		25 a 29 años		30 a 34 años		35 a 39 años		40 a 44 años		45 a 49 años		50 a 54 años		55 a 59 años		60 a 64 años	
	ESP	EXT																
Primaria incompleta	0%	0%		43%	0%	30%	9%	29%	11%	15%	32%	25%	38%	25%	32%	22%	34%	28%
Primaria	53%	17%	37%	31%	30%	26%	32%	14%	20%	23%	32%	22%	24%	14%	26%	36%	22%	28%
1ª etapa Secundaria	38%	38%	27%	28%	21%	23%	16%	18%	14%	21%	14%	19%	17%	18%	16%	17%	15%	25%
2ª etapa Secundaria. Orientación General	22%	31%	16%	15%	12%	18%	9%	17%	9%	13%	10%	16%	8%	25%	10%	28%	9%	37%
2ª etapa Secundaria. Orientación Prof.	29%	28%	23%	21%	13%	9%	8%	12%	11%	14%	10%	23%	14%	12%	12%	12%	12%	38%
Educación Superior	21%	12%	13%	20%	8%	16%	4%	13%	5%	14%	5%	11%	5%	15%	5%	19%	6%	11%

INTEGRACIÓN = IGUALDAD + NO DISCRIMINACIÓN

- ✓ El informe revela una notable falta de integración motivada por una DESIGUALDAD que debe considerarse esencial para explicar la falta de INTEGRACIÓN
- ✓ Además, aún comparando iguales (hasta dónde es posible), se sigue apreciando un déficit de integración que podemos calificar abiertamente como DISCRIMINACIÓN
- ✓ Es evidente que las políticas públicas deben orientarse fundamentalmente a:
 - ✓ Corregir la DESIGUALDAD con equidad: acceso + permanencia en los distintos niveles educativos, equilibrio territorial de oportunidades, barreras de acceso al mercado laboral (permisos de residencia y trabajo, acceso al empleo público), conciliación de tareas y cuidado de hijos, condiciones laborales igualitarias por sectores....
 - ✓ Combatir la DISCRIMINACIÓN para aquellas características que no podemos cambiar (fundamentalmente género y raza,...)



GRACIAS

07 octubre 2022