

País Vasco - Proyecto de Acompañamiento Integral para la inclusión sociolaboral de perceptores de IMV o Renta Garantizada de Inserción

Presentación

Organismo implementador

Comunidad Autónoma del País Vasco / Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco a través de Lanbide (Servicio vasco de empleo).

Contexto

De acuerdo con la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), durante 2023 el País Vasco tuvo una tasa de paro del 7,5%. El 45,4% de las personas en situación de desempleo eran personas en paro de larga duración (trabajadores que llevaban, al menos 12, en situación de desempleo). Cerca del 39% de las personas en situación de desempleo de larga duración eran beneficiarias de la Renta de Garantía de Ingresos (en adelante, RGI).

Las causas del desempleo de larga duración se fundamentan en las bajas competencias laborales y de empleabilidad de las personas en esa situación, lo que imposibilita aún más su inserción laboral.

Resumen del proyecto

El proyecto buscó aumentar las posibilidades de inserción social y laboral del colectivo de personas desempleadas de larga duración, y que fueran beneficiarias del Ingreso Mínimo Vital, o de la Renta de Garantía de ingresos, o de ambas.

Se diseñaron itinerarios de acompañamiento integral, e iniciativas mixtas de empleo y formación, con el fin de que las personas participantes adquirieran competencias profesionales para mejorar su empleabilidad, potenciasen sus habilidades y actitudes en la búsqueda de empleo, aumentasen su proactividad y motivación; y, en definitiva, consiguieran una mayor autonomía.

Mediante la evaluación del impacto de estas acciones, se buscaba comprender en qué medida la recepción de este tipo de servicios mejoraba la empleabilidad, la motivación y las competencias de las personas participantes.

Intervención

Ámbito de acción

La población objetivo eran personas desempleadas de larga duración en la Comunidad Autónoma del País Vasco y beneficiarias del IMV, de la RGI, o de ambas. El proyecto se implementó en los siguientes municipios: Vitoria-Gasteiz y Amurrio (Araba); Bilbao, Bermeo,

Sestao, Santurtzi, Orduña, Ermua, Muskiz y en la Mancomunidad de Encartaciones (Bizkaia) y Zumarraga, Irún, Arrasate y Tolosaldea (Gipuzkoa).

Perfil de participación

El 58% de las personas participantes fueron hombres y el 80% contaban con nacionalidad española. El 43% de las personas tenía 50 años o más, el 41% entre 35 y 49 años y un 16% entre 18 y 34 años. El 64% de las personas tenía un nivel educativo similar o inferior a la primera etapa de la educación secundaria.

Descripción de la intervención

La intervención, que duró 12 meses, desarrolló actividades en el ámbito de trabajo y emprendimiento.

Las personas participantes se asignaron aleatoriamente entre el grupo de tratamiento o intervención y el grupo de control o comparación.

La intervención consistió en la evaluación de un proceso de cualificación proporcionado a las personas participantes a través de iniciativas de empleo y de formación, a las necesidades del mercado laboral en el ámbito local, que permitiese compatibilizar el aprendizaje formal y la práctica profesional en el puesto de trabajo.

Las personas del grupo de intervención participaron en una fase de formación de entre 200 y 240 horas durante 2 meses, preferentemente asociada a certificados de profesionalidad. Tras su formación, las personas eran contratadas por las entidades colaboradoras durante 10 meses, en la modalidad de contrato de formación en alternancia, percibiendo las retribuciones que les correspondiesen.

El grupo de comparación no recibió ningún tratamiento específico.

Diseño experimental

El proceso de aleatorización se llevó a cabo con 475 participantes, asignando 276 personas al grupo de comportamiento, de los cuales 77 se etiquetaron como posibles sustitutos, y 199 al grupo de intervención.

Resultados

Los resultados de la evaluación de la intervención diferencial recibida únicamente por el grupo de tratamiento fueron los siguientes:

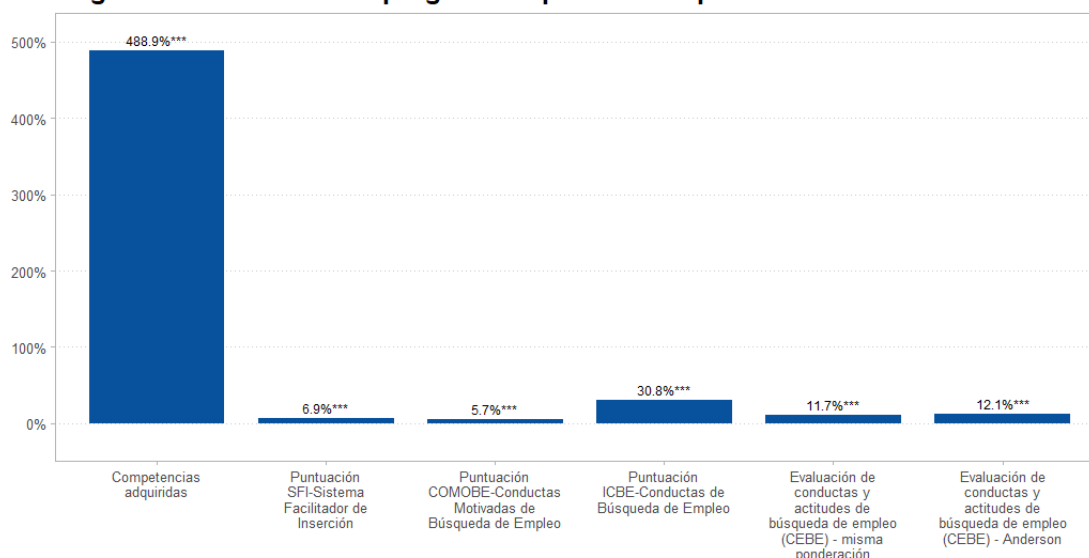
- Las formaciones recibidas por las personas participantes del grupo de intervención generaron un efecto muy positivo de casi un 500% en la adquisición de competencias profesionales, comparado con los del grupo de comparación (Figura 1).
- La puntuación del Sistema Facilitador de Inserción (SFI), que medía cómo las personas participantes se enfrentaban a la búsqueda de empleo, aumentó en casi un 7% en el grupo de intervención en relación con el grupo de comparación (Figura 1). El tratamiento tuvo un efecto positivo sobre la proactividad y la motivación hacia el

empleo, registrando un incremento de casi un 6% respecto al grupo de comparación (Figura 1).

- Se observó un incremento de más de un 30% en el indicador de las conductas de búsqueda de empleo para las personas que conformaban el grupo de intervención en relación al grupo de comparación (Figura 1).
- Las personas que formaron parte de la intervención mejoraron sus conductas de búsqueda de empleo. Este efecto estuvo en torno al 12% (Figura 1).

La Figura 1 muestra el porcentaje incremental de cada indicador de resultado principal (medido al final de la intervención) para el grupo de tratamiento comparado con el grupo de control.

Figura 1. Resultados del programa implementado por el Gobierno del País Vasco



Nota: La tonalidad de azul muestra la significatividad de los indicadores (*, **, ***). A mayor significatividad, más oscuro.

Se indican tres niveles de significatividad: con un nivel de confianza del 99% (***), del 95% (**) o del 90% (*).
Un resultado no significativo se muestra sin estrellas.

Otros datos de interés

Presupuesto (firmado por convenio)

6.590.610,57 €.

Equipo evaluador

Secretaría General de Inclusión con el apoyo del Abdul Latif Jameel Poverty Action Lab (J-PAL).

Sobre el Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco a través de Lanbide

El Gobierno del País Vasco, a través de su departamento de Trabajo y Empleo, es el responsable del proyecto. La implementación la lleva a cabo Lanbide, servicio vasco de empleo, que tiene como finalidad contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad, y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a

garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras, y a cubrir las necesidades de personal adaptado a los requerimientos de las empresas, así como a favorecer la cohesión social y territorial, a través de la gestión de las políticas de empleo y de ejecución de la legislación laboral que le sean encomendadas.

Por otro lado, los servicios sociales de cada Ayuntamiento municipal se encargaron de la coordinación y captación de participantes.

Glosario de términos

| | |
|--------------------------------|---|
| Estadísticamente significativo | Un resultado o efecto es estadísticamente significativo cuando es improbable que haya sido debido al azar, es decir, el nivel de confianza es alto. El nivel de confianza se expresa en porcentaje. Un nivel de confianza de X% significa que, si se repitiera 100 veces el experimento, en X de ellos se obtendría el impacto obtenido en este caso. Se indican tres niveles de significatividad, representados por estrellas: resultados con un nivel de confianza del 99% (***), del 95% (**) o del 90% (*). Un resultado no significativo se muestra sin estrellas. |
|--------------------------------|---|