



Evolución de afiliación y de ERTE

La Seguridad Social suma 24.000 afiliados en marzo y cierra el trimestre con una creación de 119.000 empleos

- El primer trimestre de 2022 cierra con un importante crecimiento del empleo, sin apenas impacto derivado de la incertidumbre de la guerra
- El nivel de afiliación supera en casi medio millón el nivel previo a la pandemia, con un crecimiento especialmente intenso en sectores innovadores
- Se registran de media 19.958.479 afiliados a la Seguridad Social, el dato más alto de la serie
- Continúa aumentando el peso de los contratos indefinidos y se intensifica la fuerte reducción de los contratos de muy corta duración, resultado de la reforma laboral
- A partir del 1 de abril se activa el nuevo esquema de ERTE de la reforma laboral y arranca el ERTE sectorial para las agencias de viaje

Lunes, 4 de abril de 2022.- El número de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados se situó en 19.958.479 personas en marzo, tras aumentar en el último mes en 23.998 respecto al mes anterior (un 0,12% más). Se trata del nivel más alto de la serie histórica, tras once meses consecutivos de crecimiento. El primer trimestre de 2022 cierra con la creación de 119.000 empleos, a pesar de la incertidumbre generada por la guerra a partir del 24 de febrero. Respecto al trimestre anterior, el empleo ha crecido en más de 170.000 empleos, superando el crecimiento registrado en los años previos a la pandemia.



Además, tres meses después de la entrada en vigor de la reforma laboral, se aprecian con mayor intensidad sus efectos positivos, con un incremento del peso de los contratos indefinidos sobre el total y una aceleración de la reducción de los contratos de muy corta duración.

Creación de empleo en sectores innovadores

El dato de marzo supera en 472.615 personas la cifra de ocupados de febrero de 2020, mes previo al inicio de la crisis sanitaria de la COVID-19. El crecimiento de la afiliación respecto al nivel previo a la pandemia es generalizado por sectores y la mayoría de ellos se sitúan en niveles de empleo superiores a los que registraban en marzo de 2020. Se ha producido un incremento especialmente intenso en sectores innovadores como Información y Comunicaciones (12,4%) y Actividades Científico-Técnicas (6,8%).

Además, si se mide el empleo en horas trabajadas, se aprecia la recuperación también respecto a antes de la pandemia. Por sectores, también ha crecido especialmente en Información y Comunicaciones.

Asimismo, es generalizada la recuperación del nivel de afiliación a la Seguridad Social previo a la pandemia geográficamente. En 30 provincias se registra un nivel de empleo de más de un 2% superior al que tenían antes del

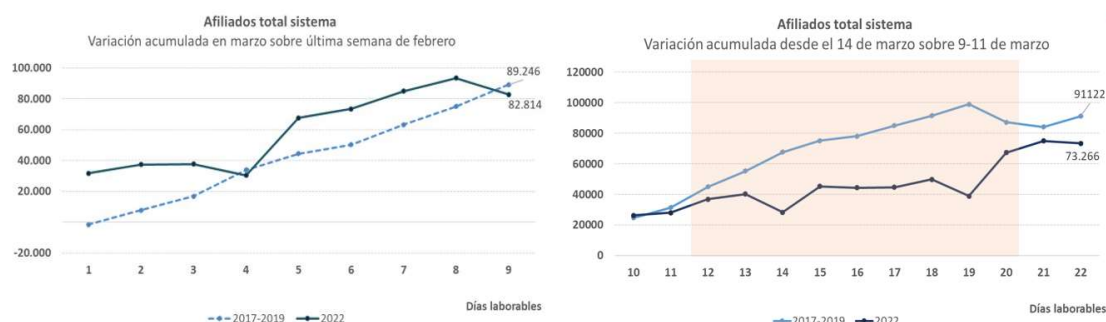


inicio de la pandemia y en algunas de ellas, el crecimiento llega a superar el 6% del empleo.

El mes de marzo registra distintas etapas

El empleo ha vivido distintas etapas a lo largo del mes de marzo, según se puede apreciar en los datos de afiliación diaria. Así, en la primera mitad del mes, se registró un fuerte crecimiento, superando el promedio de años anteriores en la mayoría de los sectores. Pasada la mitad de marzo, coincidiendo con diversos paros en algunas actividades, se produjo una ligera desaceleración en algunos sectores (transporte, industria manufacturera o construcción), que mostraron un ritmo de crecimiento menor del que habitualmente registran en marzo.

Finalmente, en la última semana del mes, se ha producido una recuperación de estos sectores y, con ello, del conjunto del empleo, hasta recobrar un comportamiento muy similar al de los años previos a la pandemia, como se puede apreciar en el gráfico inferior.



Se acentúan los efectos positivos de la reforma laboral

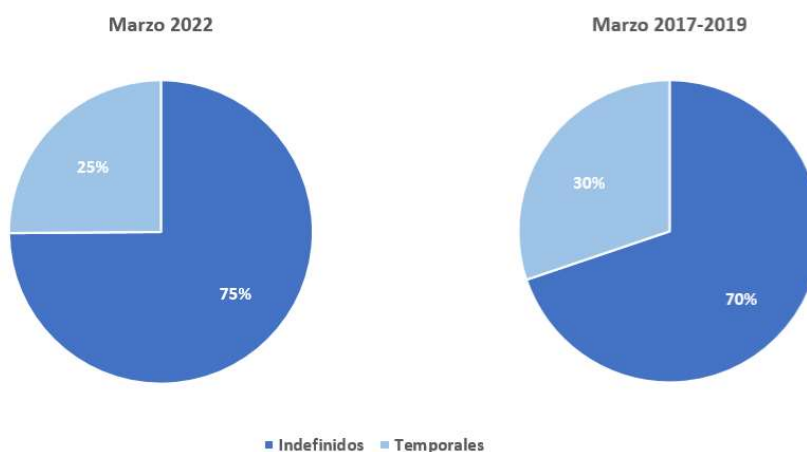
En el mes de marzo no sólo se aprecia la continuidad de la creación de empleo, sino que también se acentúan los efectos positivos que la reforma laboral está teniendo sobre la calidad del empleo tres meses después de su entrada en vigor. En concreto, en marzo se registran 1.021.278 empleos indefinidos más que hace un año, con una aceleración del crecimiento de este tipo de empleo.

Este crecimiento de los contratos indefinidos se está acelerando a medida que avanza el ejercicio 2022 y es generalizada en todos los sectores.



En marzo el 75% de los afiliados tienen contratos indefinidos, lo que supone 5 puntos más de lo habitual antes de la pandemia, y un 25% son temporales. En los años previos a la pandemia, esta distribución era del 70% de indefinidos, frente al 30% de temporales. Por su parte, el empleo temporal sigue cayendo. Las medidas incluidas en la Reforma Laboral contribuirán a ahondar en este comportamiento.

Porcentaje de afiliados por tipo de contrato

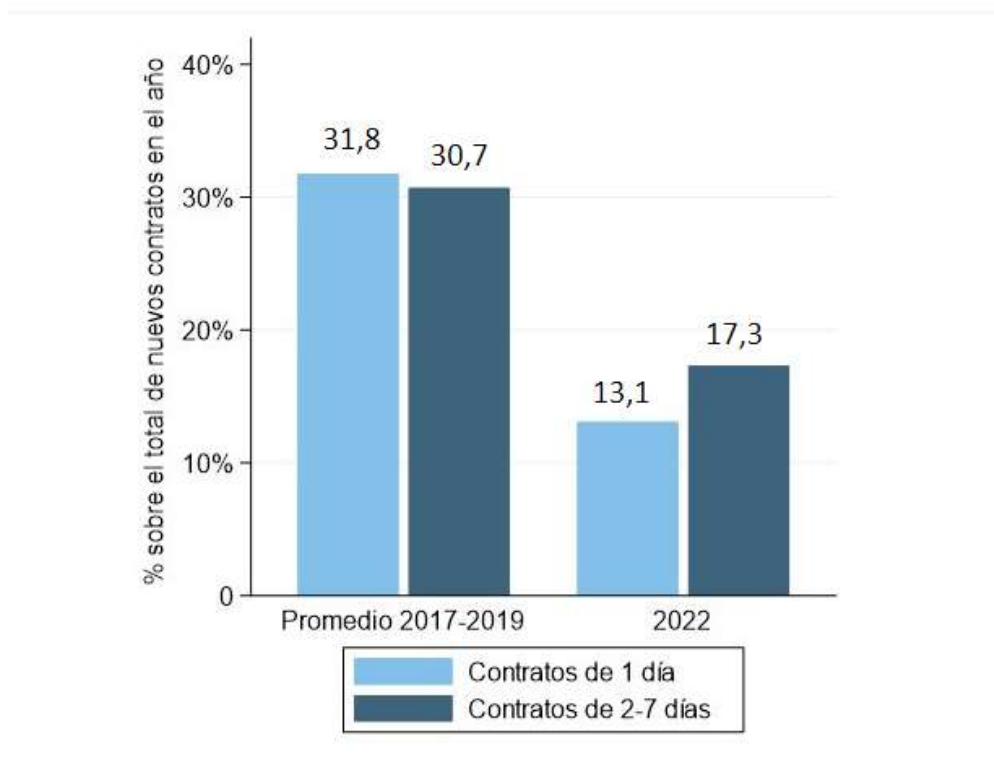


También se aprecia en los contratos firmados en el inicio de 2022 un descenso del número de contratos de muy corta duración, tras la introducción de un nuevo desincentivo el pasado 1 de enero. En concreto, el peso de los contratos de un día de duración se ha reducido más de 17 puntos, pasando de superar el 30% de los contratos firmados en un mes en los años previos a la pandemia al 13%.

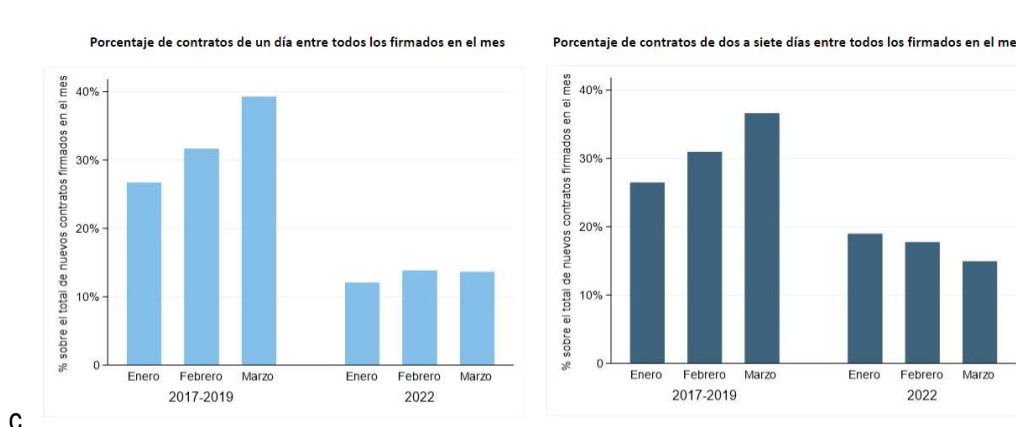
Por su parte, los contratos que duran entre 2 y 7 días también se han reducido pasando de superar el 30% de los contratos firmados cada mes al 17,3%. También se aprecia la mayor supervivencia de los contratos: mientras que en años anteriores sólo el 11,7% de los contratos firmados desde el inicio del ejercicio seguían vigentes en marzo, ahora ese porcentaje llega al 50,2%.



Porcentaje de contratos de un día y de 2-7 días entre todos los firmados entre el 1 de enero y el 29 de marzo



Esta tendencia a la reducción de los contratos de muy corta duración tras el desincentivo introducido en la reforma laboral se está acentuando a medida que avanzan los meses del año 2022, tal y como se aprecia en el gráfico inferior.



C

Marzo finaliza con menos de 80.000 trabajadores en ERTE-COVID



El número de trabajadores protegidos por ERTE vinculados a la COVID-19, procedentes de alguna de las modalidades de ERTE puestas en marcha durante la pandemia, ha cerrado marzo de 2022 en 79.441 personas, que representan el 0,5% del total de afiliados. Además, otros 17.162 trabajadores están en otras modalidades de ERTE no relacionadas con la pandemia. En ambos casos, supone una fuerte reducción respecto de los niveles de octubre de 2021, cuando se puso en marcha la última prórroga de los ERTE.

En marzo, el número de trabajadores en ERTE-COVID en suspensión parcial (41.591) supera la cifra de trabajadores en suspensión total (37.850), según los datos preliminares de la Seguridad Social.

A partir del 1 de abril entra en vigor el nuevo esquema permanente de ERTE, aprobado con la reforma laboral, que sigue un modelo similar al vigente hasta marzo con exoneraciones en las cotizaciones sociales. Con las nuevas fórmulas se prioriza la reducción de jornada sobre la suspensión de empleo y el objetivo, al igual que con los ERTE-COVID, es que las empresas utilicen este mecanismo de ajuste y no el despido, en caso de crisis económicas o sectoriales.

Además, desde el 1 de abril se ha activado el Mecanismo RED sectorial para las agencias de viaje, tal y como se acordó en el pasado Consejo de Ministros, debido a su situación diferencial respecto al resto de actividades: se trata del sector que tiene un mayor porcentaje de trabajadores en ERTE (23%), casi cinco veces más que el siguiente sector con más trabajadores protegidos.

Prestaciones de autónomos

Más de 100.000 trabajadores por cuenta propia se han beneficiado de la exención del 90% en sus cotizaciones del periodo de liquidación de marzo de 2022 prevista en el artículo 1 del RD-ley 2/2022. Además, unos 1.500 trabajadores autónomos siguen recibiendo alguna de las prestaciones extraordinarias por la COVID-19 debido a que su actividad aún se encuentra afectada.

Sin ajuste estacional, se han registrado 19.834.504 trabajadores de media en marzo, **140.232 más** que en febrero, en línea con el crecimiento habitual de los meses de marzo de los ejercicios anteriores.



En el último año y sin ajuste estacional, la afiliación ha crecido en 913.602 personas, lo que supone un aumento del 4,83% del número medio de trabajadores.

Información adicional en el Excel y en la web:
<https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es>