



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

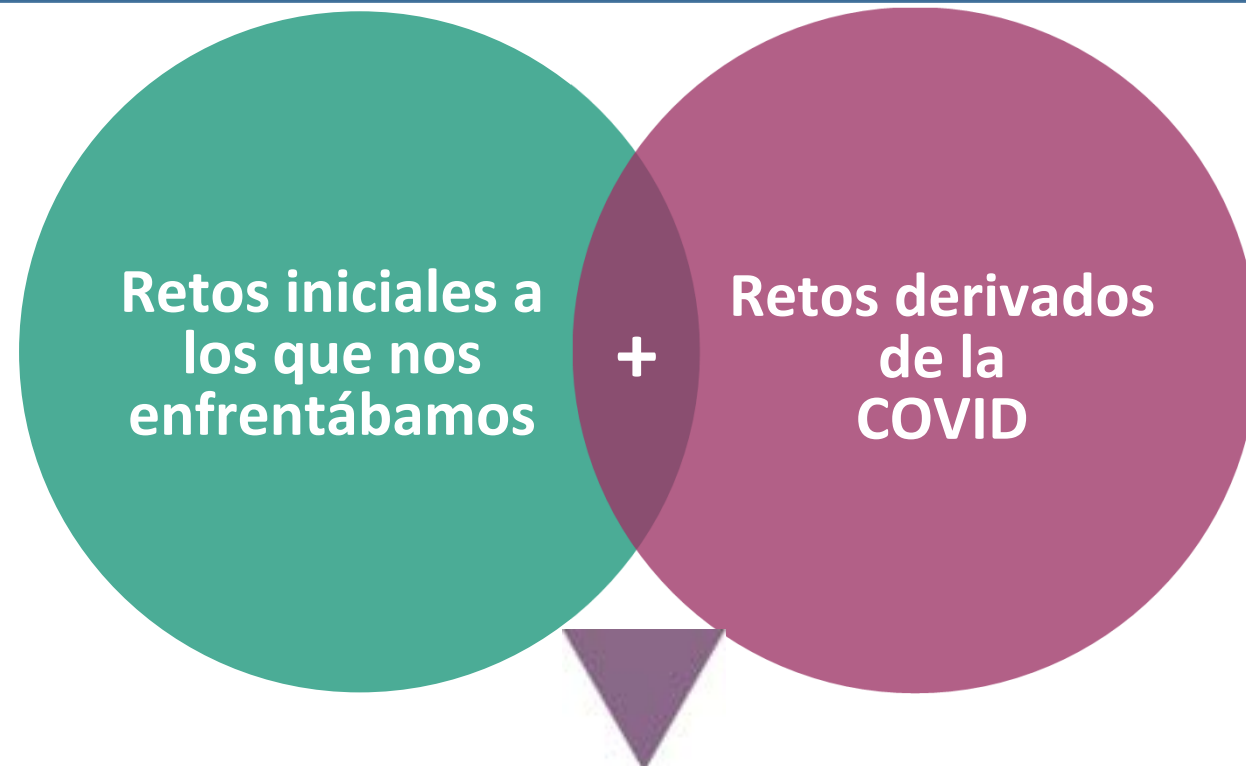
COMISIÓN DE TRABAJO, INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

Gestión pública en un año de pandemia

José Luis Escrivá

Ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

18/03/21



ADOPCIÓN DE MEDIDAS

- **Medidas urgentes para hacer frente a la pandemia**
- **Medidas para hacer frente a los retos iniciales a los que nos enfrentábamos → Plan de legislatura**

1. Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2. Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

RETOS INICIALES

1 Políticas mal diseñadas
y sin evaluación

2 Falta de inversión
en capital humano y
recursos

3 Excesiva rigidez en
los procesos
operativos

i. Políticas mal diseñadas y sin evaluación

1. Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2. Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

Seguridad Social: reformas no consensuadas y con impacto desproporcionado sobre determinados colectivos

Reforma de pensiones con impacto injustificado sobre pensionistas actuales y jóvenes

- Índice de Revalorización de Pensiones → pérdida de poder adquisitivo constante de pensionistas actuales
- Factor de sostenibilidad → ajuste asociado al baby boom recae exclusivamente sobre las generaciones más jóvenes

Falta de consenso

- Escasa durabilidad de las reformas

Incentivos erróneos y regresivos

- Jubilación anticipada regresiva, que beneficia a las pensiones máximas frente a las demás

Ineficacia en la reducción de la brecha de género

- Sentencia adversa del TJUE sobre complemento de maternidad

i. Políticas mal diseñadas y sin evaluación

1.Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de legislatura

Migraciones: falta de evaluación, insuficientes recursos propios de acogida y marco inadecuado

Modelo desfasado

- **Ley de Extranjería y Reglamento están obsoletos:** la Ley data de hace 20 años, cuando prácticamente no existía inmigración

Marco de subvenciones desajustado

- **Previsiones anuales y ejecuciones desajustadas en calendario**
- **Visión cortoplacista**

Impide evaluación

- **Escasa información acerca de funcionamiento de prestaciones**

Ineficiencia

- **Necesidad de ajustar los itinerarios de atención y acompañamiento a los perfiles de los migrantes**

i. Políticas mal diseñadas y sin evaluación

1.Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

Inclusión: ausencia de un marco de protección nacional y políticas dispersas a nivel territorial

Desde 2014, el Consejo Europeo cada año dirigía una recomendación específica indicando que debemos mejorar la eficacia de los sistemas de renta mínima garantizada (El número de recomendaciones que realiza por país es de 3-4)

“Mejorar el apoyo a las familias e intensificar la eficacia de los sistemas de renta mínima garantizada, abordando las lagunas en la cobertura, simplificando la multiplicidad de sistemas nacionales y reduciendo las disparidades en las condiciones de acceso a los sistemas autonómicos”

Recomendación del Consejo de la UE a España, julio 2018

“Mejorar la cobertura y la eficacia de los sistemas de renta mínima garantizada y el apoyo a las familias”

Propuesta de recomendación del Consejo de la UE a España, mayo 2020

i. Políticas mal diseñadas y sin evaluación

1. Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2. Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

Ausencia de evaluación ex-ante y ex-post



Ex-ante

Ausencia bases de datos con microdatos → escasa explotación de datos para el diseño de políticas

Ausencia de cruces de datos y colaboración entre administraciones

Ausencia métricas para medir redistribución y pobreza

Prestaciones no contributivas de la Seguridad Social inadecuadas

Ex-post

Una vez implementadas, escaso análisis y modificaciones para mejora normativa

ii. Falta de inversión en capital humano y recursos

1.Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

Seguridad Social: plantilla muy envejecida...

55

años de edad
media

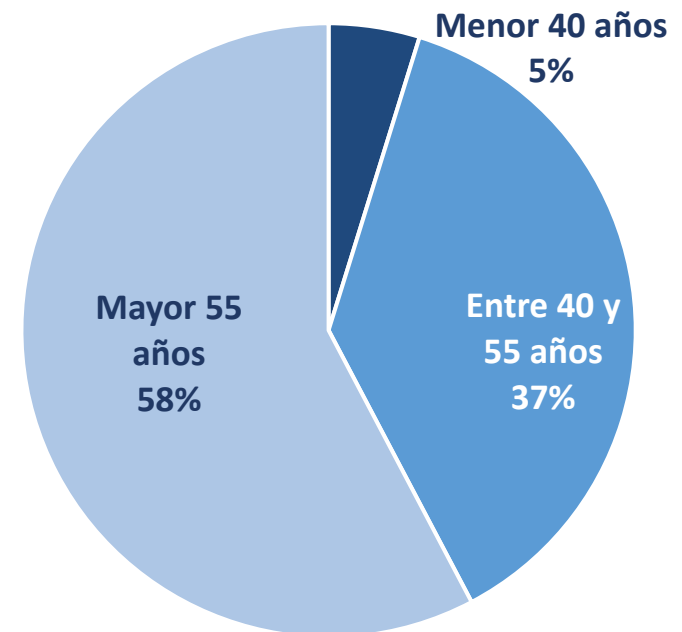


5%

Menores de 40 años

10% jubilaciones
en próximos tres años

Distribución de la plantilla por edades



ii. Falta de inversión en capital humano y recursos

1.Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

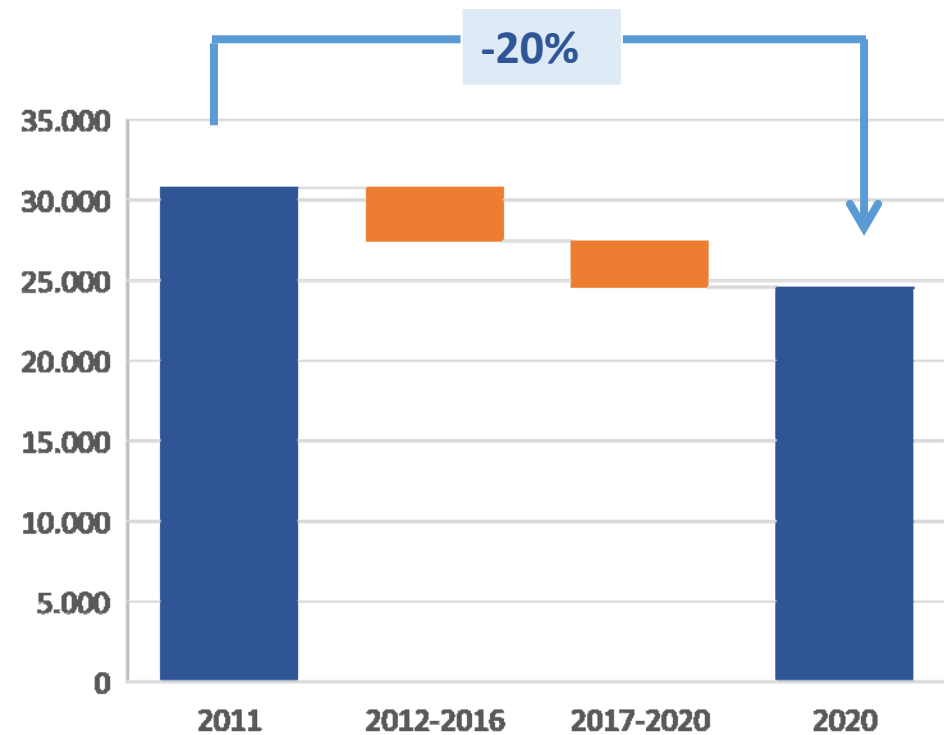
...mermada tras perder un 20% de su plantilla en 10 años...

25.000
empleados



20%
Reducción desde
2010

Evolución personal Seguridad Social



ii. Falta de inversión en capital humano y recursos

1.Contexto

... y con mayores necesidades de gestión que nunca

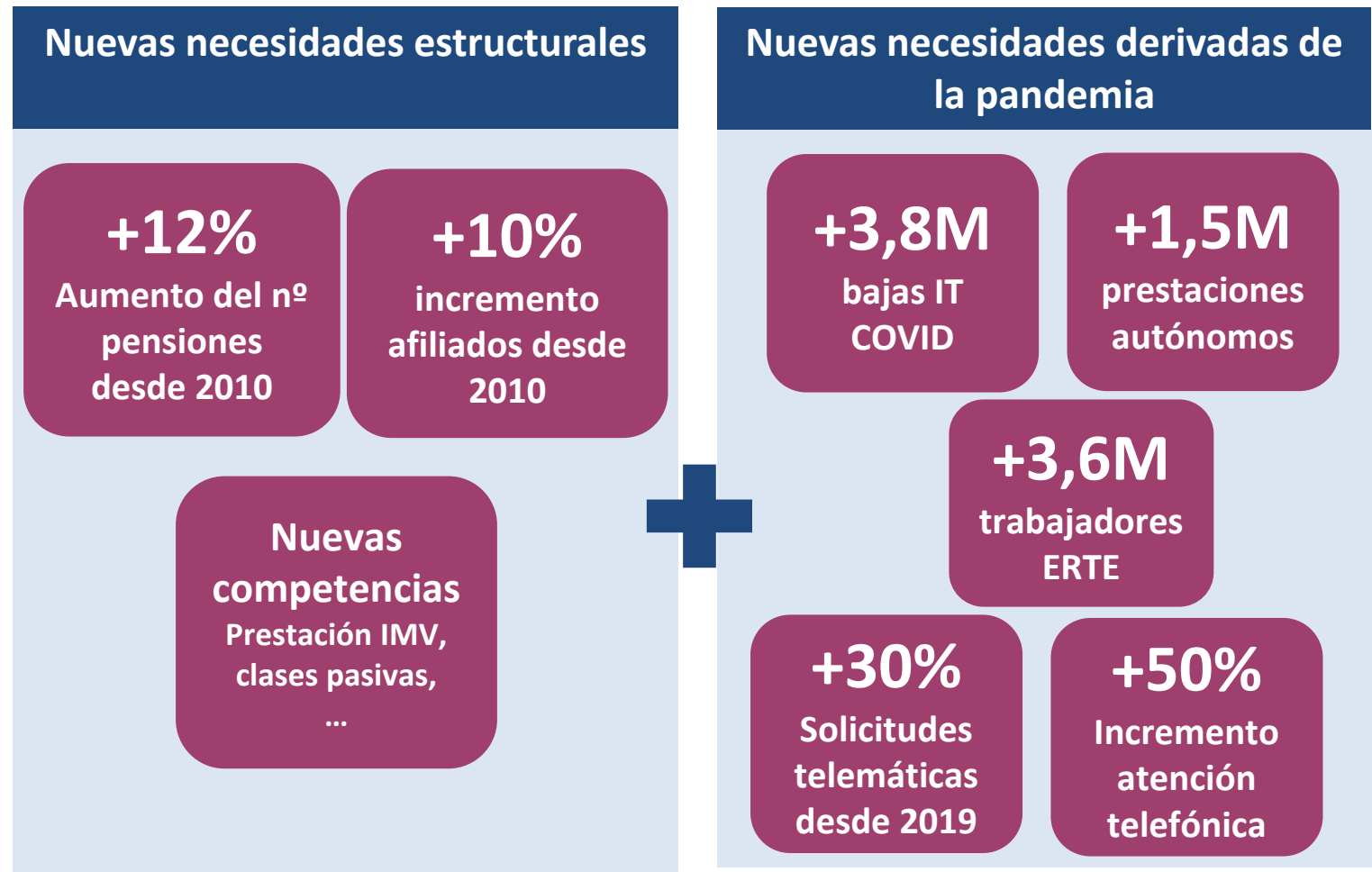
a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de legislatura



ii. Falta de inversión en capital humano y recursos

1. Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

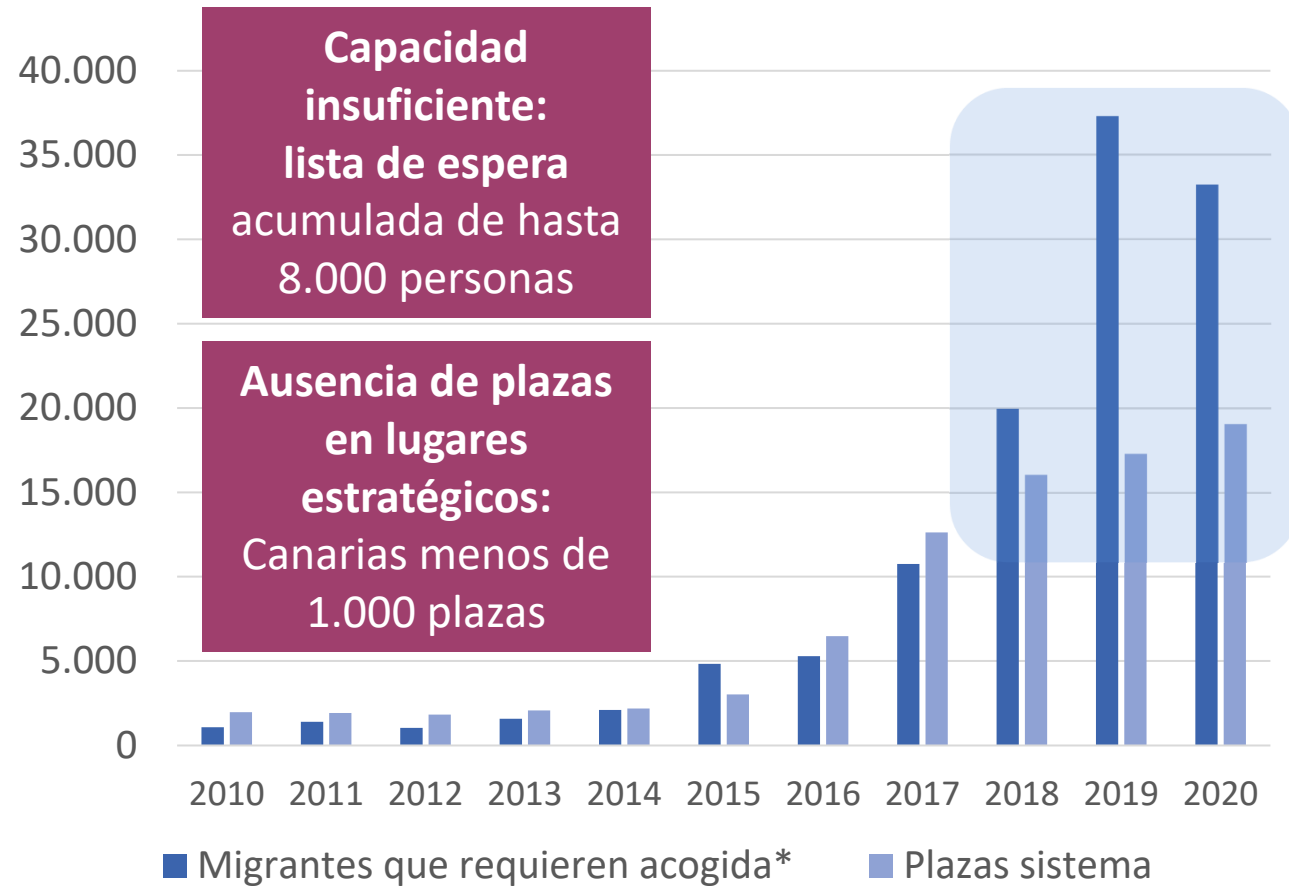
2. Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

Migraciones: capacidad insuficiente → lista de espera



*Se ha ponderado el número de migrantes que requieren acogida por el tiempo medio en el sistema

iii. Excesiva rigidez en los procesos operativos

1.Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

Seguridad Social: la normativa existente dificultaba el reparto eficiente del trabajo

2.Medidas

urgentes

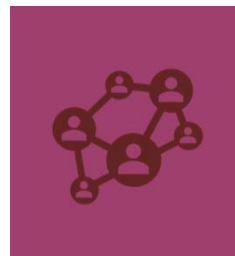


Hasta ahora, por ley, las oficinas sólo podían gestionar los expedientes de sus territorios: lo que provocaba fuertes ineficiencias y grandes rigideces

3. Medidas plan de legislatura



Progresiva pérdida de población de algunas provincias y concentración en otras → desajustes: sobrecarga de trabajo en algunos centros y capacidad infrautilizada en otros



Escaso aprovechamiento de las capacidades digitales de Seguridad Social: necesario un reparto de las cargas de trabajo para mantener la presencia territorial y luchar contra la despoblación

iii. Excesiva rigidez en los procesos operativos

1.Contexto

a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

Migraciones: escasa capacidad de maniobra para adaptarse a las necesidades cambiantes del contexto migratorio

Instrumentos de financiación y gestión que dificultan la gobernanza

Ausencia de versatilidad en los recursos de acogida

Dificultades para responder a las demandas del mercado de trabajo

Vacíos jurídicos que abocan a las irregularidad sobrevinida



Necesidad de mayor capacidad de adaptación a las necesidades cambiantes del contexto migratorio

b. A este contexto, que planteaba retos importantes, se unió la COVID-19

RETOS INICIALES

- 1** Políticas mal diseñadas y sin evaluación
- 2** Falta de inversión en capital humano y recursos
- 3** Excesiva rigidez en los en los procesos operativos

+

RETOS COVID

- 1** Necesidad de protección inmediata para trabajadores y empresas
- 2** Cierre de oficinas y teletrabajo súbito con medios limitados
- 3** Cierre de fronteras y suspensión de plazos administrativos. Cambio en rutas migratorias

La pandemia causó una caída del PIB sin precedentes debido a las medidas sanitarias

1. Contexto

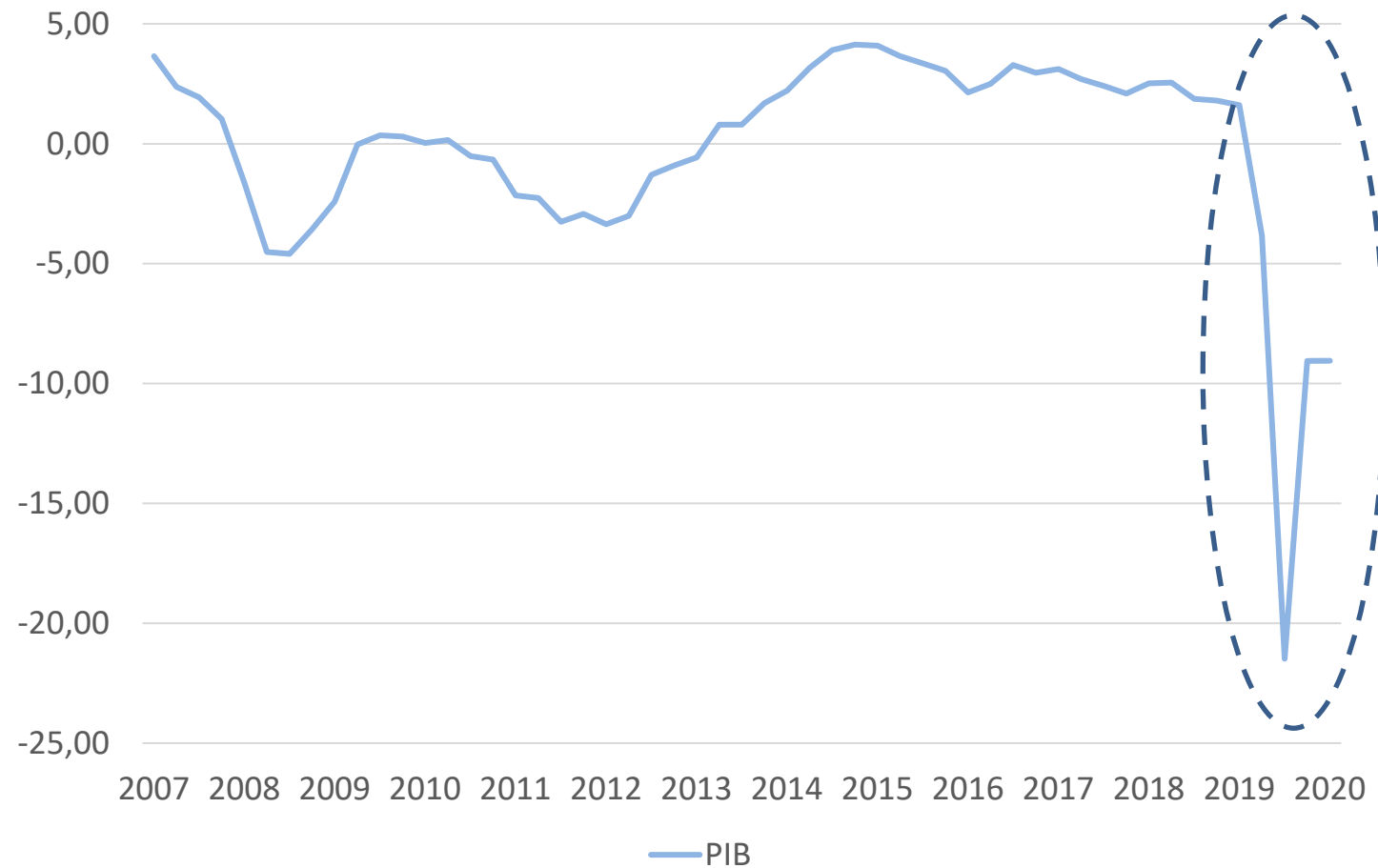
a. Retos iniciales

b. Retos COVID

2. Medidas urgentes

3. Medidas plan de legislatura

Tasa variación interanual PIB (%)



Las llegadas a costa han crecido este año debido a que las llegadas a Canarias se han multiplicado por nueve

1. Contexto

a. Retos iniciales

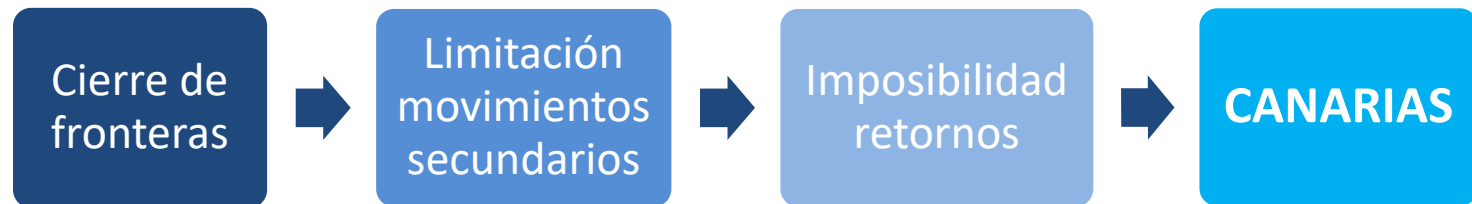
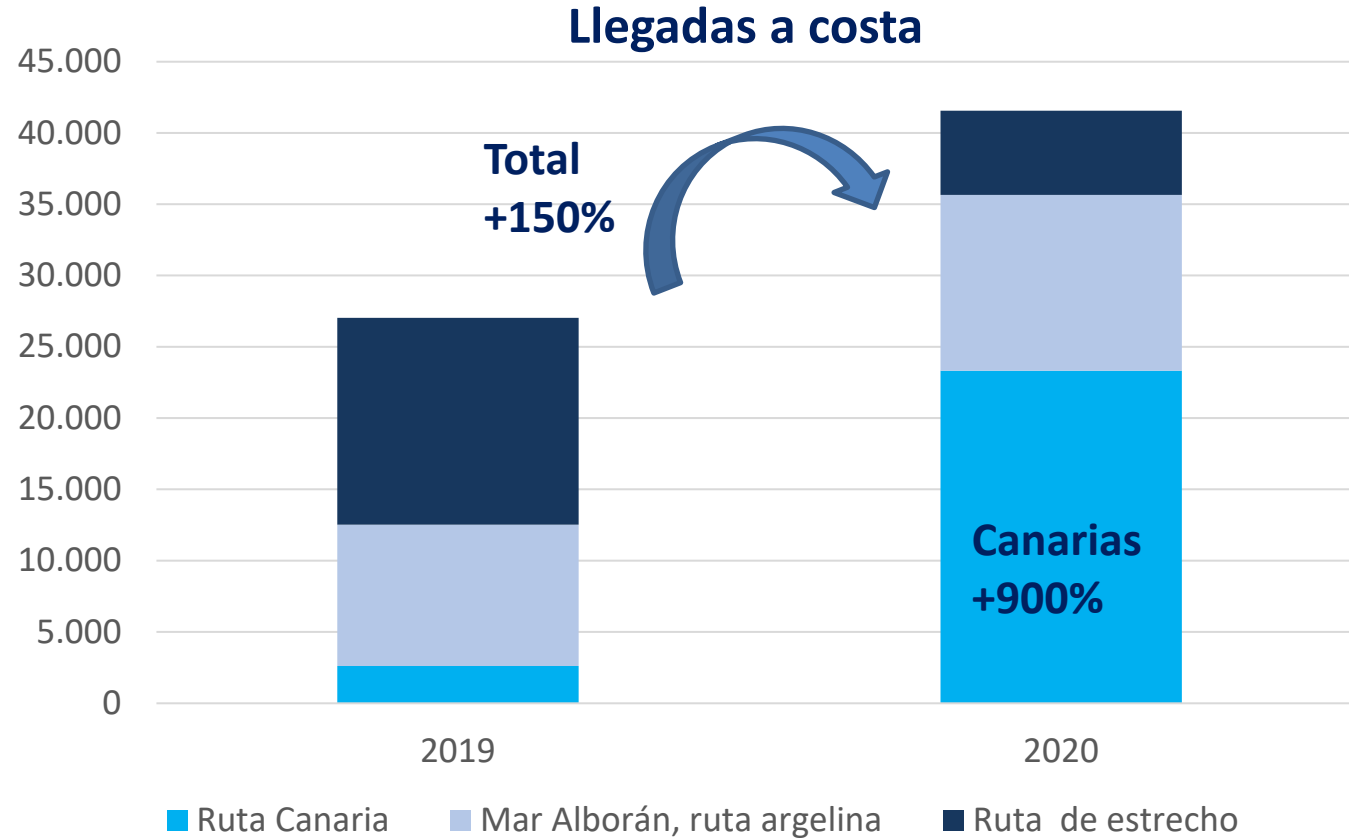
b. Retos COVID

2. Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura



En este contexto, se han tomado múltiples medidas para responder a ambos retos

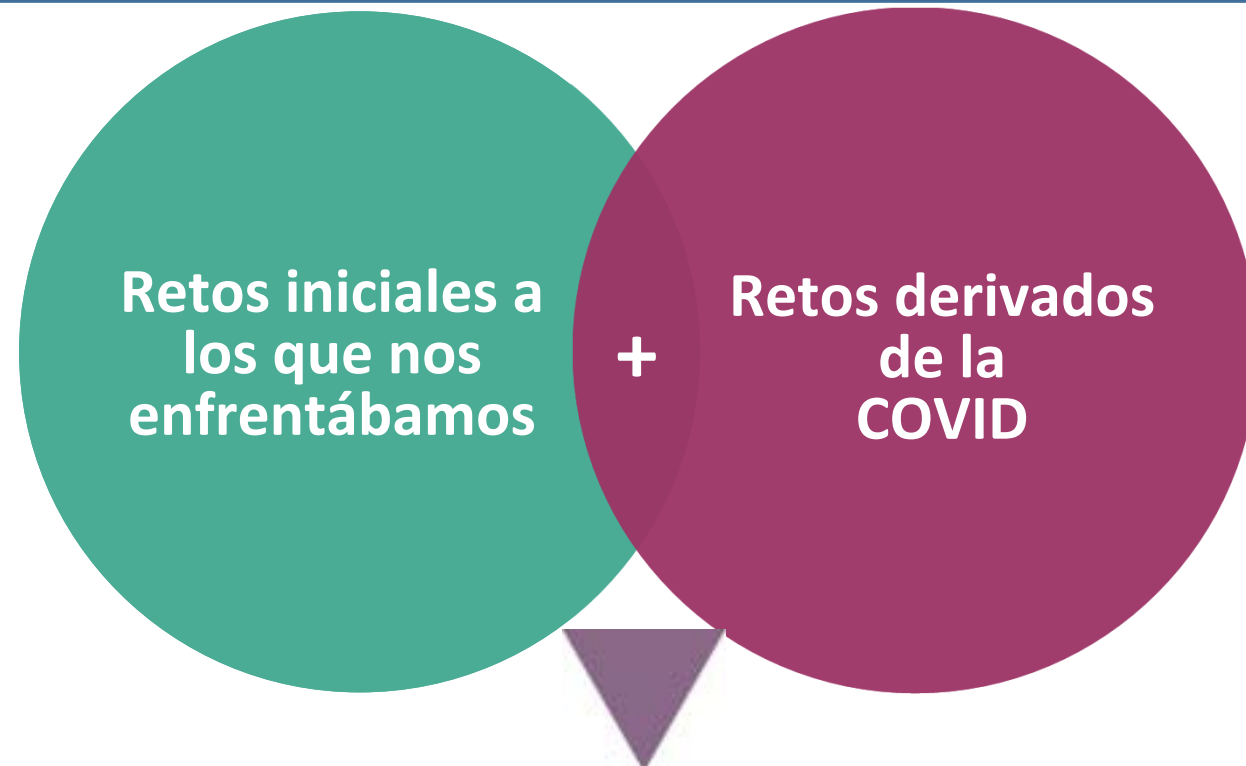
1.Contexto

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura



ADOPCION DE MEDIDAS

- Medidas urgentes para hacer frente a la pandemia
- Medidas para hacer frente a los retos iniciales a los que nos enfrentábamos → Plan de legislatura

2. Medidas urgentes para hacer frente a la pandemia

RETOS COVID

- 1** Necesidad de protección inmediata
- 2** Cierre de oficinas y teletrabajo
- 3** Cierre de fronteras y cambio en rutas migratorias

a. Seguridad Social

- i. Esquema de ERTEs
- ii. Prestaciones extraordinarias para autónomos
- iii. Incapacidad temporal por COVID y protección profesionales
- iv. Medidas de liquidez para empresas y autónomos

b. Migraciones

- i. Actuaciones normativas para evitar la irregularidad sobrevenida
- ii. Medidas para la gestión sociosanitaria en el sistema de acogida
- iii. Plan Canarias

c. Inclusión

- i. Adelantar el Ingreso Mínimo Vital

La respuesta en términos normativos ha mostrado una notable agilidad en su desarrollo y despliegue, respondiendo eficazmente a la compleja situación

1. Contexto

MARZO ABRIL MAYO JUNIO (FIN EA) JULIO AGOSTO SEPT. OCT. NOV. DIC. ENE. FEB. MAR. AB. MAY.

2. Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión



3. Medidas plan de

legislatura

CONCLUSIÓN

En total, las medidas de protección de la Seguridad Social han llegado a más de 8 millones de personas en algún momento de la pandemia y casi 600.000 empresas.

El diseño de los ERTE se ha ido adaptando a las distintas fases de la pandemia: el número de trabajadores protegidos se mantiene estable desde septiembre

1.Contexto

ERTE, promedio mensual

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

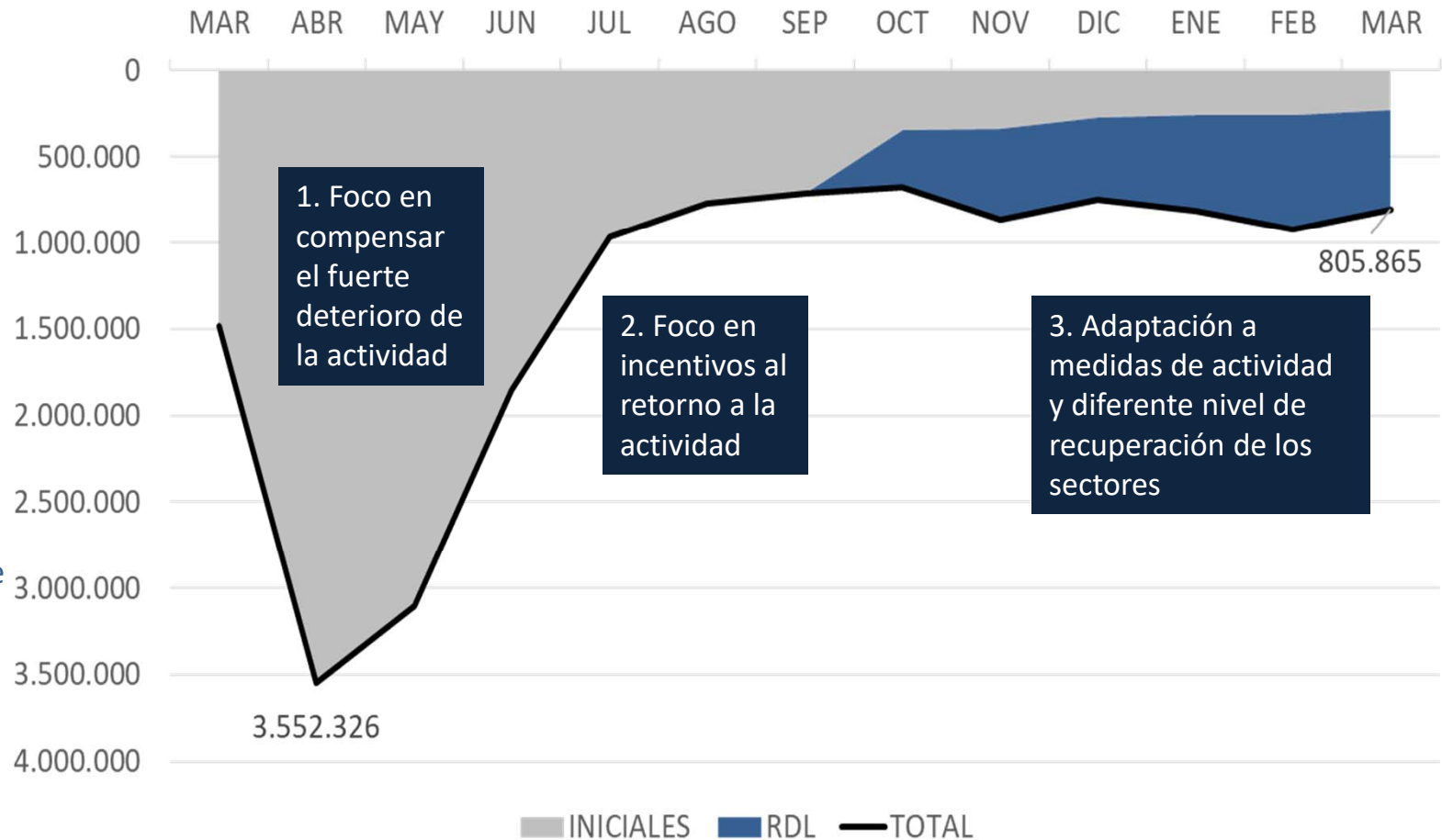
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



Por primera vez en una crisis, la evolución del empleo ha sido mejor que la del PIB, tanto en la menor caída como en una mayor recuperación

1. Contexto

2. Medidas

urgentes

a. Seguridad Social

b. Migraciones

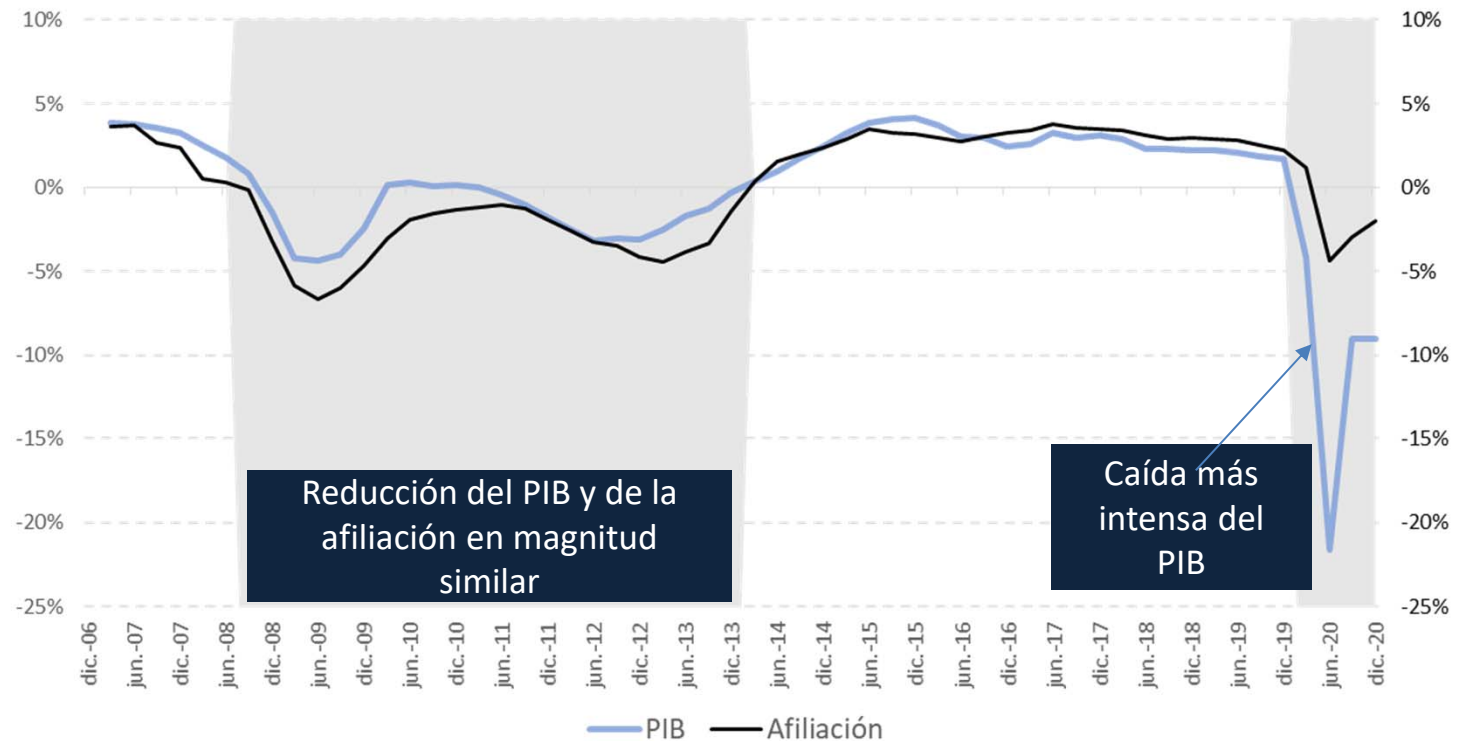
c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura

PIB y Afiliación a la Seguridad Social

Tasa de variación interanual*



* Dato trimestral desestacionalizado

La evolución del empleo en el Régimen General es mejor que en la anterior crisis: ha tenido un menor impacto inicialmente y una reactivación más rápida...

1.Contexto

Evolución de los afiliados del Régimen General: comparación crisis

Crecimiento acumulado desde el inicio de la crisis (junio 2008 y febrero 2020)

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

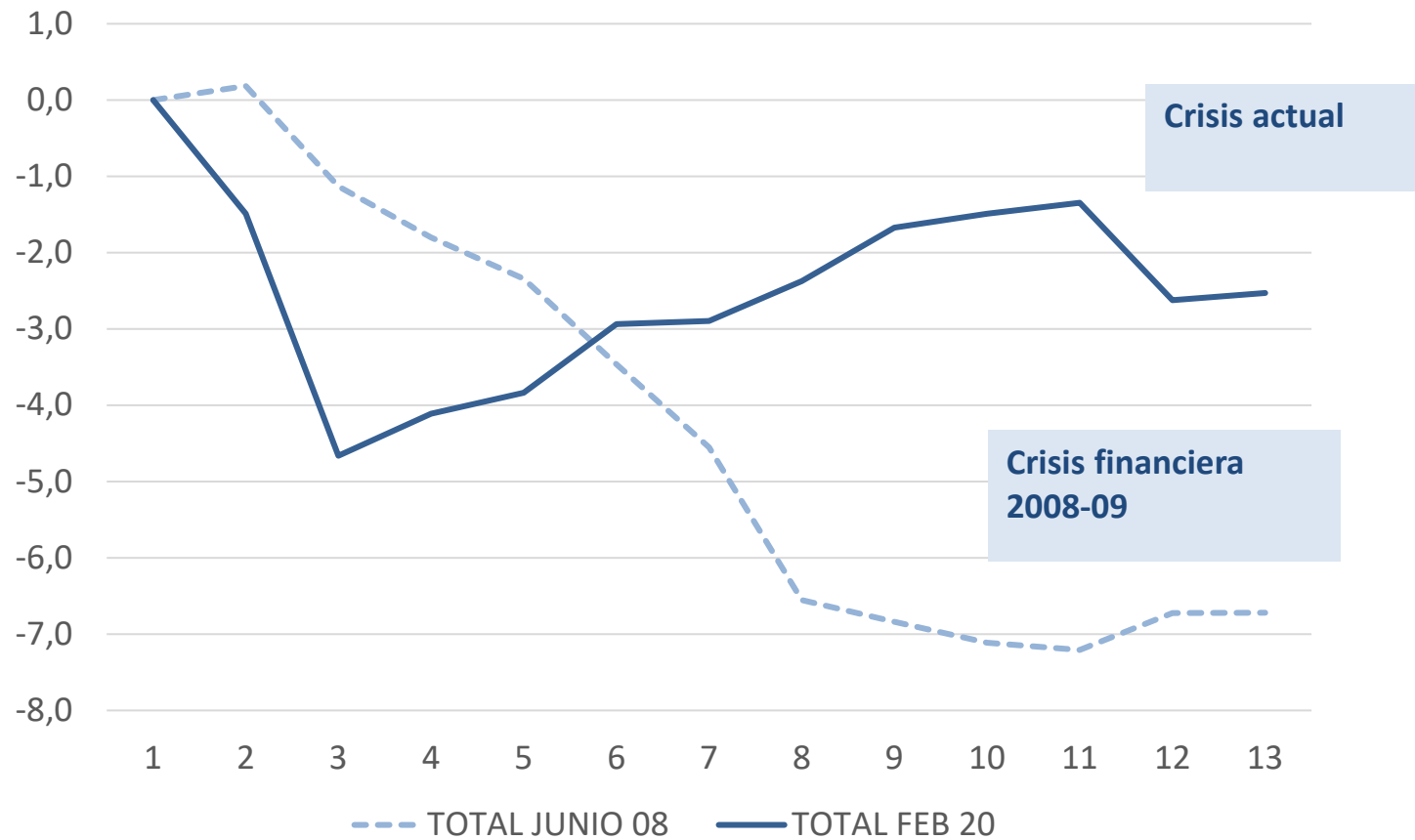
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



... y es especialmente positiva entre los autónomos, que, a diferencia de lo que sucedió en la anterior crisis, tiene ahora más afiliados que antes del inicio de la pandemia

1.Contexto

Evolución de los afiliados del Régimen de Autónomos (RETA): COMPARACIÓN CRISIS

Crecimiento acumulado desde el inicio de la crisis (junio 2008 y febrero 2020)

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

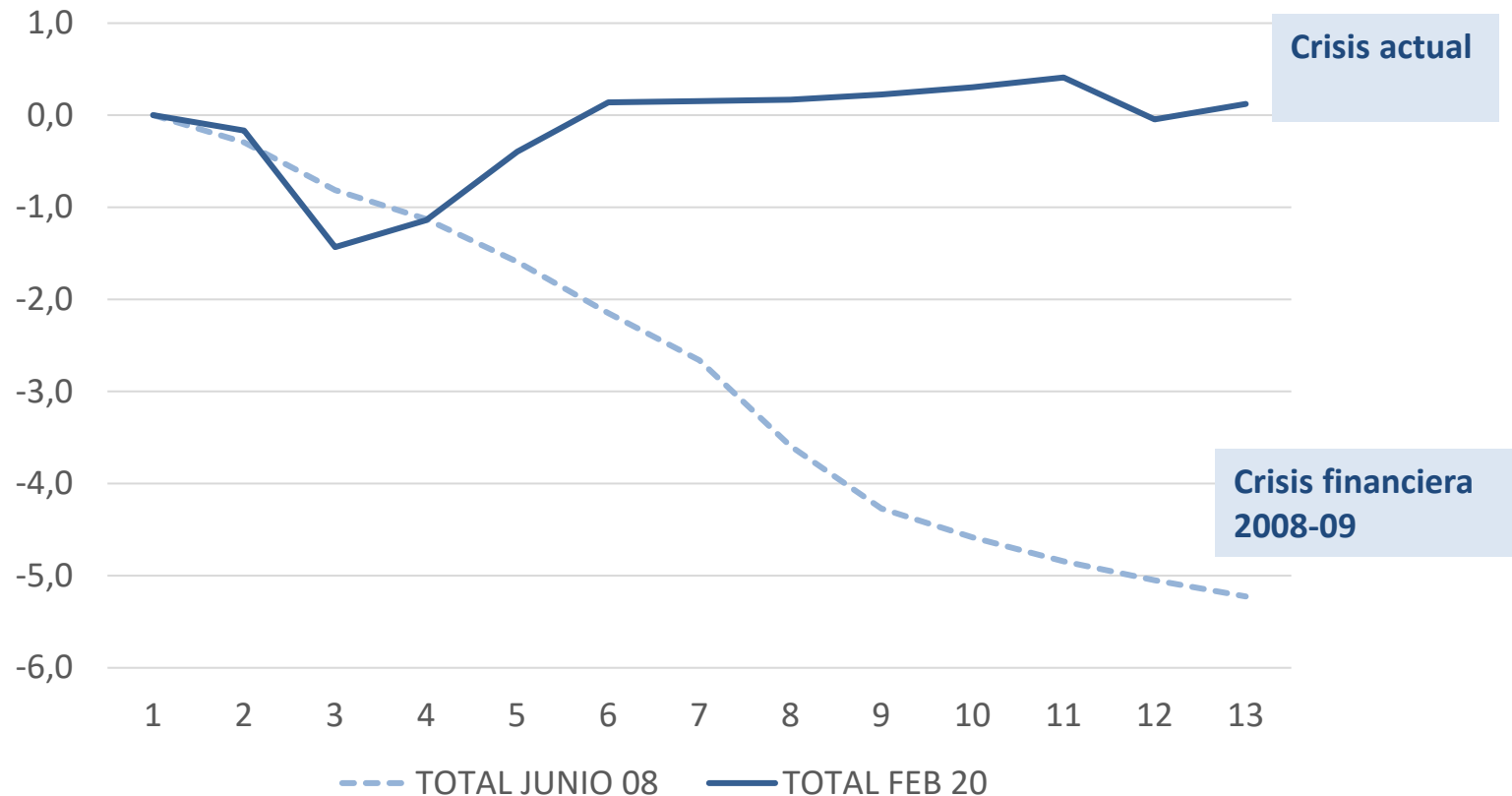
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



Los indicadores de deuda y morosidad son mucho mejores que en la anterior crisis

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

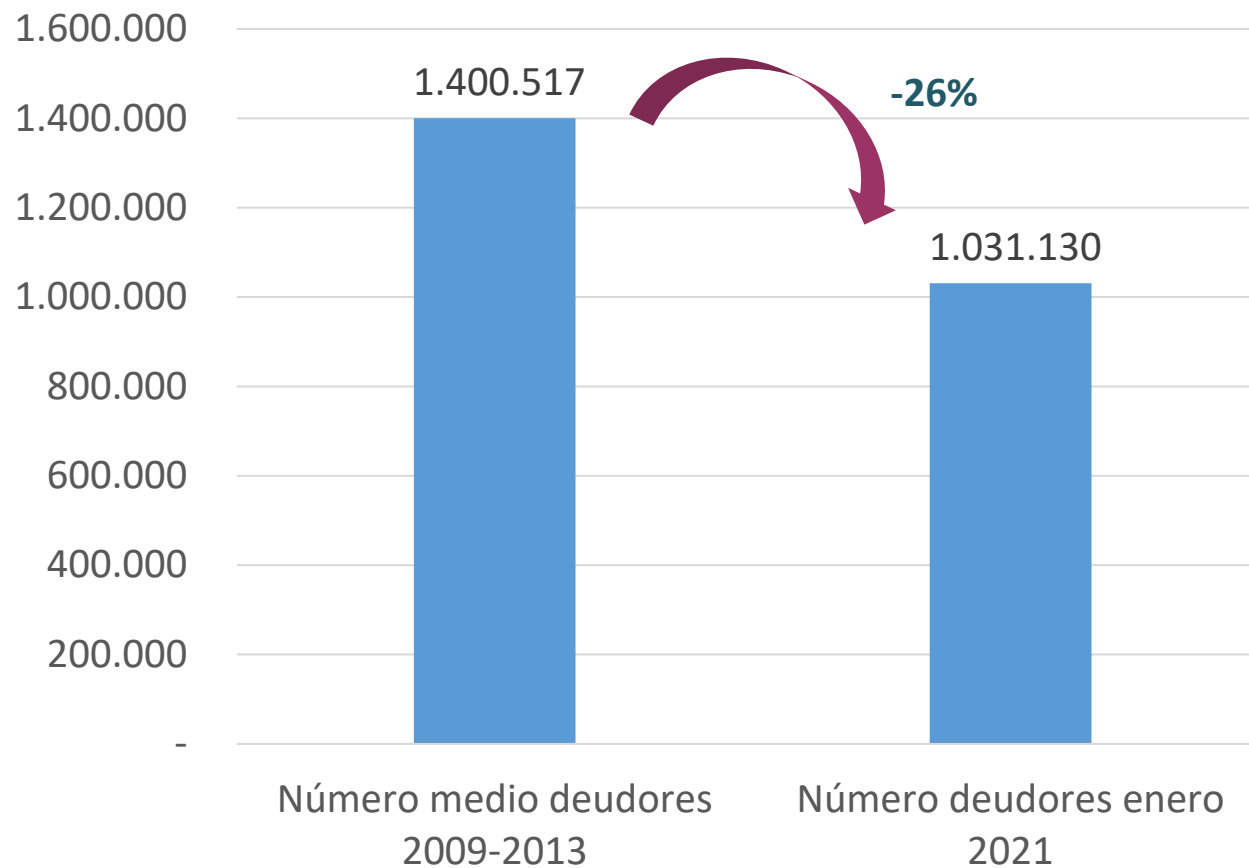
b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura

Número de deudores de la Seguridad Social (media mensual de datos diarios)



El esfuerzo de protección del tejido productivo ha permitido que las empresas puedan afrontar sus obligaciones sin morosidad

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

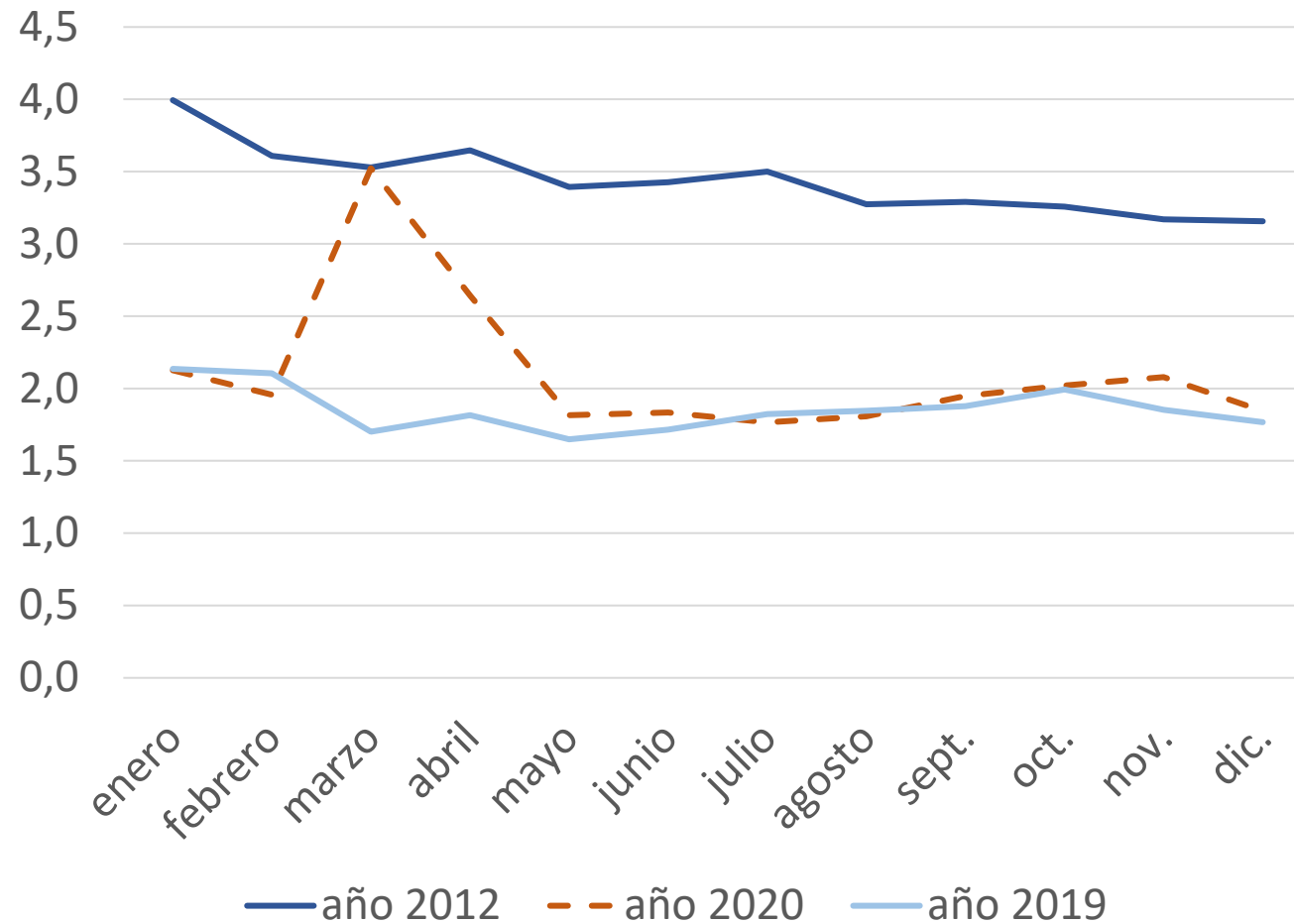
b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura

Porcentaje de impagados de la Seguridad Social



En contraste con la crisis anterior, la evolución de los mercados financieros, tanto de la bolsa como de la deuda pública, reflejan confianza en las expectativas de crecimiento

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

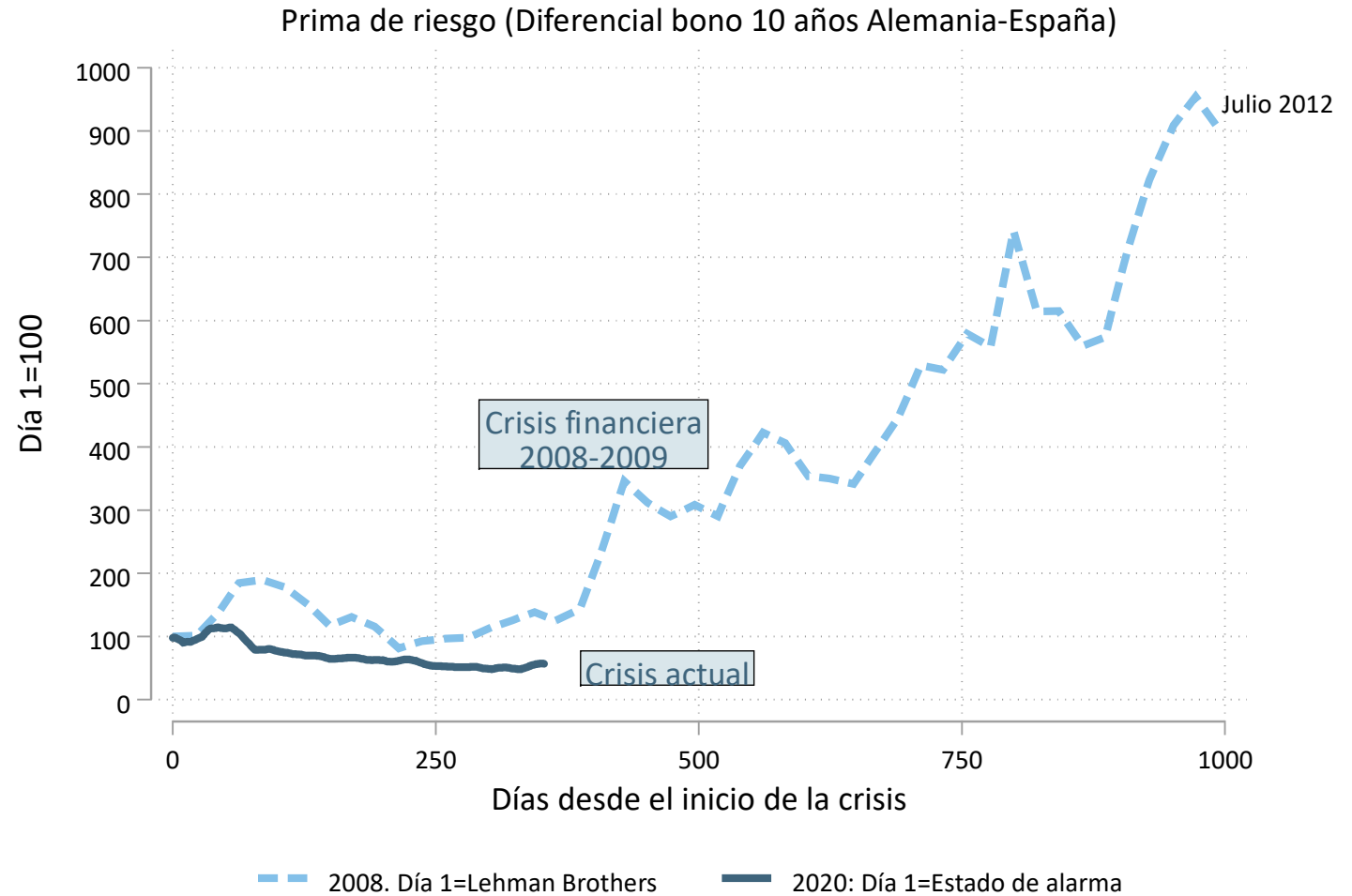
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



Las prestaciones sociales han amortiguado la caída de rentas en 2020 casi el doble de lo que lo hicieron en la anterior crisis

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad Social

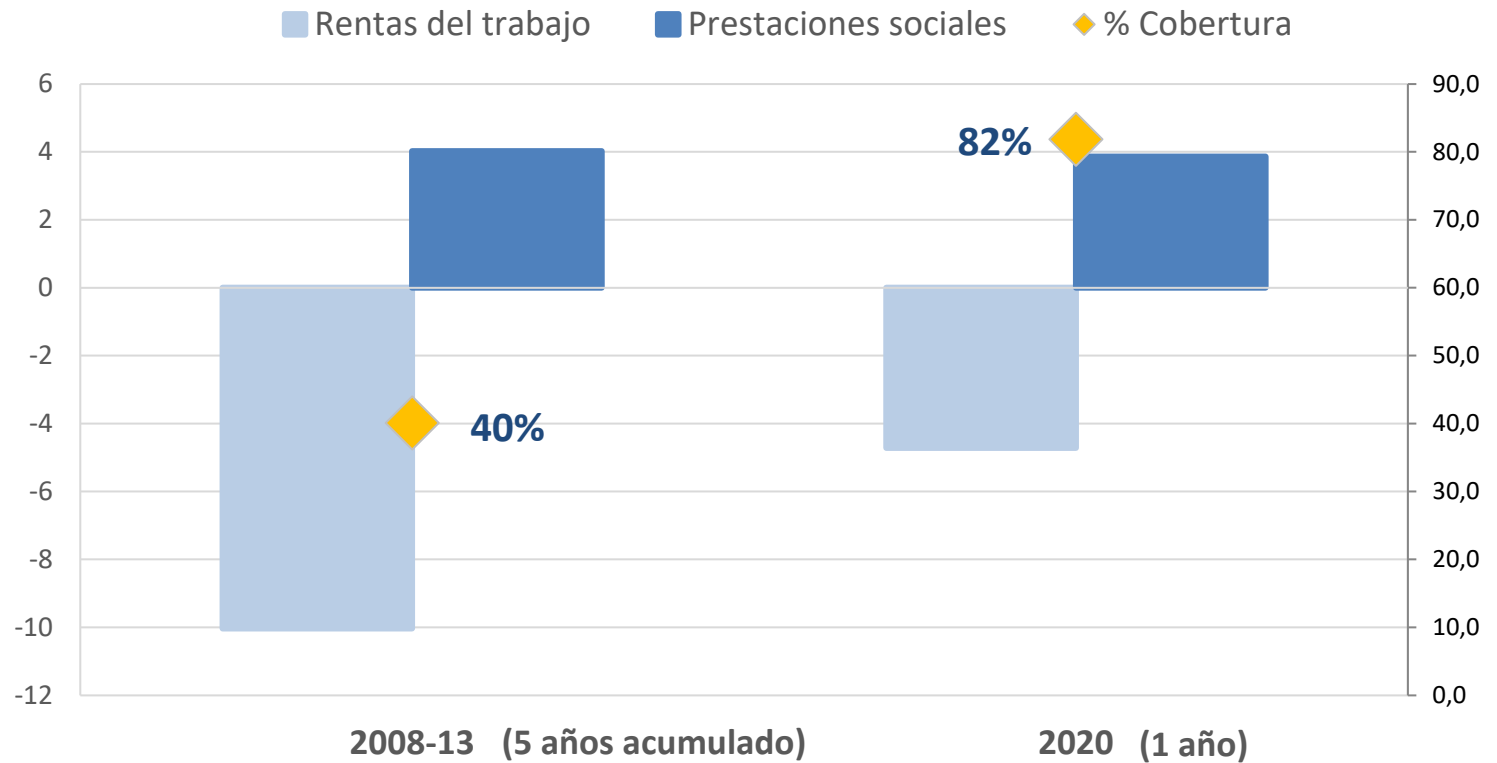
b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de legislatura

Rentas de los hogares en la crisis COVID-19 y durante la crisis financiera y del euro

Variación acumulada (% RBD, eje izq.) y ratio de cobertura (eje dcho.)



Fuente: Eurostat

Las prestaciones sociales han aumentado en un año lo mismo que en un período de 5 años en la crisis financiera

1.Contexto

Rentas de los hogares durante la crisis COVID-19 (2020)
Variación acumulada (% RBD, eje izq.) y ratio de cobertura (eje dcho.)

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

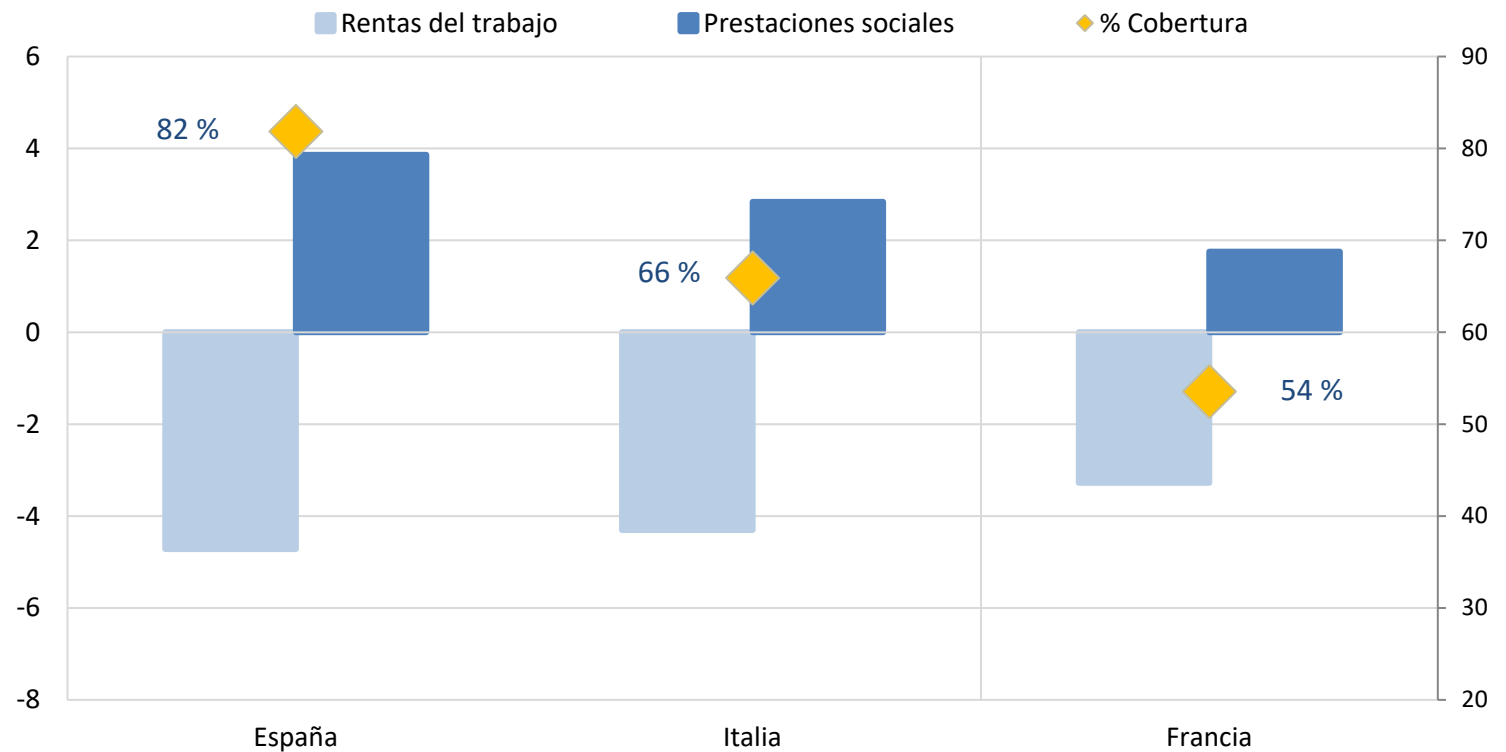
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



Fuente: Eurostat

... queda reflejado en el mayor aumento de las transferencias corrientes del Sector público a los ciudadanos

1.Contexto

Transferencias corrientes del Sector Público a los ciudadanos en 2020

Variación (% RBD)

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

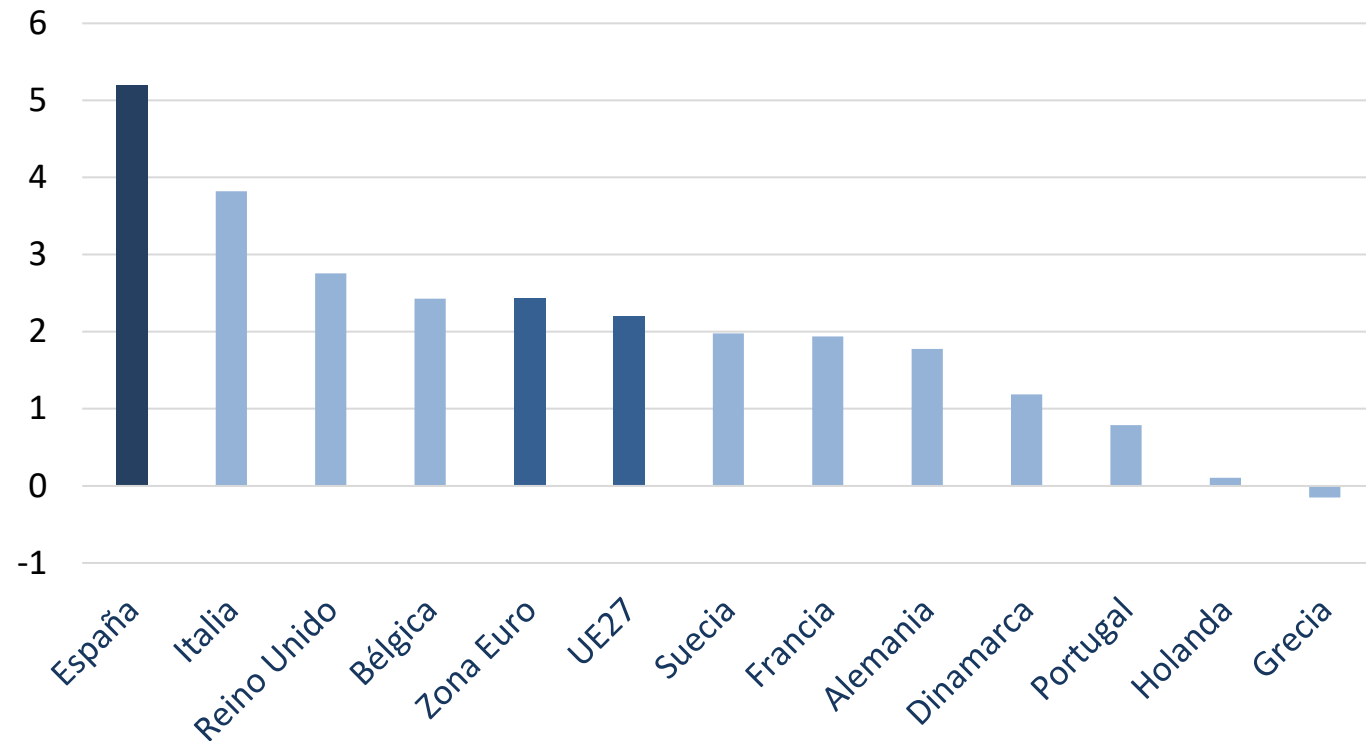
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



Fuente: Eurostat

La reactivación de los trabajadores en ERTE está siendo mayor que en otros países de nuestro entorno

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

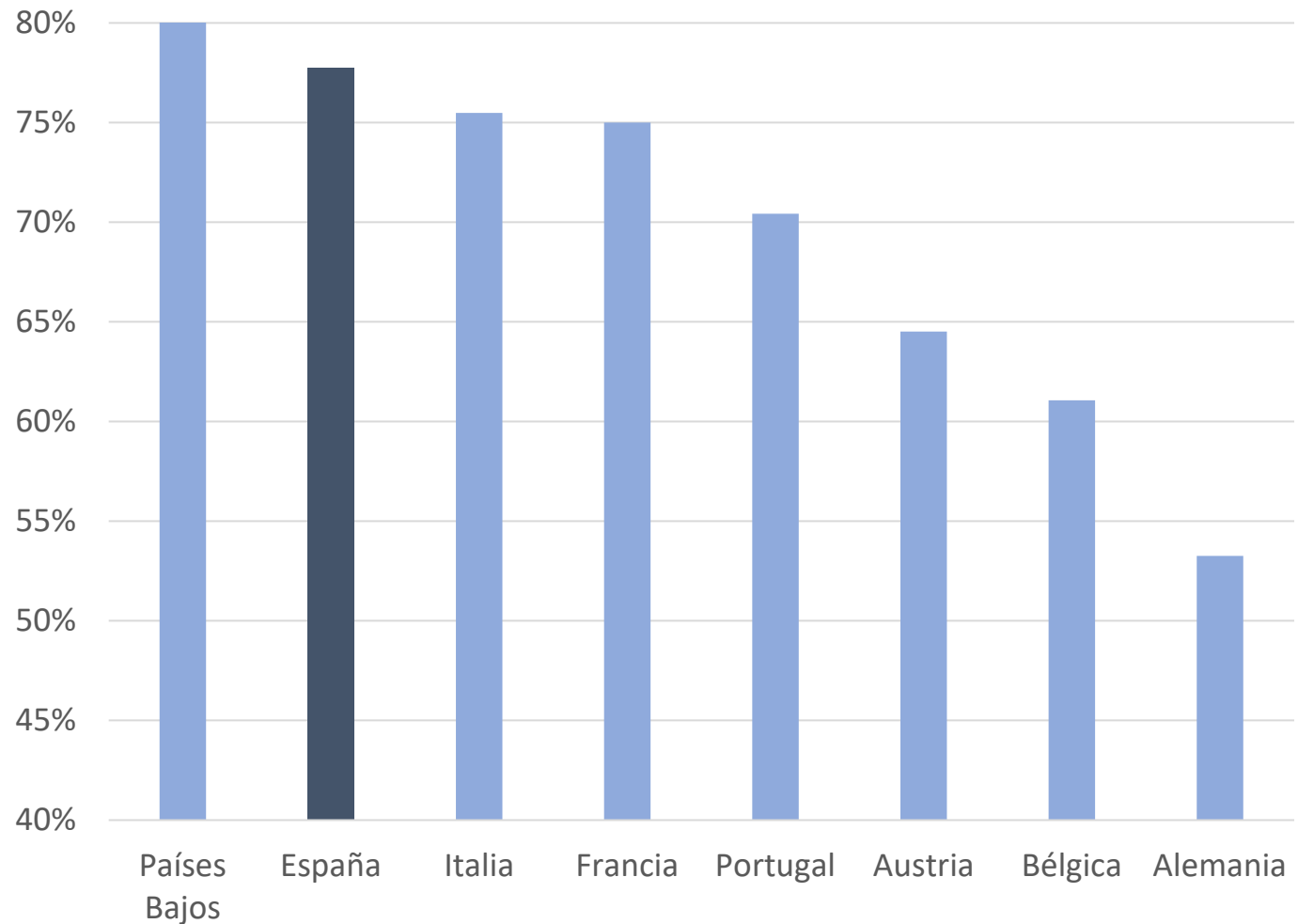
b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura

Reactivación de ERTE desde pico crisis
(último dato disponible)



El gasto total en protección de empleo se estima que se acercará a los 40.000 millones de euros en el mes de mayo

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

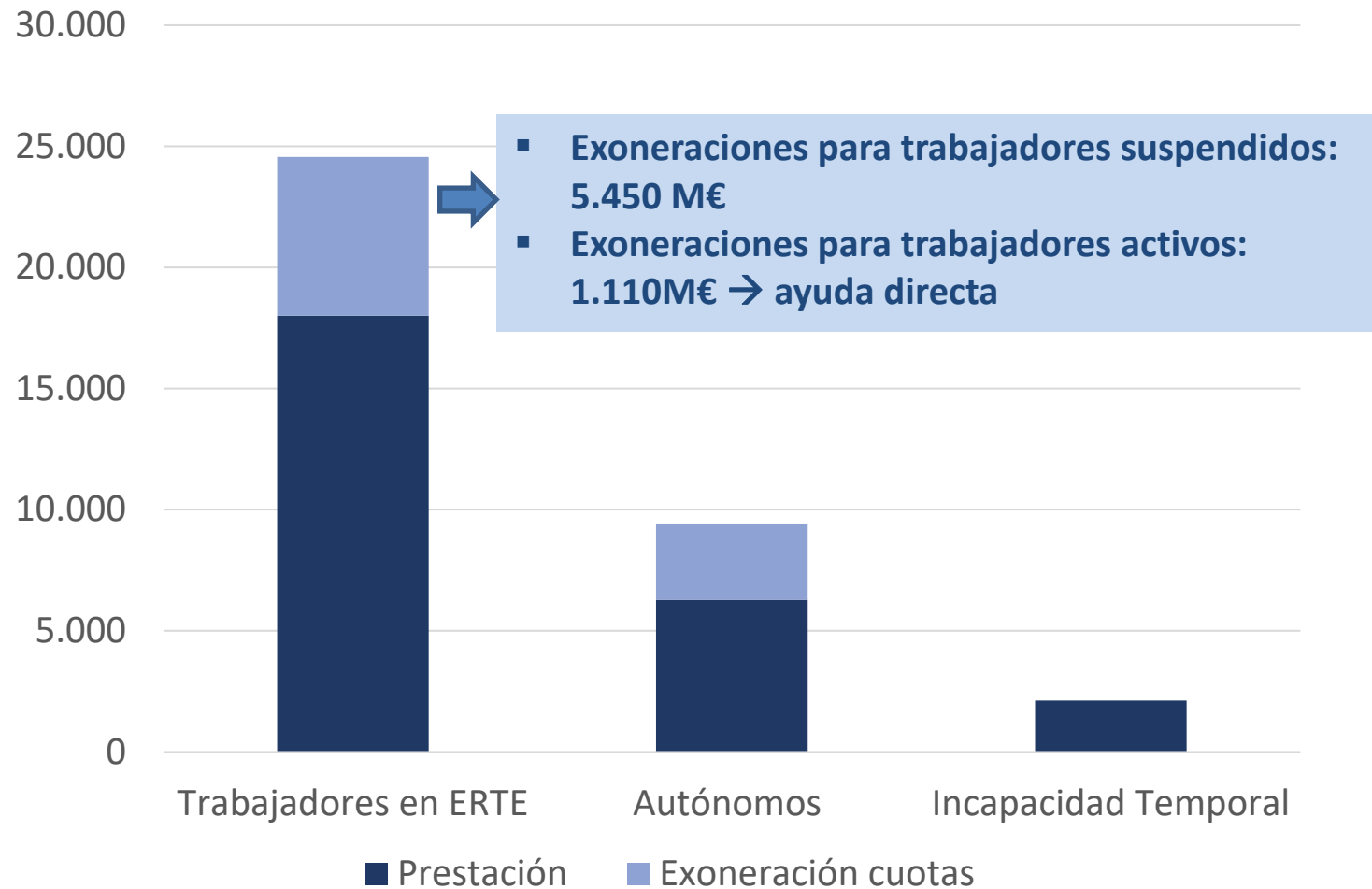
b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura

Gasto en protección de empleo



2. Medidas urgentes para hacer frente a la pandemia

RETOS COVID

- 1** Necesidad de protección inmediata
- 2** Cierre de oficinas y teletrabajo
- 3** Cierre de fronteras y cambio en rutas migratorias

a. Seguridad Social

- i. Esquema de ERTES
- ii. Prestaciones extraordinarias para autónomos
- iii. Incapacidad temporal por COVID y protección profesionales
- iv. Medidas de liquidez para empresas y autónomos

b. Migraciones

- i. Actuaciones normativas para evitar la irregularidad sobrevenida
- ii. Medidas para la gestión sociosanitaria en el sistema de acogida
- iii. Plan Canarias

c. Inclusión

- i. Adelantar el Ingreso Mínimo Vital

El estado de alarma y las medidas de limitación del movimiento a los ciudadanos supusieron un grave problema administrativo

1.Contexto

Pandemia COVID

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

ESTADO DE ALARMA

Suspensión plazos administrativos

3. Medidas plan de

legislatura

Imposibilidad de tramitar o renovar
autorizaciones

IRREGULARIDAD SOBREVENIDA

Medidas adoptadas en el ámbito de las migraciones

1. Contexto

MARZO ABRIL MAYO JUNIO (FIN EA) JULIO AGOSTO SEPT. OCT. NOV. DIC. ENERO FEBRERO MARZO

2. Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Suspensión plazos

Prórroga contratos en origen

Medidas extraordinarias asilo

Protocolos para la atención en situación extraordinaria

Incorporación Sanitarios extranjeros

Autorización jóvenes ex tutelados para trabajar en el campo → Permisos de residencia y trabajo

Prórroga autorizaciones residencia y trabajo

Prórroga permiso para escolarización

Plan Canarias

3. Medidas plan de

legislatura

CONCLUSIÓN

Hemos desplegado numerosas medidas para evitar la irregularidad sobrevenida, fomentar contrataciones de personas migrantes en áreas en las que se necesitaba personal y desplegar un plan específico para Canarias.

Hemos puesto en marcha el Plan Canarias en tiempo récord para responder a la emergencia humanitaria

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

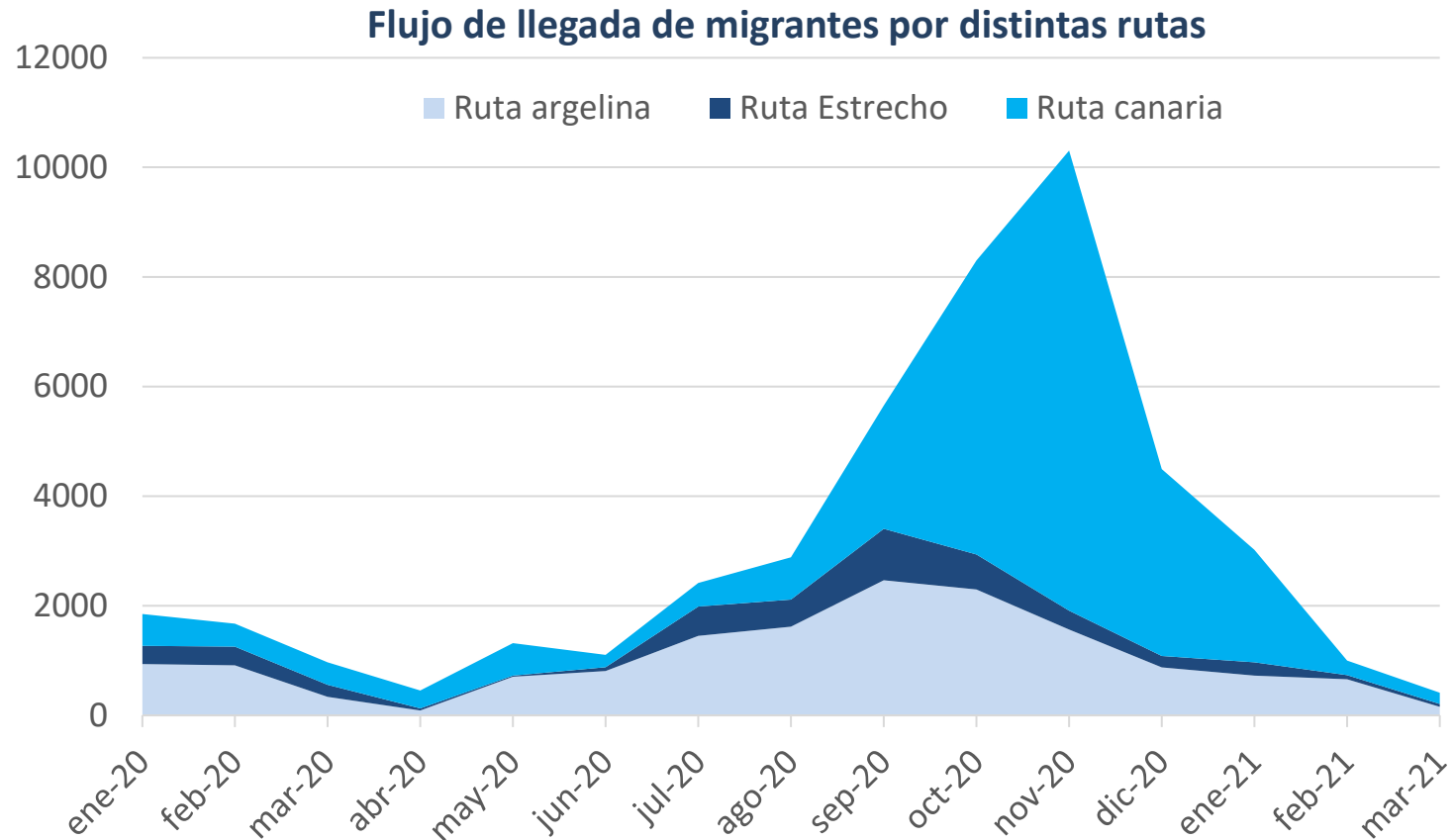
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

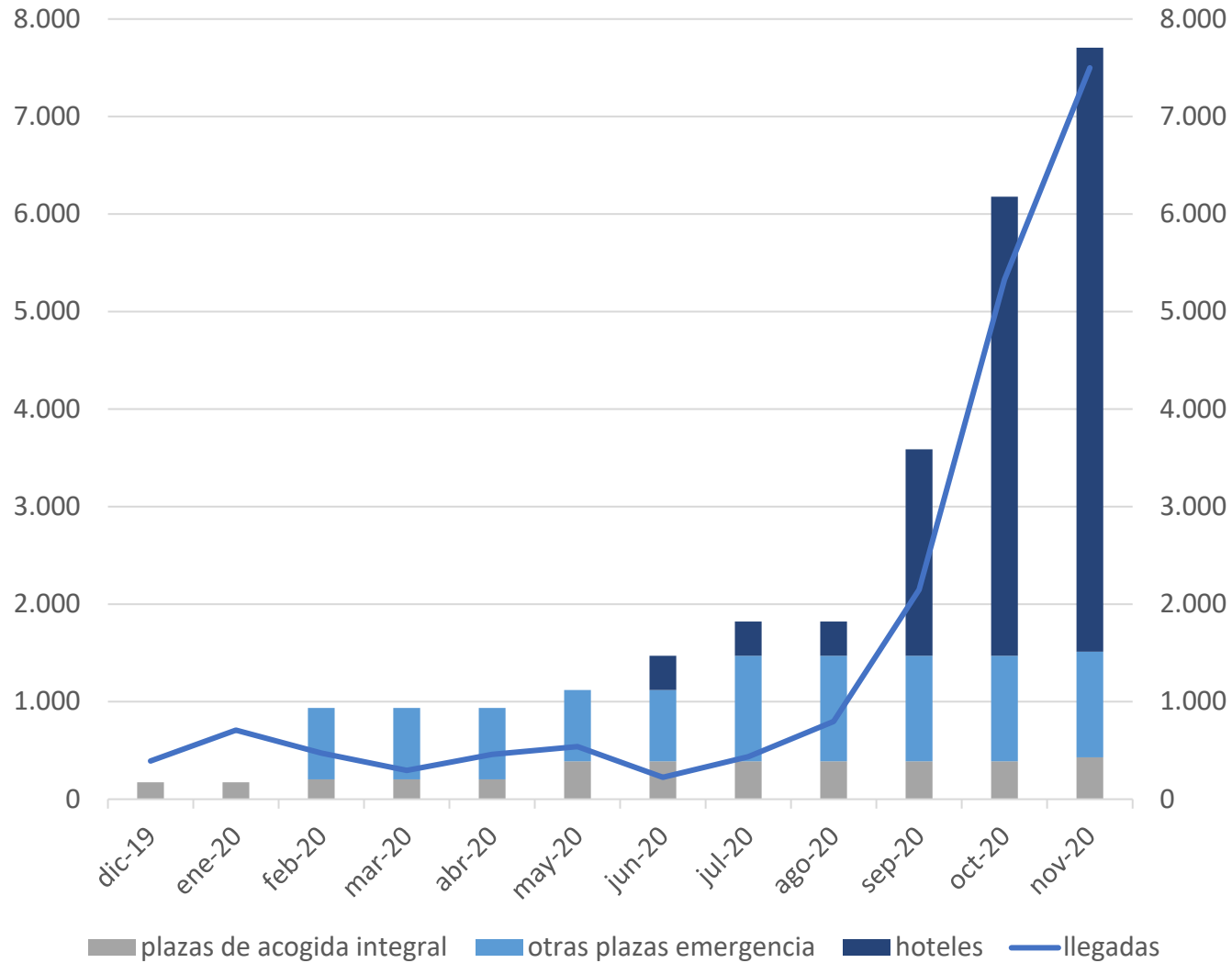
legislatura



- El flujo de llegadas a las costas Canarias tiene su máximo entre los meses de octubre y noviembre → refleja ciclo agudo de la pandemia
- En 2020 se realizan 23.255 atenciones de personas llegadas a costas por vía irregular solo en Canarias.

Inicialmente, ante la falta de plazas propias, se reforzó la capacidad de acogida, principalmente en hoteles

Canarias: plazas de acogida disponible y llegadas de migrantes



20% capacidad reservada para incidencias COVID

430 plazas de gestión integral para perfiles vulnerables

A partir de noviembre, se puso en marcha el Plan Canarias para hacer frente a la crisis migratoria

1.Contexto

Actuación en 2 fases

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Desarrollo en paralelo



**a. Actuaciones de
emergencia**

b. Soluciones estables

3. Medidas plan de

legislatura

Focalizado en islas donde se concentra el 95% de llegadas: Gran Canaria, Tenerife y Fuerteventura

Empleando recursos locales

El Plan Canarias supone el despliegue de más de 6.000 plazas de acogida, en 6 recursos y distribuidas en 3 islas

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de legislatura

	Centro	Capacidad máx.	Total isla
Gran Canaria	Colegio León	533	2.253
	Canarias 50	1.500	
	Nave El Sebadal	220	
Tenerife	Las Raíces	2.200	3.400
	Las Canteras	1.200	
Fuerteventura	El Matorral	648	648
Total Plan Canarias			6.301

Canarias cuenta ya con más de 7.000 plazas de acogida en centros no hoteleros para dar una cobertura integral de las necesidades asistenciales de las personas migrantes

Las personas acogidas en hoteles se han reducido en más de un 75% desde el mes de diciembre

Plazas de emergencia ocupadas en establecimientos hoteleros

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

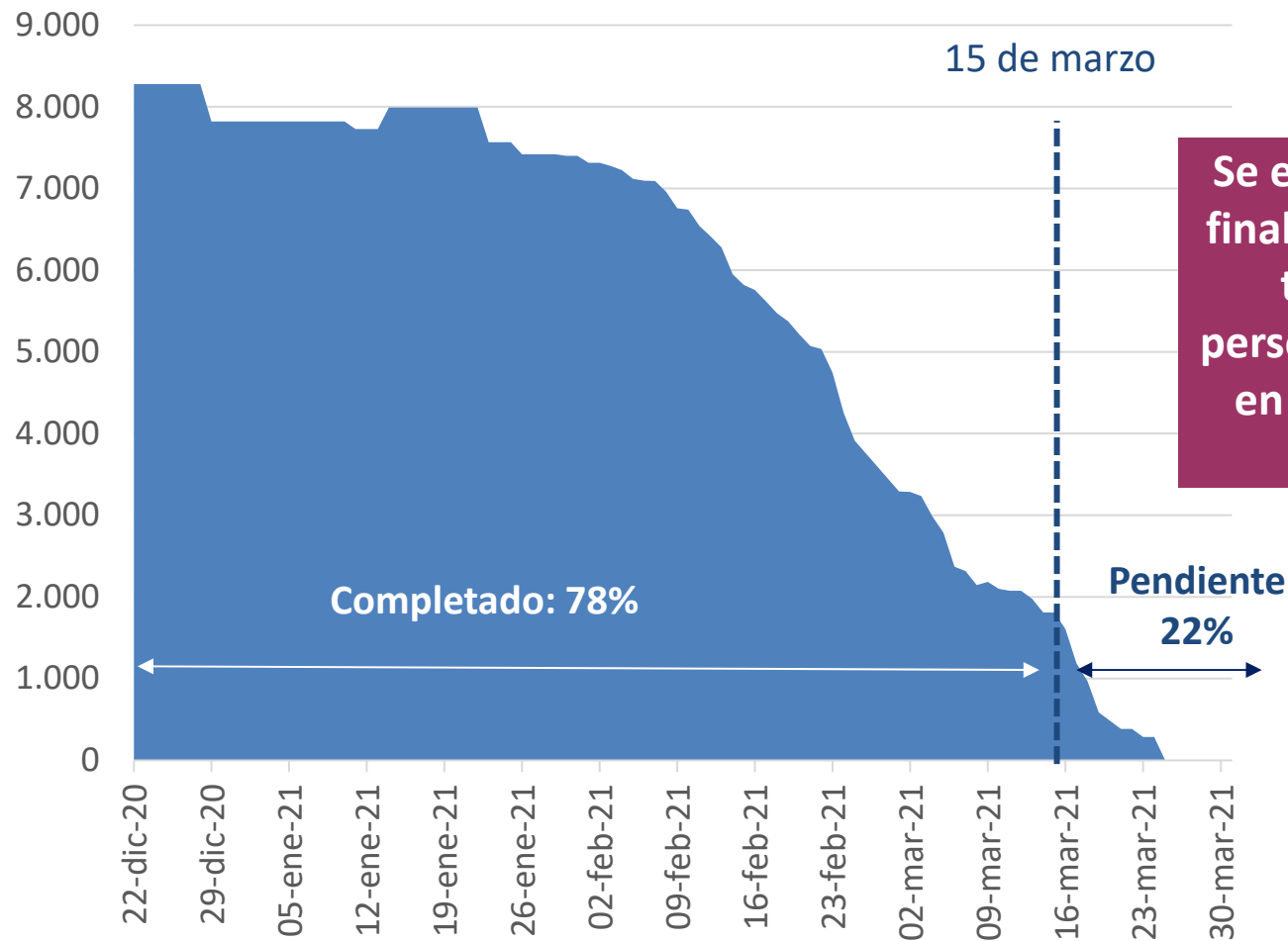
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



Se estima que a finales de marzo todas las personas estarán en centros de acogida

La atención a las personas migrantes más vulnerables se gestiona de manera integral en el Sistema de Acogida, con recursos distribuidos en toda la geografía nacional

La implementación y desarrollo del Plan Canarias se ha llevado a cabo a través de trabajadores y proveedores locales

1.Contexto

La adecuación de los espacios y la gestión de los centros está generando empleo e impacto económico a nivel local

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión



86 empresas distintas

77 empresas para obras y adecuaciones

9 empresas de servicio auxiliares



Más de 750 trabajadores

Previsión de 600 trabajadores de atención directa (actualmente 430)

158 trabajadores de servicios básicos y auxiliares

3. Medidas plan de legislatura

2. Medidas urgentes para hacer frente a la pandemia

RETOS COVID

- 1** Necesidad de protección inmediata
- 2** Cierre de oficinas y teletrabajo
- 3** Cierre de fronteras y cambio en rutas migratorias

a. Seguridad Social

- i. Esquema de ERTEs
- ii. Prestaciones extraordinarias para autónomos
- iii. Incapacidad temporal por COVID y protección profesionales
- iv. Medidas de liquidez para empresas y autónomos

b. Migraciones

- i. Actuaciones normativas para evitar la irregularidad sobrevenida
- ii. Medidas para la gestión sociosanitaria en el sistema de acogida
- iii. Plan Canarias

c. Inclusión

- i. Adelantar el Ingreso Mínimo Vital

Medidas adoptadas en el ámbito de la inclusión

1.Contexto



2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Análisis previos

Aprobación Ingreso Mínimo Vital

Envío semanal de información a CCAA

Medidas de agilización trámites

Reconocimiento en bloque

Acree-
dita-
ción

3. Medidas plan de

legislatura

CONCLUSIÓN

Hemos iniciado el despliegue del Ingreso Mínimo Vital, una prestación que ha sido constantemente evaluada y perfeccionada, a la par que se ponían en marcha plataformas para mejorar su convivencia con las rentas mínimas de las comunidades autónomas

Hemos hecho un esfuerzo de gestión para tramitar casi 900.000 expedientes en menos de nueve meses

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura

- **Hemos recibido 1,2 millones de solicitudes en nueve meses**
→ Más del doble de las solicitudes de pensiones que se reciben en el INSS en nueve meses
- **Se han tramitado más del 75% de los expedientes recibidos**
→ **En total, se han gestionado más de 873.000 expedientes.** De estos, más de 600.000 se han denegado (en torno a 370.000 por incumplir criterios de renta)
- **Se han aprobado más de 210.000 prestaciones del Ingreso Mínimo Vital en 9 meses, lo que supone más de medio millón de beneficiarios**

La gestión de cada expediente del Ingreso Mínimo Vital es muy compleja y requiere múltiples conexiones → La introducción de robots permite agilizar los trámites pese a esta complejidad

1.Contexto



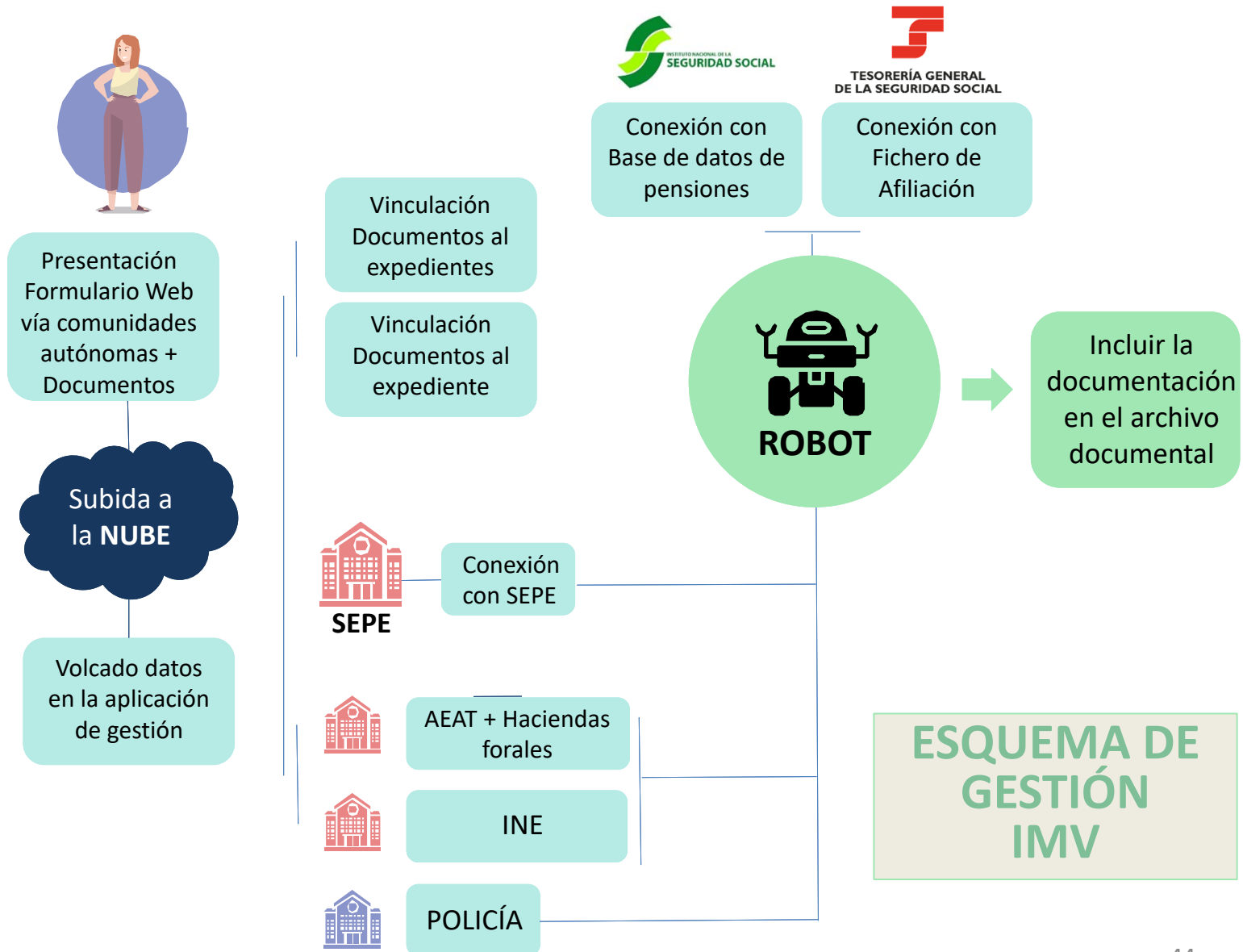
2.Medidas

urgentes

- a. Seguridad Social
- b. Migraciones
- c. **Inclusión**

3. Medidas plan de

legislatura



El Ingreso Mínimo Vital llega a más de 565.000 personas, con especial incidencia en la pobreza infantil, al centrarse en hogares con menores

1.Contexto

250.000 beneficiarios menores de edad

7 de cada 10 hogares tienen menores

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

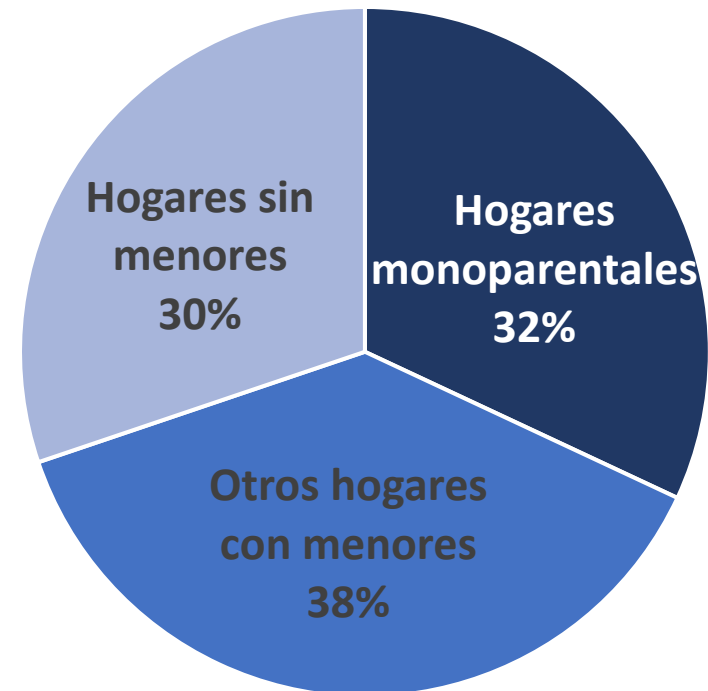
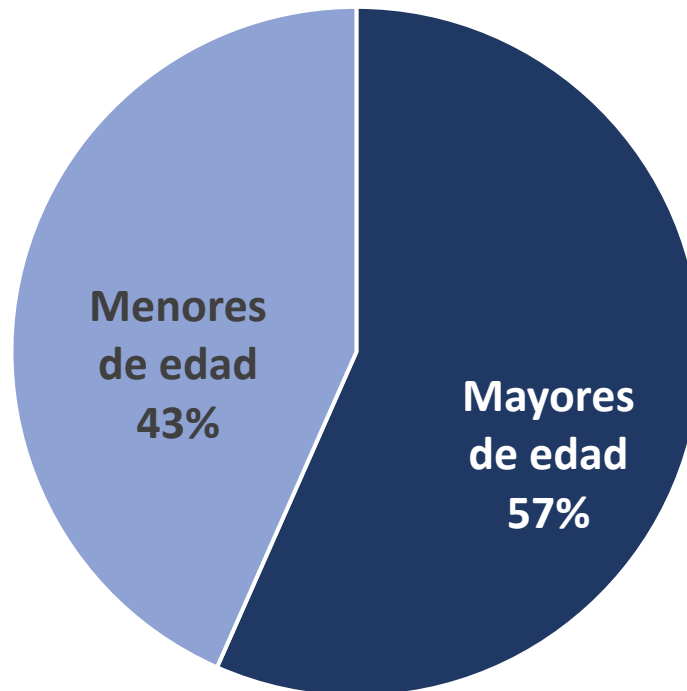
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



Hemos recibido más solicitudes de las previstas, pero muchas de ellas incumplían los criterios, sobre todo por superar los umbrales de renta

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

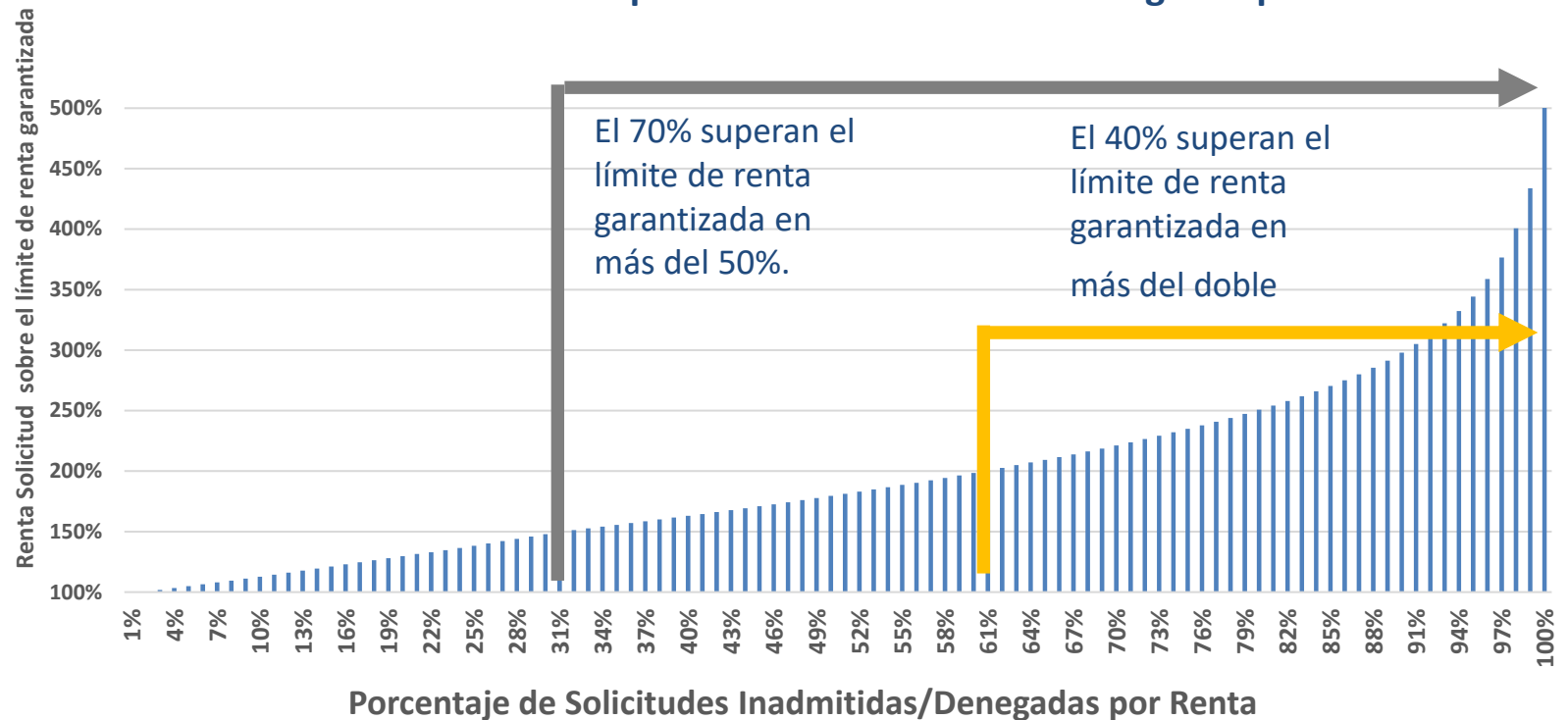
b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura

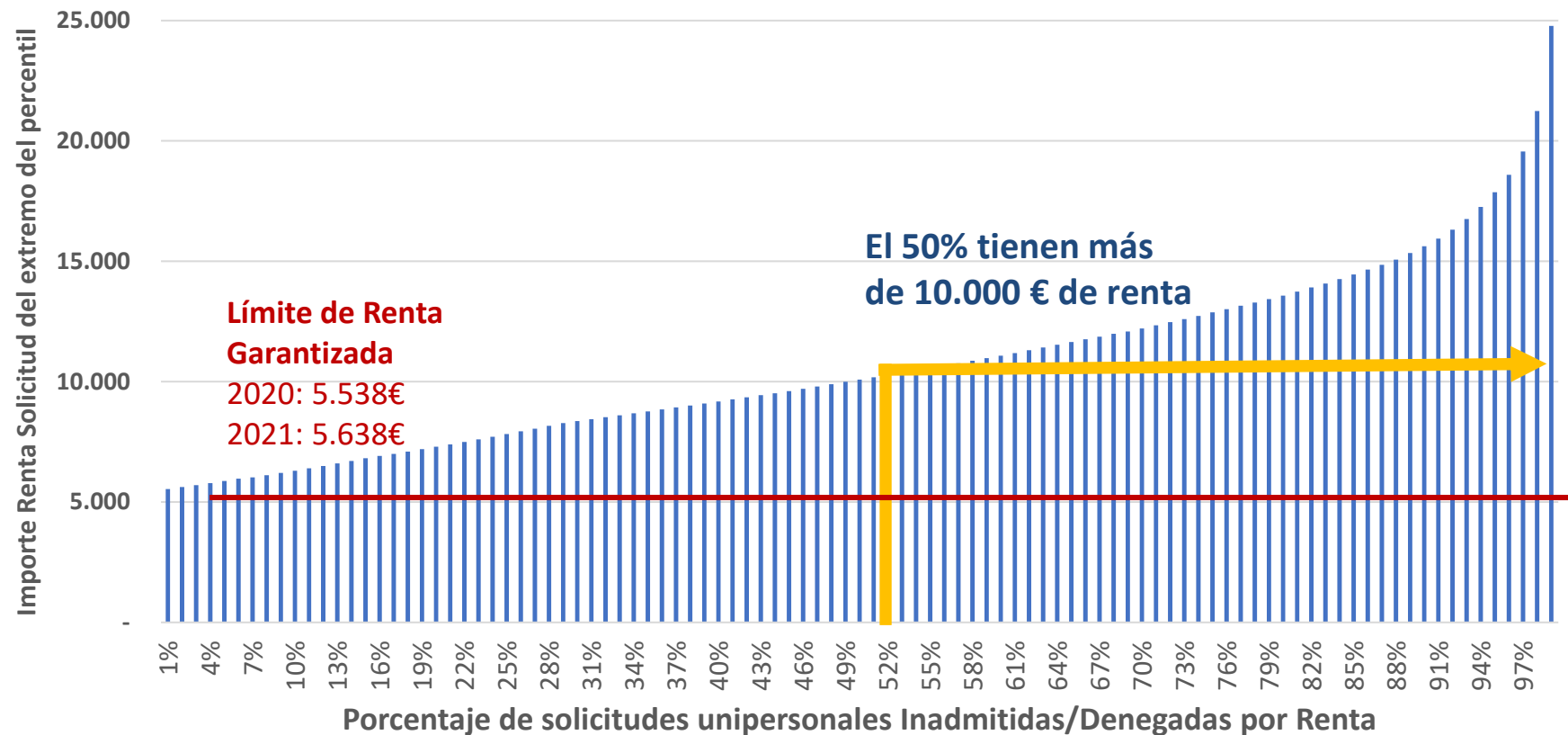
Distribución del número de expedientes inadmitidos o denegados por renta



- El 60% de las solicitudes denegadas o inadmitidas incumplen los criterios de renta
- De estos, el 40% superan el límite de renta en más del doble. El 70% de los expedientes denegados e inadmitidos en más del 50%.

Un tercio de las solicitudes inadmitidas/denegadas que incumplen los criterios de renta provienen de hogares unipersonales

Distribución Renta Solicitud/Límite Renta Garantizada en hogares unipersonales



En tan sólo 8 meses, los beneficiarios del IMV superan a los perceptores de rentas mínimas autonómicas en 2019 en territorio común

	CCAA	Beneficiarios RRMM 2019	Beneficiarios IMV mar.21	% IMV sobre RMI 2019	
1.Contexto	ANDALUCÍA	75.539	185.031	245	
2.Medidas urgentes	ARAGÓN	31.520	17.101	54	
	ASTURIAS	34.821	13.954	40	
	BALEARES	26.428	6.052	23	
	a. Seguridad Social	CANARIAS	17.317	23.704	137
		CANTABRIA	12.849	6.701	52
		CASTILLA Y LEÓN	30.007	27.194	91
	b. Migraciones	CASTILLA-LA MANCHA	10.246	21.760	212
	c. Inclusión	CATALUÑA	108.001	40.925	38
		CEUTA	640	4.236	662
		COMUNIDAD VALENCIANA	43.365	74.454	172
		EXTREMADURA	20.136	19.145	95
	3. Medidas plan de legislatura	GALICIA	27.538	27.779	101
		LA RIOJA	3.070	3.923	128
MADRID		91.076	58.872	65	
MELILLA		1.875	4.353	232	
MURCIA		15.479	22.439	145	
TOTAL		552.531	565.195	102	

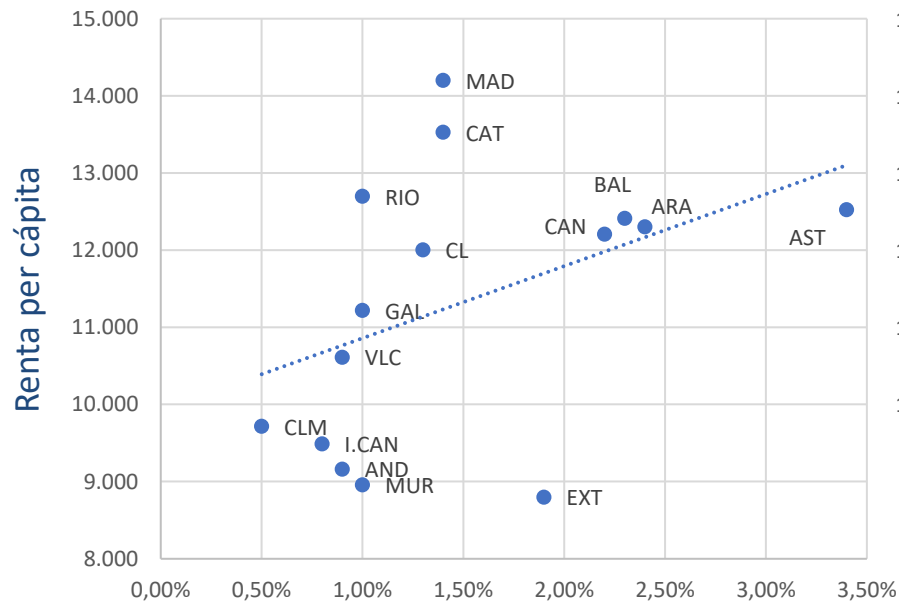
- Mayor número de beneficiarios en 7 CCAA y las dos ciudades autónomas
- Más del doble de beneficiarios en Andalucía y en Castilla la Mancha

El IMV es progresivo entre CCAA, mientras que las Rentas Mínimas son regresivas

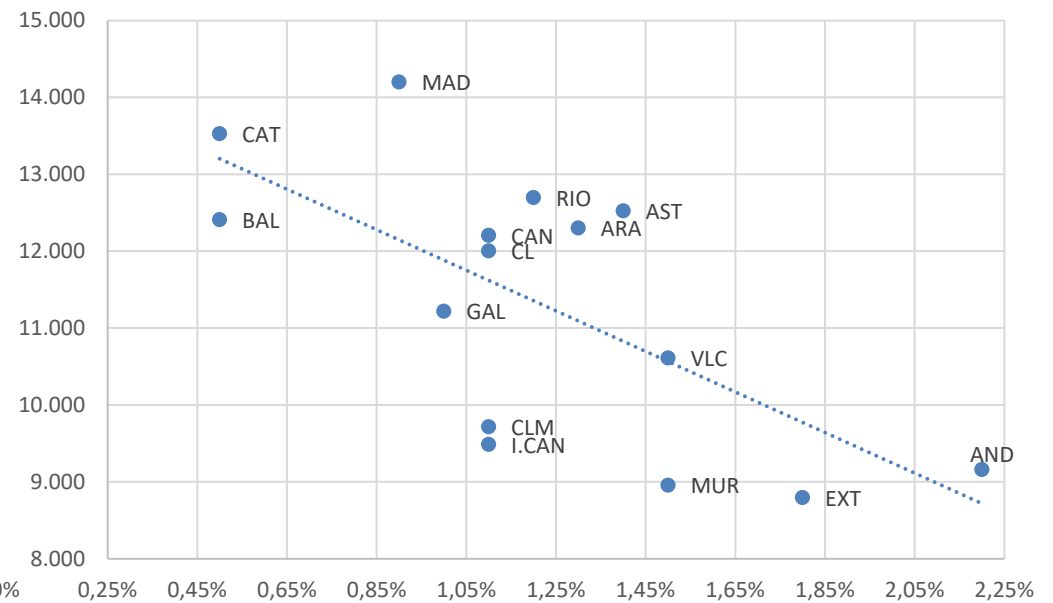
Las CCAA con mayor número de beneficiarios de RRMM no son aquellas con menor renta per cápita

Las CCAA con menor renta per cápita tienen un mayor número de beneficiarios del IMV

Renta per cápita y beneficiarios de RRMM por CCAA



Renta per cápita y beneficiarios del IMV por CCAA



Beneficiarios en porcentaje de la población

La cobertura del IMV es abrumadoramente superior a las de todas las Rentas Mínimas autonómicas (3,5 veces mas) en un período de tiempo comparable desde su introducción

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura

	Nº Titulares RRMM al año de aprobación (o en 2007)	Titulares IMV a 8/03/2021	Ratio Titulares IMV/Titulares RRMM
ANDALUCÍA	9.734	67.540	6,9
ARAGÓN	36	6.381	177,3
ASTURIAS	4.317	5.359	1,2
BALEARES	800	2.312	2,9
CANARIAS	2.434	10.151	4,2
CANTABRIA	1.850	2.435	1,3
CASTILLA Y LEÓN	6.426	10.857	1,7
CASTILLA-LA MANCHA	1.973	7.783	3,9
CATALUÑA	11.075	13.990	1,3
CEUTA	NA	1.180	-
COMUNIDAD VALENCIANA	2.470	28.445	11,5
EXTREMADURA	6.316	7.326	1,2
GALICIA	2.667	11.462	4,3
MADRID	7.747	20.428	2,6
MELILLA	263	1.181	4,5
MURCIA	286	8.054	28,2
RIOJA	214	1.508	7,0
TOTAL	58.608	206.392	3,5

El Ingreso Mínimo Vital paga, en promedio, una prestación 900 euros más alta al año que las Rentas Mínimas

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

a. Seguridad

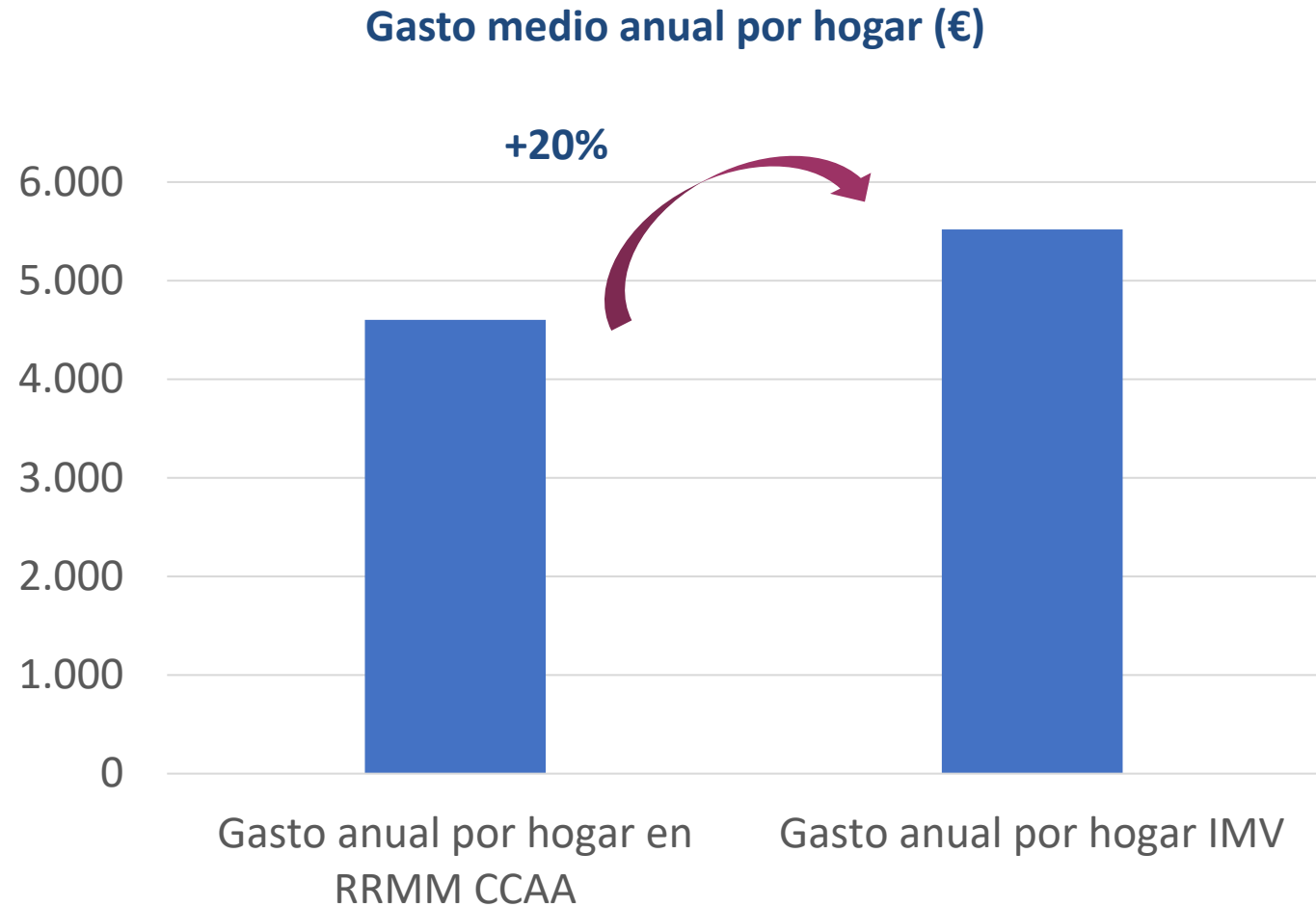
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

3. Medidas plan de

legislatura



3. Medidas para hacer frente a los retos iniciales a los que nos enfrentábamos → implementación del Plan de legislatura

RETOS INICIALES

1

Políticas mal diseñadas y sin evaluación

2

Falta de inversión en capital humano y recursos

3

Excesiva rigidez en los procesos operativos

a. Seguridad Social

- i. Reforma de las pensiones
- ii. Modernización de la Seguridad Social

b. Migraciones

- i. Reforma normativa: modificación del Reglamento de Extranjería e instrucciones
- ii. Regulación y fomento de vías de migración legal.
- iii. Cambio de modelo para la gestión del sistema de acogida.

c. Inclusión

- i. Refuerzo de la gobernanza del IMV
- ii. Desarrollo y diseño de la política de inclusión, incluyendo itinerarios de inclusión social y laboral

3. Medidas para hacer frente a los retos iniciales a los que nos enfrentábamos → implementación del Plan de legislatura

RETOS INICIALES

1

Políticas mal diseñadas y sin evaluación

2

Falta de inversión en capital humano y recursos

3

Excesiva rigidez en los procesos operativos

a. Seguridad Social

- i. Reforma de las pensiones
- ii. Modernización de la Seguridad Social

b. Migraciones

- i. Reforma normativa: modificación del Reglamento de Extranjería e instrucciones
- ii. Regulación y fomento de vías de migración legal.
- iii. Cambio de modelo para la gestión del sistema de acogida.

c. Inclusión

- i. Refuerzo de la gobernanza del IMV
- ii. Desarrollo y diseño de la política de inclusión, incluyendo itinerarios de inclusión social y laboral

i. Reforma de las pensiones: esquema temporal incluido en Plan de Recuperación y Resiliencia

1. Contexto

DICIEMBRE 20 FEBRERO 21 JUNIO 21 DICIEMBRE 2021 JUNIO 22 DICIEMBRE 22

2. Medidas

urgentes

Separación fuentes de financiación

Incentivos fiscales y previsión de creación de fondos de pensiones públicos de empleo)

Complemento de reducción de brecha de género

3. Medidas plan de

legislatura

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Poder adquisitivo

Alineación edad

Cotización autónomos

Fondo público pensiones



















Nuevas
carreras
cotización

Equidad
intergene
racional

Base
máxima

Buscaremos el máximo consenso en el marco del diálogo social y en las Cortes para sacar adelante la reforma del sistema de pensiones

Estado de situación de los distintos elementos que componen la reforma de pensiones

	Medidas incluidas en el Presupuesto 2021	Pacto de Toledo	Dialogo social	PRR Comp 30	Cortes
1.Contexto	Separación fuentes	R1		Ref1	
2.Medidas urgentes	Reducción brecha de genero	R17		Ref4	
3. Medidas plan de legislatura	Sistema complementario	R16		Ref5	
a. Seguridad Social	Mantenimiento poder adquisitivo	R2		Ref2A	
b. Migraciones	Edad efectiva	R12		Ref2B	
c. Inclusión	Autónomos	R14		Ref3	
	Adecuación carreras laborales	R5, R11,R17,R14		Ref2C	
	Bases máximas	R5, R11		Ref6	
	Factor sostenibilidad	--		Ref2D	

ii. La modernización de la Seguridad Social busca mejorar la atención a los ciudadanos y anticiparse a sus necesidades

Inversión en capital humano

1.Contexto

2.Medidas urgentes

3. Medidas plan de legislatura

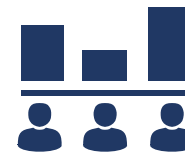
a. Seguridad Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Medidas organizativas

- **Organización en áreas transversales** (Recursos Humanos, Servicios Jurídicos, Atención al ciudadano y Administración Digital...)



- **Gestión independiente del ámbito geográfico**



Medidas estratégicas

- **Potenciación Teletrabajo**
- **Especialización, cualificación y formación continua del personal**
- **Retención del talento → apuesta por la carrera profesional**

1.Contexto

Atención multicanal personalizada: asistencia digital e integración de los canales de atención



Hola, soy ISSA.
¿En qué puedo ayudarte?

2.Medidas

urgentes

- ISSA ha mantenido casi 5 millones de conversaciones en 9 meses
- Simulador del IMV con pico de 20.000 consultas al minuto en su lanzamiento

3. Medidas plan de

legislatura

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Digitalización y automatización de los procesos

- Desde diciembre se han resuelto 50.000 expedientes de jubilación de forma automática o semiautomática



Robotización de tareas mecánicas y repetitivas

- Desde 2020 se han agilizado más de 420.000 horas trabajo gracias al uso de robot



... donde destaca Import@ss, el nuevo portal de la Tesorería General de la Seguridad Social

1.Contexto

2.Medidas urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Una nueva forma de relacionarse con el ciudadano:

- Desde cualquier dispositivo, el ciudadano puede acceder desde un punto único a información y servicios.
- Ofrece servicios personalizados, adaptados a las circunstancias de cada persona.
- Utiliza un lenguaje claro, cercano e inclusivo entendible por el ciudadano
- El usuario es guiado antes, durante y después de finalizar su gestión.

El nuevo portal de la Tesorería General de la Seguridad Social habla el idioma de los ciudadanos, los orienta y se anticipa a sus necesidades.



La digitalización permite potenciar la Seguridad Social como elemento vertebrador, incrementando la flexibilidad en la organización y eficiencia en la gestión

1.Contexto

La red de la Seguridad Social tiene presencia en todo el territorio nacional y una gran capilaridad

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

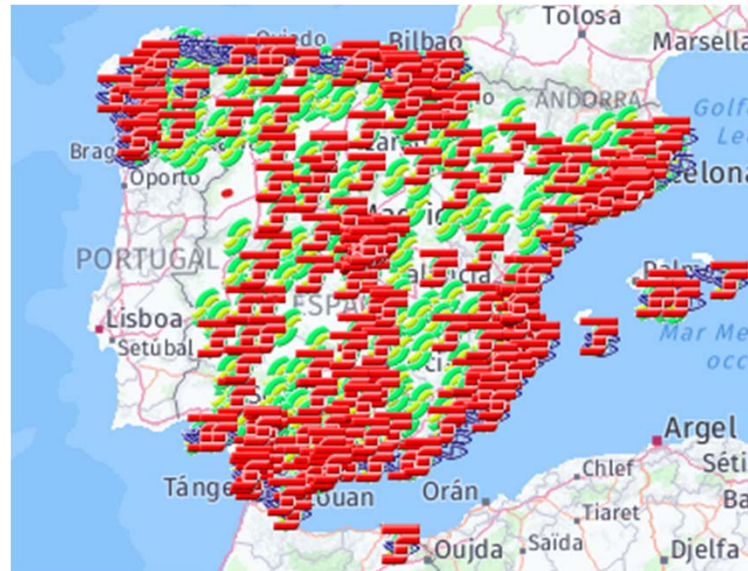
legislatura

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión



- Queremos aprovechar esa capacidad para diversificar la actividad en las diferentes zonas
- Contribuye al reequilibrio de los desafíos demográficos y a la fijación de la población en las zonas en declive
- Distribuir el trabajo en la red territorial existente como forma de luchar contra la despoblación

Hemos llevado a cabo cambios normativos para ser más eficientes en la gestión

1.Contexto

Disposición final quinta del RDL 2/2021 que modifica la LGSS

2.Medidas urgentes

- La modificación permite alcanzar un mayor grado de eficacia y eficiencia en la gestión

3. Medidas plan de legislatura

a. Seguridad Social

- Distribución telemática del trabajo.
- Gestión independiente del ámbito geográfico

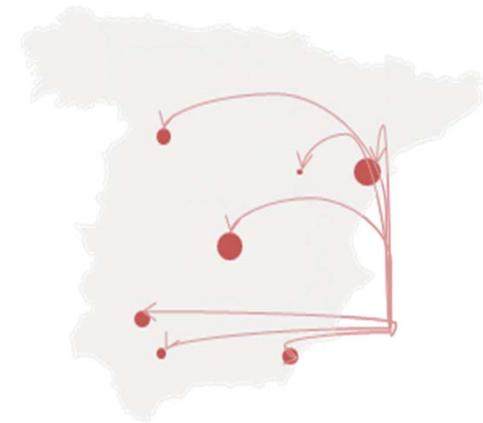
b. Migraciones

c. Inclusión



La bolsa de expedientes pendientes de tramitar ha disminuido

- Prestaciones de nacimiento: -42%
- Expedientes de jubilación: -16%



Ejemplo de nuevo modelo: traslado del Centro de Procesamiento de Datos a Soria

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de

legislatura

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Capacidades técnicas

- Sala técnica de 600m2 (sala de equipos sin columnas más amplia de Europa)
- Capacidad para 3.000 servidores físicos
- Soporta 15.000.000 de transacciones diarias



Soria como alternativa

- Nuestro CPD actualmente tiene un alto coste de refrigeración en verano (150.000€ mensuales) = 70% coste de mantenimiento
- Clima perfecto para la refrigeración mediante aire exterior (freecooling)
Temperatura media anual 11°C
- Ahorro económico y térmico entre el 50% y el 60%
- Producción de energía 100% renovable con excedentes (consume 25%)
- Estudio idoneidad avalado por el Centro de Desarrollo de Energías Renovables CEDER-Ciemat

Puede ser un banco de pruebas para centros de este tipo → Seguridad Social como elemento dinamizador de la región

3. Medidas para hacer frente a los retos iniciales a los que nos enfrentábamos → implementación del Plan de legislatura

RETOS INICIALES

1

Políticas mal diseñadas y sin evaluación

2

Falta de inversión en capital humano y recursos

3

Excesiva rigidez en los procesos operativos

a. Seguridad Social

- i. Reforma de las pensiones
- ii. Modernización de la Seguridad Social

b. Migraciones

- i. Reforma normativa: modificación del Reglamento de Extranjería e instrucciones
- ii. Regulación y fomento de vías de migración legal
- iii. Cambio de modelo para la gestión del sistema de acogida

c. Inclusión

- i. Refuerzo de la gobernanza del IMV
- ii. Desarrollo y diseño de la política de inclusión, incluyendo itinerarios de inclusión social y laboral

1. Contexto



2. Medidas

urgentes

Habilitación para trabajar a menores extranjeros en edad laboral

Flexibilización del requisito de medios suficientes en la reagrupación familiar de menores

3. Medidas plan de

legislatura

a. Seguridad

Social

b. Migraciones

c. Inclusión

Mayores facilidades para la residencia de los progenitores, nacionales de terceros países, de menores ciudadanos de la unión, incluidos los españoles

Reconocimiento de la compatibilidad de una solicitud de arraigo/solicitud de protección internacional.

Nuevo régimen de extutelados en reglamento de extranjería
→ **En proceso**

iii. El cambio de modelo de gestión del Sistema de Acogida es una prioridad para hacer frente a las deficiencias y dificultades detectadas.

1.Contexto

2.Medidas urgentes

3. Medidas plan de legislatura

- a. Seguridad Social
- b. Migraciones
- c. Inclusión



El nuevo modelo se fundamenta en aumentar de forma progresiva la capacidad de acogida a través de recursos propios

1.Contexto

Durante 2020 hemos conseguido agotar la lista de espera para acceder al sistema de acogida aunque tenemos un exceso de dependencia de plazas gestionadas por terceros

2.Medidas urgentes

3. Medidas plan de legislatura

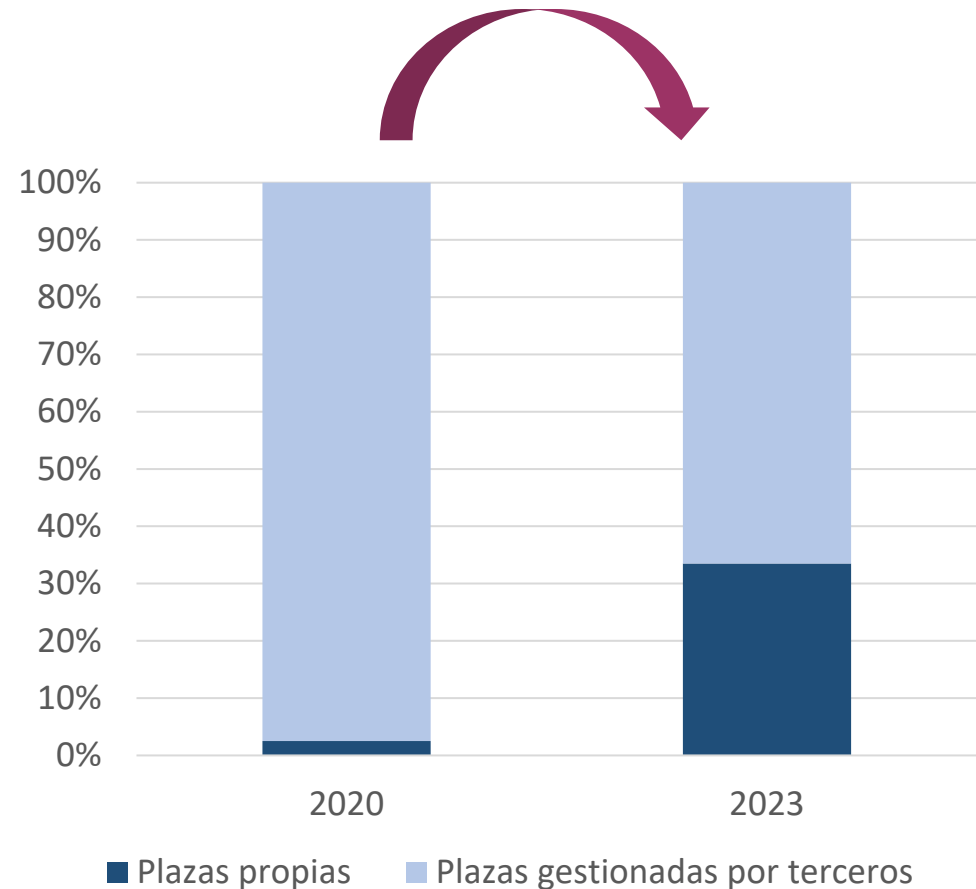
a. Seguridad Social

b. Migraciones

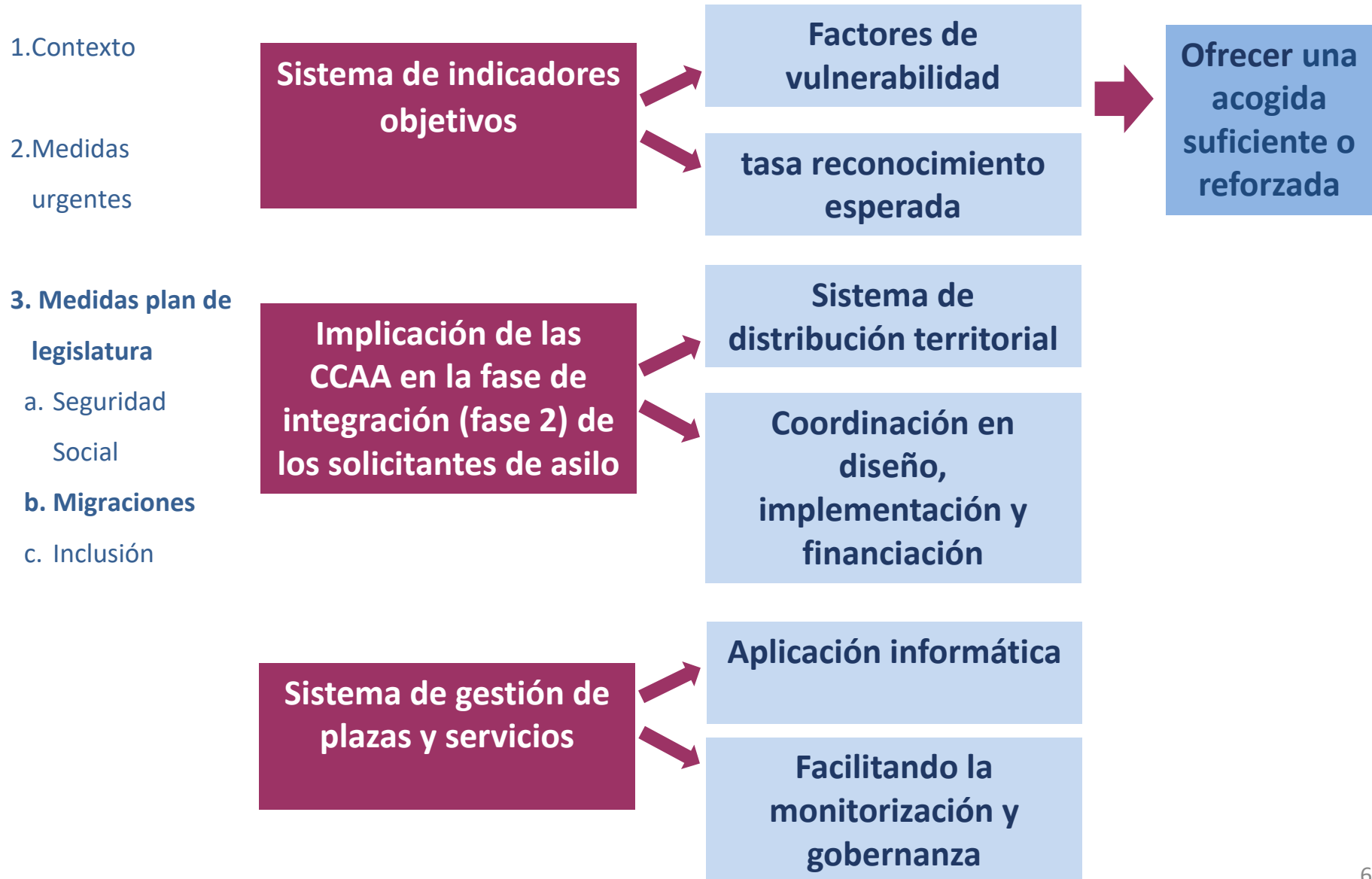
c. Inclusión

Objetivos

- 33% de recursos propios (vs. 3% actual)
- Reducción de costes en el medio plazo
- Mayor estabilidad en la gestión

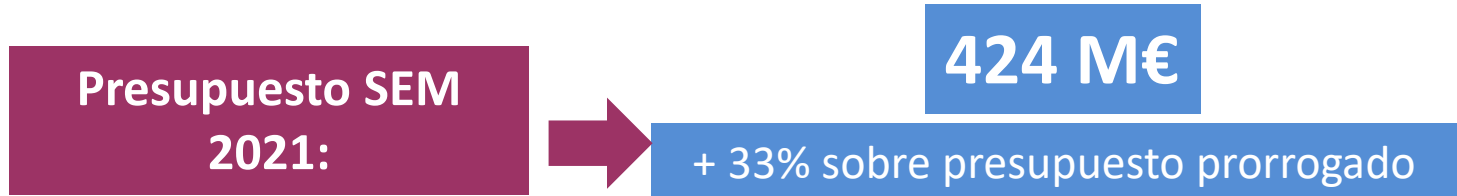


... racionalizando los criterios de funcionamiento, acceso y gestión de las prestaciones y servicios del sistema de acogida



Para ejecutar este cambio de modelo se ha incrementado el presupuesto y se diversificarán los instrumentos jurídicos para la gestión

1.Contexto



2.Medidas urgentes

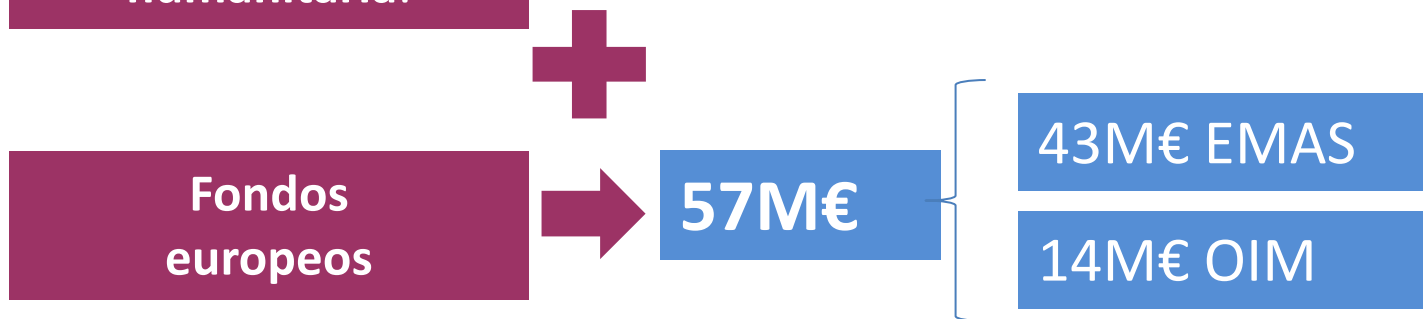


3. Medidas plan de legislatura

a. Seguridad Social

b. Migraciones

c. Inclusión



Innovación y mejora en el instrumento jurídico

Mayor estabilidad

Herramientas posibilitadoras de evaluación

Adaptado al nuevo modelo

La adecuación a los estándares europeos en el nuevo modelo se está realizando con el apoyo y asesoramiento de EASO

Esta intervención se realiza en 5 ámbitos de actuación

1.Contexto

2.Medidas
urgentes

3. Medidas plan de
legislatura

a. Seguridad
Social

b. Migraciones

c. Inclusión

1

- Evaluación del sistema de acogida actual. Apoyo en el diseño, desarrollo y posterior implementación de un nuevo modelo

2

- Apoyo de expertos de la EASO para la planificación, gestión de proyectos y cuestiones técnicas.

3

- Apoyo y asesoramiento sobre las actuaciones de emergencia humanitaria, con especial atención al caso de Canarias (Plan Canarias)

4

- Formación y capacitación para los profesionales, gestores y colaboradores del sistema de acogida

5

- Apoyo en las actuaciones de reasentamiento



OPERATING PLAN
SPECIAL SUPPORT
ON RECEPTION

3. Medidas para hacer frente a los retos iniciales a los que nos enfrentábamos → implementación del Plan de legislatura

RETOS INICIALES

1

Políticas mal diseñadas y sin evaluación

2

Falta de inversión en capital humano y recursos

3

Excesiva rigidez en los procesos operativos

a. Seguridad Social

- i. Reforma de las pensiones
- ii. Modernización de la Seguridad Social

b. Migraciones

- i. Reforma normativa: modificación del Reglamento de Extranjería e instrucciones
- ii. Regulación y fomento de vías de migración legal.
- iii. Cambio de modelo para la gestión del sistema de acogida.

c. Inclusión

- i. Refuerzo de la gobernanza del IMV
- ii. Desarrollo y diseño de la política de inclusión, incluyendo itinerarios de inclusión social y laboral

El IMV se construye sobre un modelo robusto de gobernanza...

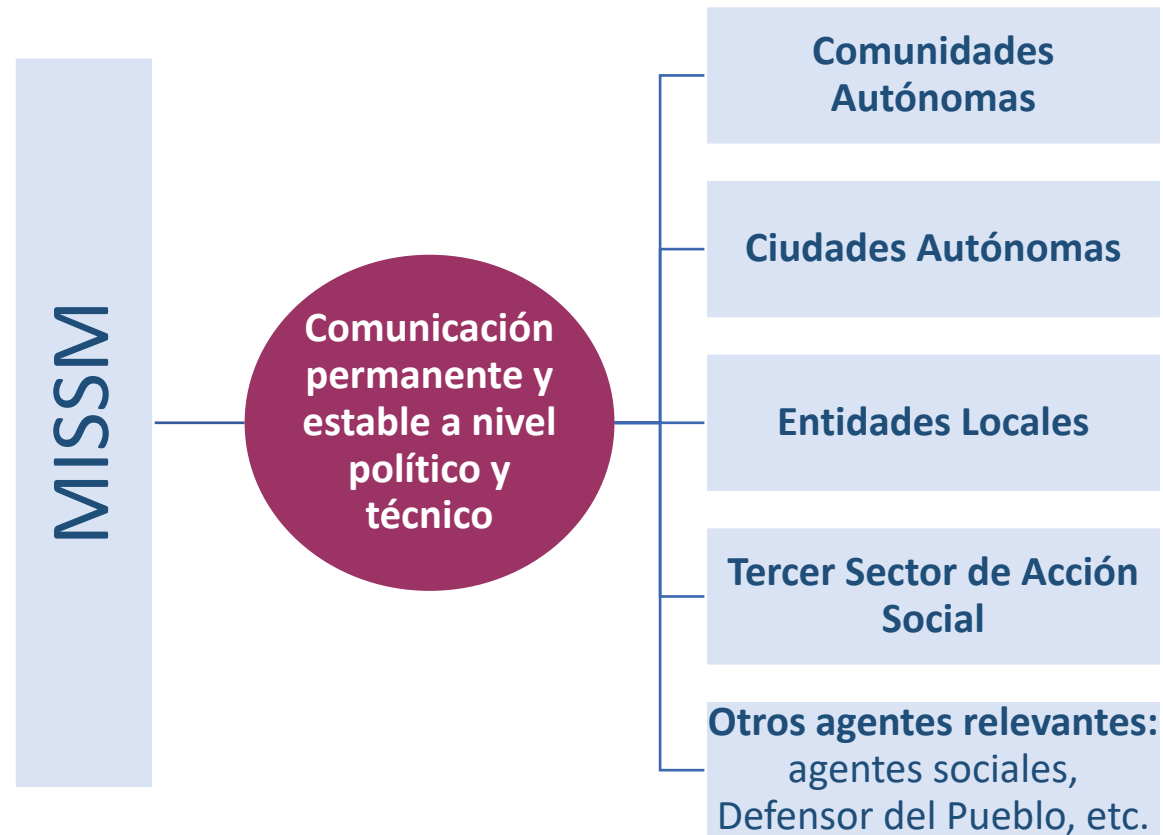
1.Contexto

2.Medidas urgentes

3. Medidas plan de legislatura

- a. Seguridad Social
- b. Migraciones
- c. Inclusión

El objetivo del modelo de gobernanza es doble, persigue tanto una mayor coordinación de las políticas en el territorio, como la necesaria implicación de todas las instituciones en el compromiso común de lucha contra la pobreza y las desigualdades.



1.Contexto

Desarrollo reglamentario

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de
legislatura

a. Seguridad
Social

b. Migraciones

c. **Inclusión**

**Comisión de
seguimiento del
IMV**

AGE, Comunidades
y ciudades
autónomas,
Entidades Locales

**Consejo
consultivo del
IMV**

AGE, Tercer Sector
de Acción Social y
agentes sociales

**Incentivo al
Empleo**

Por cada euro de
incremento de
salario, el IMV se
reducirá en un
importe menor, con
distintos tramos

La nueva Política de Inclusión desarrollará itinerarios de inclusión para los beneficiarios del IMV

1.Contexto

2.Medidas

urgentes

3. Medidas plan de
legislatura

a. Seguridad
Social

b. Migraciones

c. Inclusión



Con un nuevo modelo de
Inclusión...



... donde colaborará el
sector privado

- Diseño y evaluación de itinerarios de inclusión con administración regional, local y entidades del tercer sector a partir de pilotos
- Utilizando técnicas modernas que aseguren la eficacia de los itinerarios (*RCT*)

Sello de Inclusión Social:

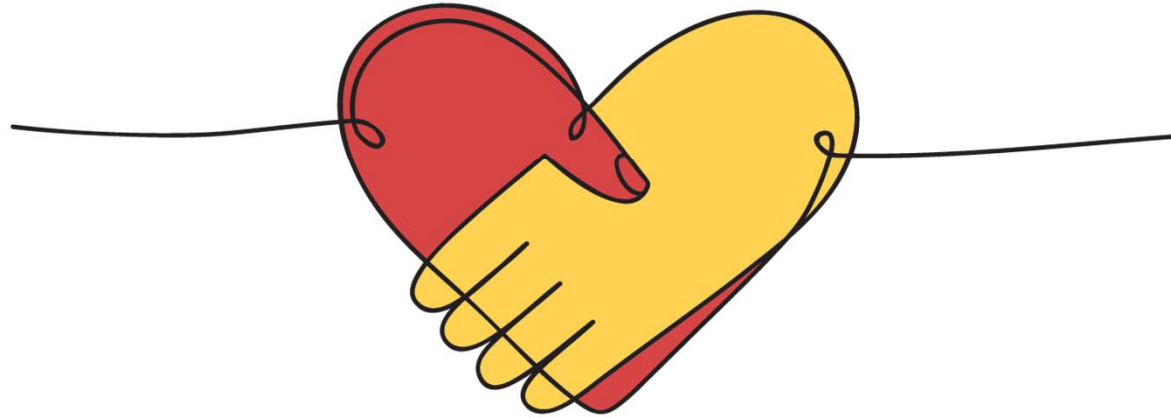
iniciativa de
colaboración público-
privada para la
integración socio
laboral de las personas
beneficiarias del IMV

Se creará una plataforma que permita integrar a todos los actores (públicos y privados) en la identificación de los itinerarios de inclusión

Conclusión: En los 14 meses que lleva este equipo se han tomado medidas en todos los ámbitos para abordar los retos de la pandemia y desplegar el plan de legislatura



El Ministerio de Inclusión ha participado en la elaboración de 22 Reales Decretos Ley, 7 Reales Decretos y 104 Acuerdos del Consejo de Ministros



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES