



Estadística de Convenios Colectivos

La variación salarial media pactada en convenio hasta abril se sitúa en el 1,56%

- En los cuatro primeros meses de 2018 se han depositado 403 inaplicaciones de convenios
- La mayoría de las inaplicaciones presentadas, el 90,8%, se han resuelto con acuerdo entre empresa y representantes de los trabajadores en periodo de consultas

Jueves, 10 de mayo 2018.- La variación salarial media pactada para los convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta el 30 de abril asciende al 1,56%, incremento que se sitúa en el 1,29 % para los convenios de empresas, mientras que para los de ámbito superior a éstas alcanza el 1,58%.

Según los datos provisionales que recoge la Estadística de Convenios Colectivos, publicada este jueves por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, la jornada media pactada para el total de los convenios se sitúa en 1.764,1 horas al año por trabajador.

Para los convenios de empresa es de 1.717,5 horas, mientras que para los de ámbito superior a la empresa asciende hasta las 1.767,3 horas.

Del total de convenios con efectos económicos conocidos y registrados hasta abril, 2.148, 1.598 son de empresa, y afectan a 349,5 miles de trabajadores. El resto, 550, corresponde a convenios de ámbito superior al empresarial, e integran a 5,02 millones de trabajadores. En total estos convenios tienen efecto sobre 5,37 millones de trabajadores.

Inaplicaciones de convenios

En los cuatro primeros meses de este año se han depositado en los registros de las distintas autoridades laborales un total de 403 inaplicaciones de convenios, que afectan a 8.039 trabajadores.

La mayoría de inaplicaciones, el 90,8 %, se han resuelto como acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores durante el período de consultas.





La mayor parte de los trabajadores afectados por las inaplicaciones depositadas hasta el mes de abril de 2018, se concentra en el sector servicios, un 43,5 %. Respecto al tamaño de las empresas, el 28,9 % de los trabajadores afectados están en empresas de 250 trabajadores o más, aunque la mayor parte de las empresas que presentan inaplicaciones, el 86,7%, tienen plantillas con menos de 50 trabajadores.

Del total de las 403 inaplicaciones, el 60,1 % muestra que sólo se ha descolgado de la cuantía salarial, en tanto que el 12,4 % además de hacerlo de la cuantía, lo ha hecho del sistema de remuneración.

En términos acumulados desde marzo de 2012 hasta abril 2018, se han producido un total de 9.575 inaplicaciones de convenios que afectan a un total de 362.006 trabajadores.

