



Hoy, en la Clausura del II Encuentro de Empresas Saludables, en el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

Báñez anuncia la apertura de una mesa de diálogo social sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

- En ella se propondrá a los agentes sociales fomentar buenas prácticas empresariales para el bienestar y la salud laboral
- El Ministerio pondrá en marcha un modelo sencillo que permita cuantificar los beneficios que tiene una empresa en el cuidado de la salud de los trabajadores

10 de mayo 2017.- La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha anunciado hoy que en las próximas semanas se abrirá la quinta mesa de diálogo social, sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo, en la que se adoptarán medidas para fomentar las buenas prácticas empresariales para el bienestar y la salud porque, ha dicho, “el fomento de las buenas practicas está en la clave de los empleos buenos, de calidad y saludables del futuro”.

La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha realizado este anuncio durante la clausura del II Encuentro de la Red Española de Empresas Saludables. Un encuentro que conmemora el 20º aniversario de la Declaración de Luxemburgo, gracias a la cual se puso en marcha la Red Europea de Promoción y Salud en el Trabajo.

La Red española de empresas saludables, en la que colaboran también el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales, e Igualdad, el Consejo Superior de deportes y las comunidades autónomas, es ya un referente en materia de acciones que empresas y administraciones están llevando a cabo para promover la cultura de la salud, especialmente en el ámbito laboral.

“Solo sumando y aunando voluntades haremos realidad esa visión común de empleados sanos en organizaciones saludables, desde una perspectiva social”, ha destacado Báñez, quién durante su intervención ha puesto en





valor los cerca de 2 millones de empleos recuperados tras la crisis y las cifras históricas de reducción del paro alcanzadas. “La calidad del empleo empieza por un empleo”, afirmó.

España encadena el periodo más prolongado de incrementos continuados de contratación indefinida de la historia, 39 meses. Se ha recuperado el 72% del empleo indefinido destruido por la crisis y un 33% del temporal.

“Hemos sentado las bases para que el nuevo empleo nazca con aspectos que afectan a la calidad en el empleo: un empleo con derechos, con contrato; con más formación, con más posibilidades de conciliación”, afirmó la ministra.

Nuevo estudio sobre evaluación de programas

Fátima Báñez anunció también que su Departamento trabajará en un nuevo estudio dirigido a Proponer índices de evaluación de los programas de promoción de la salud y el bienestar en el trabajo y un modelo sencillo que permita cuantificar los beneficios que tiene una empresa en el cuidado de la salud de los trabajadores, “porque ya sabemos que redundará en mayor productividad de los trabajadores y mayor competitividad de las empresas”.

La ministra señaló que “la prevención de riesgos laborales pasa por el impulso de hábitos de vida saludables que se pueden modificar y mejorar con educación y formación para la salud”.

Báñez animó a “seguir trabajando y a sumar esfuerzos por el empleo de calidad, estable, con derechos, bien retribuido, seguro y saludable y por un empleo de calidad conciliador, flexible y, en definitiva, compatible con la vida”.

Finalmente agradeció a las empresas que forman parte de la Red Española de Empresas Saludables, más de 300, la puesta en marcha de estas buenas prácticas “porque haciendo cultura de los hábitos saludables y de la prevención contribuyen a un gran reto de España: que haya más y mejores empleos”.

En este II Encuentro han sido premiadas por sus buenas prácticas las siguientes empresas: ATOS-Iberia, BASF, BBVA, General Electric-Healthcare, GKN, Proton-Electrónica, Red Eléctrica de España, Sepulvedana y Valencia Port.

