



Estadística de Regulación de Empleo enero-noviembre 2016

Desciende un 29,9% el total de empresas que utilizaron medidas de regulación de empleo

- El total de procedimientos fue de 4.896, supone un descenso del 26,6% respecto a 2015.
- Los expedientes finalizados con acuerdo representan el 92,6%.

Miércoles, 25 de enero 2017.- El total de empresas que adoptaron medidas de regulación de empleo hasta noviembre de 2016 fue de 3.673, 1.570 menos que en el mismo periodo del año anterior, lo que supone un descenso del 29,9%.

El número total de procedimientos fue de 4.896, que supone un descenso del 26,6% respecto a 2015. Los procedimientos finalizados con acuerdo representan el 92,6%, frente al 7,4% que lo hizo sin acuerdo.

En cuanto al número de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo en los once primeros meses de 2016 es de 74.283, 14.059 menos que en el mismo periodo de 2015, lo que supone un descenso del 15,9%.

Tal y como recoge la Estadística de Regulación de Empleo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, del total de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo, los que vieron reducida su jornada fueron 7.657, un 39,2% menos que en el mismo periodo de 2015.

Los trabajadores afectados por suspensiones de contrato hasta noviembre de 2016 se situaron en 44.386, 8.502 menos en relación con el mismo periodo del año anterior, lo que representa un descenso del 16,1%.

El número de afectados por despidos colectivos fue de 22.240 trabajadores, que supone un descenso de 628, un 2,7% menos respecto a 2015.





El número de trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada ha bajado en 13 comunidades autónomas. Los mayores descensos en términos relativos se han producido en Extremadura (-69,5%), Castilla y León (-53,5%), Canarias (-29,9%) y Castilla La Mancha (-29,6%). Por el contrario, aumentó principalmente en Ceuta y Melilla (88,1%), Islas Baleares (27,8%), y Galicia (11,8%).

Trabajadores afectados por despidos colectivos, suspensión de contrato y reducción de jornada y variación anual, por CC.AA. (Enero-Noviembre 2016)

	TOTAL		DESPIDOS COLECTIVOS		SUSPENSIÓN DE CONTRATOS		REDUCCIÓN DE JORNADA	
	Trabajadores afectados	Variación anual (%)	Trabajadores afectados	Variación anual (%)	Trabajadores afectados	Variación anual (%)	Trabajadores afectados	Variación anual (%)
Andalucía	6.312	10,6	1.789	4,4	3.721	41,6	802	-41,3
Aragón	10.837	-11,2	531	0,6	10.041	-9,6	265	-54,1
Asturias	2.222	-11,5	341	-23,9	1.500	3,2	381	-37,6
Baleares (Illes)	1.058	27,8	506	73,9	433	16,1	119	-27,4
Canarias	1.326	-29,9	340	-21,5	907	-24,2	79	-69,8
Cantabria	1.923	-4,5	313	34,9	1.428	-6,3	182	-29,2
Castilla-La Mancha	721	-29,6	455	105,0	206	-64,0	60	-73,8
Castilla y León	4.289	-53,5	746	-5,2	2.878	-60,9	665	-37,7
Cataluña	9.403	-15,7	4.314	-20,7	4.400	2,7	689	-51,8
C. Valenciana	7.564	-5,9	2.062	-15,4	4.460	3,6	1.042	-19,7
Extremadura	473	-69,5	81	-78,7	280	-69,1	112	-57,4
Galicia	6.357	11,8	1.599	57,7	4.109	10,8	649	-32,8
Madrid	11.879	-17,8	7.434	3,8	3.399	-34,5	1.046	-50,2
Murcia	604	6,5	353	120,6	72	-67,0	179	-5,3
Navarra	2.840	-19,6	472	1,9	2.162	-21,2	206	-37,0
País Vasco	5.944	-20,0	737	-27,0	4.071	-20,0	1.136	-14,7
Rioja (La)	452	-6,2	156	6,1	283	29,2	13	-88,8
Ceuta y Melilla	79	88,1	11	267	36	350,0	32	3,2
TOTAL	74.283	-15,9	22.240	-2,7	44.386	-16,1	7.657	-39,2

