



Presentación de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020

Báñez destaca que la Estrategia es fruto del trabajo de todos y demuestra el valor de la colaboración

- Ha sido consensuada con los interlocutores sociales y las CCAA
- Es la principal herramienta para reforzar las políticas de prevención de riesgos laborales
- La seguridad y la salud en el trabajo contribuye a mejorar la calidad del empleo
- Báñez afirma que España no va a competir en salarios bajos, sino en talento y productividad
- La ministra confía en que los interlocutores sociales "culminarán pronto la renovación del acuerdo para la negociación colectiva"

27 abril 2015.- La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha destacado hoy lunes que la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 es fruto del trabajo de todos y demuestra el valor de la colaboración. Báñez señaló que más estabilidad en el empleo, más formación, más derechos, y más seguridad y salud en el trabajo "son elementos esenciales para avanzar en la senda del empleo de calidad".

La ministra ha participado junto al secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, el secretario general de UGT, Cándido Méndez y el presidente de la CEOE, Juan Rosell, en la presentación pública de la Estrategia, que aprobó el pasado viernes el Consejo de Ministros.

Báñez quiso destacar en primer lugar el valor de la Estrategia por haber sido consensuada con los Interlocutores Sociales, las Comunidades Autónomas y la Administración General del Estado, en el marco de los mecanismos de coordinación y participación existentes.

Asimismo agradeció a todos y cada uno de los miembros de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo el esfuerzo realizado para impulsar la Estrategia, "principal herramienta para fortalecer y reforzar las políticas públicas de prevención de riesgos laborales.





La ministra ha recordado que la Estrategia se presenta en la víspera del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, fijado en 2003 por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para promover el trabajo seguro, saludable y decente.

Aprobar la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020 formaba parte del Acuerdo firmado entre el Presidente del Gobierno y los interlocutores sociales el pasado 29 de julio. "Un Acuerdo, añadió la ministra, para trabajar juntos, para fortalecer el crecimiento y la creación de empleo estable y de calidad".

Esta estrategia global por el empleo de calidad, según explicó la ministra, se sustenta en primer lugar en la estabilidad. "Y no hay estabilidad en el empleo, dijo, si no existe una apuesta decidida por la contratación indefinida. Hoy 3 de cada 4 trabajadores asalariados en España tiene un contrato indefinido, el 76,4%, mientras que en 2011 eran el 74%".

Lucha contra el empleo irregular

El segundo elemento esencial del plan para impulsar el empleo de calidad es el empleo declarado, porque no se puede hablar de calidad en el empleo sin luchar decididamente contra el empleo irregular.

Para Báñez "el fraude laboral es un atentado contra los derechos laborales básicos de los trabajadores: el derecho a tener un contrato de trabajo cuando se trabaja para otro y el derecho a estar afiliado a la Seguridad Social".

"Sin contrato de trabajo, insistió, no hay ni salario mínimo, ni jornada máxima, ni formación, ni seguridad y salud en el trabajo, ni prestación por enfermedad, ni pensión de jubilación. Se puede hacer más contra el fraude laboral y lo vamos a hacer".

Protagonistas de la negociación colectiva

Respecto al tercer y cuarto elemento de este plan por la calidad en el empleo, la formación y los salarios, la ministra aseguró que España no va a competir en salarios bajos, sino en talento y en productividad.





En relación con los salarios, Báñez hizo hincapié en la responsabilidad y compromiso de los interlocutores sociales. "El Acuerdo de 2012, dijo, fue fundamental para iniciar la salida de la crisis. Ahora estamos en un momento distinto, iniciando la recuperación, es el momento de acompañar la subida de salarios al proceso de creación de empleo".

Esta negociación, entre sindicatos y patronal tiene para la ministra tres protagonistas claros, los trabajadores, que deben mejorar sus salarios, las empresas que tienen que aumentar su competitividad y los desempleados, que necesitan volver al mercado de trabajo.

Por ello, Fátima Báñez animó a los representantes de los empresarios y los sindicatos, presentes en el acto, a que culminen la negociación. "Confío en que los interlocutores sociales culminarán pronto la renovación del acuerdo para la negociación colectiva", ha destacado.

El quinto elemento para impulsar la calidad en el empleo es la conciliación de la vida laboral y familiar. En este ámbito, aunque se ha avanzado mucho, según afirmó la ministra, es necesario continuar y hay que hacerlo entre todos: CC.AA y agentes sociales.

El último pilar al que se refirió Báñez es la seguridad y salud en el trabajo. En los últimos años se han conseguido avances muy importantes en esta materia, como la Estrategia, principal herramienta para fortalecer y reforzar las políticas públicas de prevención de riesgos laborales, al objeto de mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

La Estrategia dará un renovado impulso a las políticas de prevención de riesgos laborales en España, para mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y para seguir reduciendo los accidentes laborales y las enfermedades profesionales.

Fátima Báñez concluyó su intervención afirmando que la mejora de la seguridad y la salud del trabajo contribuye a mejorar la calidad del empleo, "uno de los objetivos de la política laboral y de empleo del Gobierno, porque sirve para elevar la seguridad y la productividad de los trabajadores y la competitividad de las economías españolas".

