



## Diálogo social

# Báñez defiende un modelo de formación de calidad, transparente y que responda a las necesidades de empresas y trabajadores

- La ministra remarca que se trata de un objetivo compartido entre el Gobierno y los interlocutores sociales
- El Gobierno ha abierto un proceso de “diálogo constructivo” con empresarios y sindicatos para abordar la reforma de la formación

17 marzo 2015. La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha asegurado hoy que el Gobierno está inmerso en un proceso de “diálogo constructivo” con los agentes sociales para abordar la reforma de la formación hacia lograr un modelo de calidad que “de verdad” responda a las necesidades de las empresas y permita a los trabajadores “mejorar su empleabilidad, mejorar en su puesto de trabajo y, sobre todo, mejorar su sueldo y su futuro”.

En declaraciones a los periodistas tras asistir a una conferencia del presidente de CEPYME, Antonio Garamendi, la ministra ha remarcado que éste es un “objetivo compartido con las organizaciones empresariales y sindicales, que se quiere “poner negro sobre blanco” en la norma en la que está trabajando el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

La ministra ha explicado que se trata de “un diálogo sincero, intenso, y constructivo”, y ha expresado su confianza en que “fructifique muy pronto en un acuerdo entre todas las partes”.

Báñez ha señalado que lo que busca la reforma es una formación de calidad, transparente, más accesible para las empresas y más cercana a las necesidades del tejido productivo. “Es lo que queremos todos: empresarios, trabajadores y, por supuesto, las Administraciones Públicas”, aseguró.

