



En el primer trimestre de 2014

## El número de trabajadores afectados por despidos colectivos desciende un 54,7% en el primer trimestre

- Cae un 48,3% el número de empresas que recurren a regulaciones de empleo
- El 94% de los procedimientos se resolvieron con acuerdo

23 mayo 2014.- En el primer trimestre de 2014 un total de 4.162 empresas han adoptado medidas de regulación de empleo, que supone un descenso del 48,3% sobre el mismo periodo del ejercicio anterior. El número de procedimientos registrados fue de 4.893, lo que supone un descenso del 49,3% respecto al primer trimestre de 2014. El 94% de los procedimientos se resolvió con acuerdo.

Estos datos se desprenden de las estadísticas de regulación de empleo correspondientes al mes de marzo de 2014 que ha hecho público el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

En este primer trimestre de 2014, un total de 54.016 trabajadores se vieron afectados por medidas de regulación de empleo, lo que supone 73.467 trabajadores menos (-57,6%), respecto del mismo periodo de 2013.

Del total de trabajadores, 10.016 fueron objeto de un despido colectivo, lo que supone un descenso de 12.087 trabajadores, un 54,7% menos que en el primer trimestre del año anterior.

Los trabajadores que en este periodo estuvieron afectados por suspensiones de contrato se situaron en 31.886, lo que representa una disminución del 60,1%. Asimismo, los trabajadores que vieron reducida su jornada alcanzaron la cifra de 12.114, un 52,5% menos.

Por Comunidades Autónomas, se ha producido un descenso del número de afectados en todas ellas, siendo las más significativas las reducciones





producidas en Ceuta y Melilla (-92,6%), Asturias (-77,7%), Baleares (-72,5%) y Murcia (-71,2%).

### Datos de marzo

Las empresas que en marzo de 2014 adoptaron medidas de regulación de empleo fueron 1.325, un 50,8% menos que en el mismo mes de 2013. Los procedimientos registrados se situaron en 1.662, de los que el 94,7% finalizaron con acuerdo.

El número total de trabajadores afectados por medidas de regulación de empleo en marzo de 2014 fue de 19.031, un 48,2% menos que en marzo de 2013. De dicho total, 11.524 fueron objeto de suspensión de contrato un 43,5% menos, 3.389 de reducción de jornada, el 58,2% menos y 4.118 fueron objeto de un despido colectivo, un 50% menos.

