



La secretaria General de Inmigración y Emigración ha participado en la Conferencia de clausura del proyecto (GESDIMEP), en Madrid

El ministerio de Empleo y Seguridad Social y las pequeñas y medianas empresas analizan la gestión de la diversidad cultural

- El proyecto, cofinanciado por la Comisión Europea, ha sido desarrollado por el Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia

17 marzo 2014.- La secretaria general de Inmigración y Emigración, Marina del Corral, ha participado en la Conferencia Final de clausura del proyecto Gestión de la Diversidad Cultural en la Mediana y Pequeña Empresa (GESDIMEP), celebrada el pasado jueves en Madrid. El proyecto GESDIMEP ha sido desarrollado por el ministerio de Empleo y Seguridad Social, a través del Observatorio Español del Racismo y de la Xenofobia.

El objetivo principal del proyecto, cofinanciado por la Comisión Europea en el marco del Programa Progress Antidiscriminación, es sensibilizar al tejido empresarial español y otras entidades y organizaciones clave, de la necesidad de una buena gestión de la diversidad cultural en el ámbito laboral, como estrategia de competitividad y desarrollo empresarial en un espacio europeo interconectado.

El proyecto pretende mejorar, por otra parte, la igualdad de trato y gestión de la diversidad cultural en el mundo laboral, reforzando la imagen positiva de la integración de inmigrantes y minorías étnicas en el ámbito de las pequeñas y medianas empresas.

En la Conferencia Final celebrada en la sede del Ministerio de Empleo y Seguridad Social como lugar de encuentro y reflexión sobre los resultados obtenidos en el proyecto, se han identificado buenas prácticas extrapolables a la gestión de las PYMES y que pueden ayudar a mejorar





la gestión de la diversidad cultural en el mundo laboral, teniendo en cuenta que más del 99% del tejido empresarial español se corresponde con ese tipo de empresa.

En la conferencia participaron, junto al Ministerio de Empleo y Seguridad Social y las Comunidades Autónomas de Cataluña, Andalucía, Comunidad Valenciana y Madrid, representantes de organizaciones empresariales, entidades locales, profesores de Universidades españolas, británicas, noruegas y francesas, y de foros de debate y reflexión especialistas en la materia y otros ponentes de prestigio internacional.

LA DIVERSIDAD CULTURAL AÑADE VALOR A LAS EMPRESAS

Numerosos estudios e investigaciones constatan que la diversidad cultural añade valor a las empresas, incrementa las posibilidades de captar talento, enriquece la cultura organizacional, y aumenta el número de clientes, así como que sus costes económicos son mínimos.

Además, dichos estudios confirman que si se sabe gestionar la diversidad cultural, se pueden obtener beneficios tanto económicos como sociales, que a su vez redundarán en un equilibrio social en el entorno laboral, por lo que hay que aprovechar la riqueza cultural y empresarial que tenemos en España.

