



II Encuesta Anual Laboral

Las empresas prevén crear más empleos y realizar más contratos indefinidos en 2015

- Las empresas que apostarían por más contratos indefinidos pasan del 19,3% al 31% en el último año
- Se reduce el recurso a la contratación temporal
- Las empresas que prevén aumentos de plantilla pasan en un año del 8,4% al 11,6%
- El optimismo es más elevado entre las empresas de mayor tamaño

21 octubre 2015. El número de empresas que prevén incrementar su plantilla en 2015 y en los primeros meses de 2016 ha aumentado del 8,4% de hace un año al 11,6%, mientras que aquellas que apostarían por hacer contratos indefinidos se incrementan del 19,3% al 31%, según los datos de la segunda Encuesta Anual Laboral (EAL), que hoy publica el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Por otro lado, se reduce del 68,1% al 54,1% el número de empresas que optarían por los contratos temporales.

La encuesta señala que las empresas de mayor tamaño eran las más optimistas: un 20% de las empresas de 500 trabajadores o más preveían aumentar el empleo, frente al 17% de hace un año.

El número de empresas encuestadas asciende a cerca de 10.000, con una plantilla de 5 o más trabajadores, con el fin de conocer su comportamiento en el ámbito laboral durante 2014 y sus expectativas de cara a 2015 y los primeros meses de 2016.

Mejora de las perspectivas empresariales

El sector con mejores perspectivas empresariales en materia laboral era el de *Información, comunicaciones, actividades financieras, seguros e*





inmobiliarias, con un 19,1% de empresas que preveían aumentar su plantilla. Los sectores de *Actividades profesionales, científicas y técnicas* y de *Construcción* han registrado notables mejoras en sus perspectivas.

Por grupos de ocupación, entre las empresas que preveían un aumento de plantilla, un 37,6% preveían aumentar el *personal técnico* y los *profesionales de apoyo*, y un 27,1% los *trabajadores cualificados de la industria manufacturera y construcción, operadores*. Es de destacar que las empresas que prevén aumentar su plantilla de *directivos y de técnicos y profesionales superiores y de apoyo* prevén hacerlo mayoritariamente con contratos indefinidos.

Uso de las medidas de flexibilidad interna

Un 24,3% de las empresas objeto de la Encuesta, que emplean a un 42,2% de los trabajadores, aplicaron en 2014 medidas de flexibilidad interna. Su uso es más elevado entre las empresas de mayor tamaño y supera el 55% de las empresas de 500 trabajadores o más.

En la Encuesta Anual Laboral de 2013 las aplicaron empresas que empleaban al 46,1% de los trabajadores. Frente a la Encuesta de 2013, se ha detectado un mayor porcentaje de medidas que afectan al tipo de jornada (11,7% frente al 8%) y menor de medidas que afectan a la duración de la jornada y al salario.

Por sectores, se mantienen en cabeza las *Actividades administrativas y servicios auxiliares* con un 28,6% de empresas que hacen uso de flexibilidad interna. Donde más disminuye es en las *Actividades de transporte y almacenamiento*.

Más empresas detectan necesidades de formación sin cubrir

Hasta un 38,8% de las empresas encuestadas declaran que habían detectado necesidades de formación en su plantilla, frente al 28,1% de hace un año. Esta mayor apreciación de las necesidades formativas se percibe especialmente entre las empresas medianas.





Las grandes empresas son las que proporcionan formación a sus trabajadores en mayor medida. Por encima del 95% de las empresas de más de 50 trabajadores proporcionan formación, frente al 69,4% de las empresas de entre 5 y 9 trabajadores.

La EAL ha estado cofinanciada por el Fondo Social Europeo y se encuentra incluida en el Programa Anual 2015 del Plan Estadístico Nacional 2013-2016, aprobado por Real Decreto 1085/2014, de 19 de diciembre.

