



Segundo trimestre de 2025

## Los días efectivos trabajados y las horas cotizadas aumentan más de un 13% desde el nivel previo a la pandemia

- El número de días efectivos trabajados se incrementa en un 13,6%, mientras que el de las horas cotizadas lo hace en un 13,1%
- Los días cotizados por mujeres han crecido más que los de los hombres desde 2019 y, si se analiza por sectores, aumentan en las actividades de alto valor añadido

**Madrid, 31 de octubre de 2025.-** El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha publicado la estadística de días cotizados a la Seguridad Social junto a las horas efectivas trabajadas y horas cotizadas correspondientes al segundo trimestre de 2025. Los días efectivos cotizados han crecido un 13,6% y las horas efectivas trabajadas, un 13,1%, en ambos casos si lo comparamos con los niveles previos a la pandemia de covid.

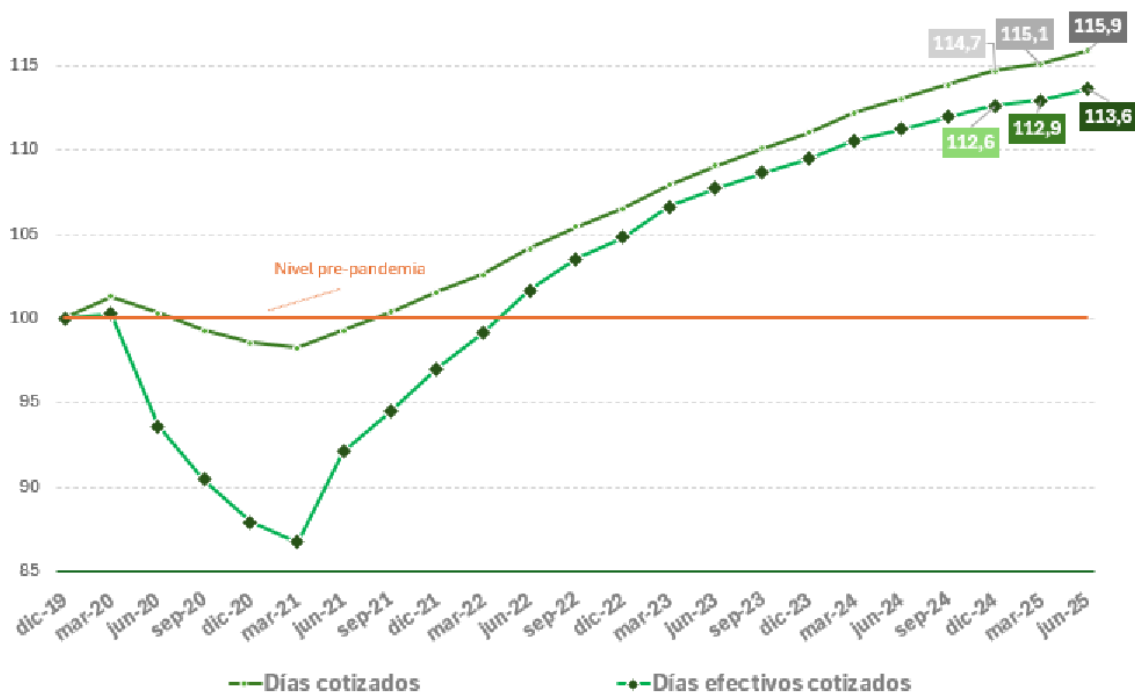
Esta información se calcula a partir de los registros de afiliación y de los informes de las bases de cotización que posee la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS). En el caso de los días cotizados, los datos se calculan a partir de la serie temporal que registra la TGSS y que se inicia en enero de 2019, que ofrece una desagregación por sexo, sección de actividad y tipo de contrato.

Para tener una visión real de la situación del mercado laboral, hay que descontar del cálculo de los **días cotizados** los días en ERTE (Expedientes de Regulación Temporal de Empleo, tanto parciales como totales), las incapacidades temporales y otras prestaciones (nacimiento y cuidado de menor, riesgo durante el embarazo y durante la lactancia natural). Si no se descuentan estas situaciones especiales, el índice ha crecido un 15,9%.



### Días cotizados totales y Días efectivos cotizados

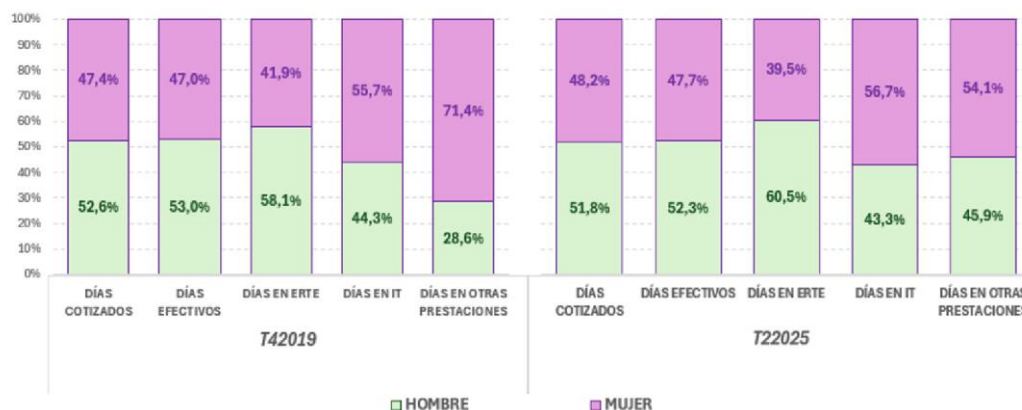
Régimen General. Media móvil 4 trimestres. Índice T419=100



Esta información desagregada por sexo permite observar que **el porcentaje de días cotizados por mujeres ha crecido más que el de los hombres en este periodo**. Si se comparan las cifras registradas en el cuarto trimestre de 2019, las mujeres cotizaron el 47,4% de los días cuando en la actualidad representan el 48,2%. Por su parte, los hombres han pasado del 52,6% a situarse en el 51,8%.

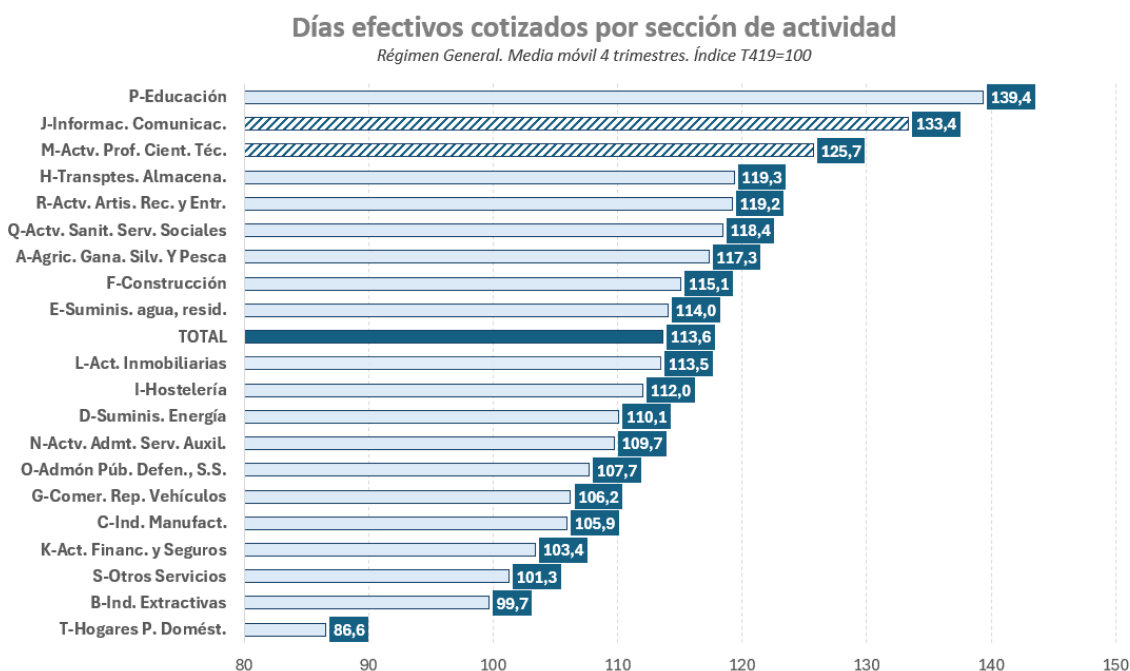
### Días cotizados por sexo

Régimen general. % s/ Total





Por secciones de actividad, las de alto valor añadido lideran el crecimiento de días efectivos desde 2019, antes de la pandemia. En Educación, los días efectivos cotizados han aumentado por encima de la media (+39,4% en total), mientras que en Información y Comunicaciones y Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas han crecido más del 33,4% y 25,7%, respectivamente.



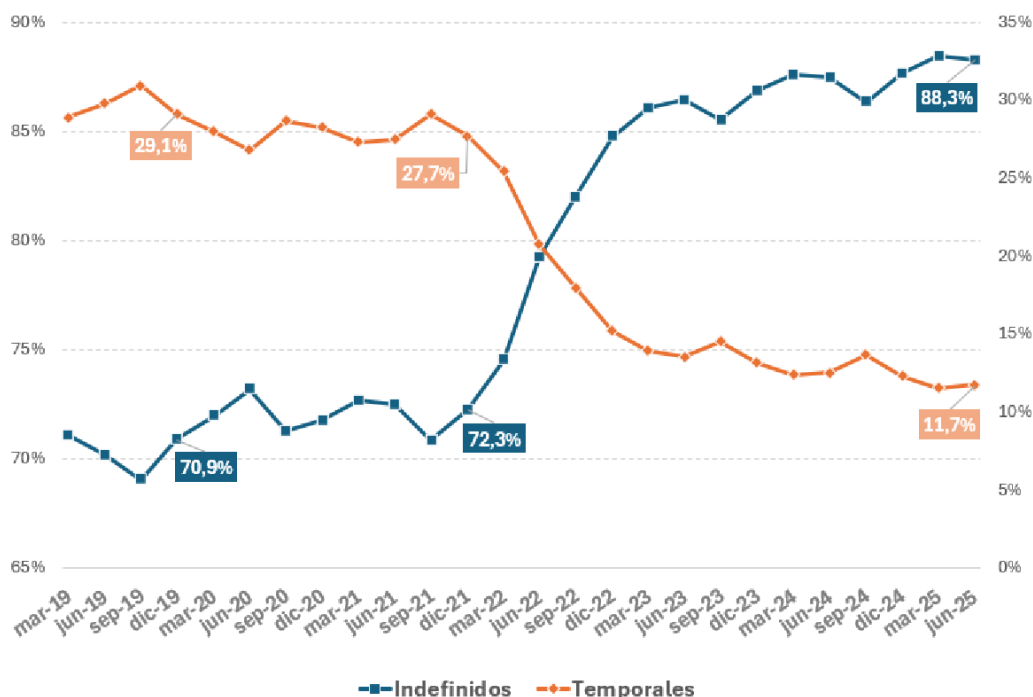
A su vez, los efectos de la reforma laboral se visualizan en la evolución de los días efectivos cotizados por tipo de contrato. De hecho, en diciembre de 2021, antes de su entrada en vigor, los días cotizados por trabajadores con contrato indefinido se situaban en el 72,3% frente al 27,7% de trabajadores con contratos temporales.

Sin embargo, en el segundo trimestre de 2025, estos porcentajes se invierten. Tal es así que los contratos indefinidos suponen ya el 88,3% del total de días cotizados; mientras que el 11,7% restante corresponde a contratos temporales.



## Días efectivos cotizados por tipo de contrato

Régimen general. % s/ Total



## Estadística de horas cotizadas y efectivas trabajadas

En cuanto al indicador de horas cotizadas, la TGSS también ha publicado los últimos datos, correspondientes al segundo trimestre de 2025. Para evitar la volatilidad que existe entre los diferentes trimestres y apreciar la evolución a medio plazo de las horas efectivas trabajadas, se incluye un índice basado en la media móvil de cuatro trimestres. En el segundo trimestre de 2025 en 13,1 puntos, siendo 100 el dato de referencia correspondiente al último trimestre de 2019 (fecha de referencia, de niveles prepandemia, si se comparan los datos de cada uno de estos trimestres); lo que significa que las horas efectivas trabajadas han experimentado un incremento del 13,1% respecto al nivel previo a la pandemia.

## Se mantiene la calidad del empleo

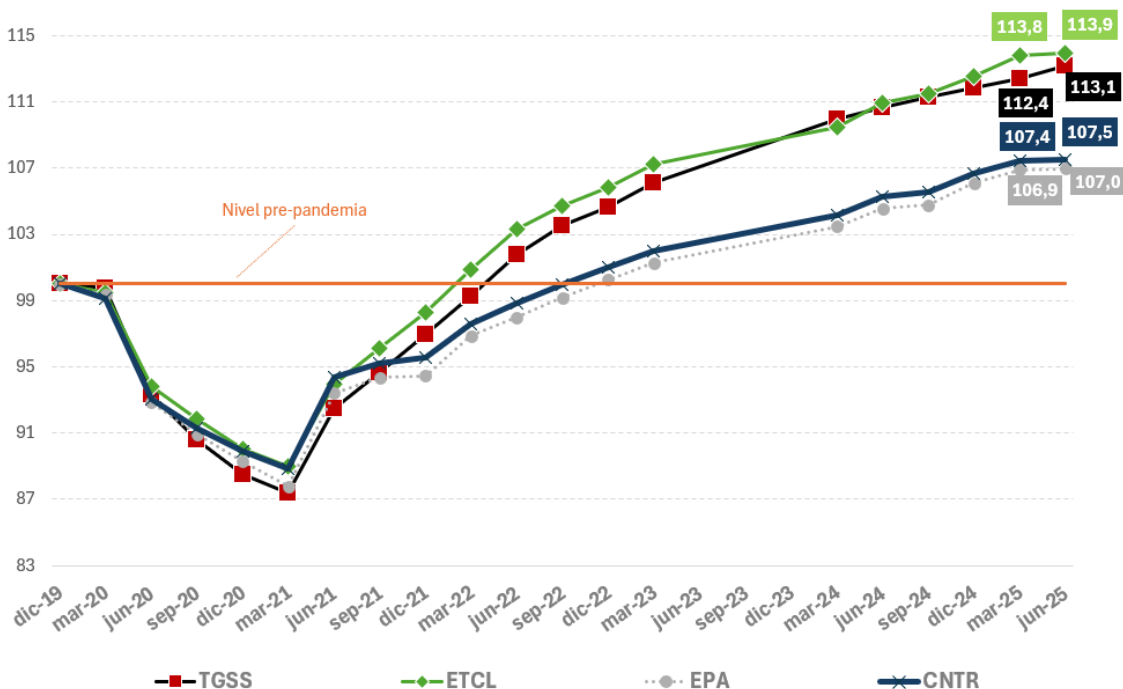
Como refleja el siguiente gráfico, la evolución de este índice es muy similar a la obtenida con los datos correspondientes a la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) del INE, que es ligeramente superior y evidencia un incremento del 13,9%



en las horas efectivas trabajadas respecto al periodo prepandemia. Sin embargo, estos resultados son ligeramente más altos que los observados en los últimos datos disponibles de las estadísticas de la Encuesta de Población Activa (EPA) y de la Contabilidad Nacional Trimestral (CNTR), según las cuales, en el segundo trimestre de 2025, las horas efectivas trabajadas apenas habrían aumentado un 7% y 7,5%, respectivamente, respecto al nivel previo a la pandemia. Esta ruptura de la relación de series se observa también a partir de finales del año 2021.

### Horas efectivas trabajadas: estadísticas disponibles

Régimen General (\*). Media móvil 4 trimestres. Índice T419=100



(\*). Observación: La comparativa se restringe al ámbito poblacional de la ETCL (principalmente, secciones de actividad de la B a la S de la CNAE-09), salvo para CNTR que incluye hasta la sección T.