



Viaje a Santiago de Compostela

Elma Saiz anuncia la puesta en marcha de la primera oficina de la Seguridad Social que se convertirá en punto violeta

- **La ministra pone en valor las medidas llevadas a cabo para cerrar la brecha de género: el complemento de brecha de género, la equiparación de la prestación de maternidad y paternidad y el IMV**
- **Las pensiones de las mujeres son, en promedio, casi 500 euros más bajas cada mes que las de los hombres, una muestra clara de las desigualdades acumuladas a lo largo de la vida laboral, con menores bases de cotización y mayores lagunas**
- **Elma Saiz: “Se ha avanzado mucho en los últimos 5 años. Casi el 55% del empleo creado en el último año es femenino, por ejemplo, y tenemos más mujeres que nunca trabajando. Pero queda mucho por hacer”**

Santiago de Compostela, 30 de septiembre de 2024.- La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, ha puesto en valor las principales medidas puestas en marcha por el ministerio que dirige para corregir la brecha de género: el complemento de brecha de género en las pensiones, la equiparación de las prestaciones de maternidad y paternidad hasta las 16 semanas de baja y el IMV, “que es una prestación con mirada feminista: más mujeres reciben la prestación y más mujeres han participado en los itinerarios piloto vinculados al IMV. Una inmensa mayoría de mujeres están a cargo de hogares monoparentales y más mujeres reciben por ello el Complemento de Ayuda a la Infancia”. Así lo ha dicho en la presentación del libro “En la brecha del sexo: por un trabajo de igual valor”, de Javier Carballo de Jesús, en el contexto de su viaje a Santiago de Compostela.

El complemento de brecha de género en las pensiones, que beneficia en la actualidad a más de 840.000 personas, lleva vigente desde febrero de 2021 y consiste en una cuantía fija, tras la revalorización aplicada en 2024, de 33,20 euros al mes por hijo.



En cuanto a la equiparación de los permisos de maternidad y paternidad, Saiz ha recordado que el objetivo ha sido “fomentar la corresponsabilidad entre géneros, de forma que tanto hombres como mujeres podamos conseguir el equilibrio de nuestras facetas profesional y personal”. En 2023, cerca de 250.000 hombres disfrutaron de la prestación de nacimiento que surgió tras la equiparación de las prestaciones de maternidad y paternidad.

“A pesar de estos avances, la persistencia de la brecha de género y la violencia machista demuestran que aún queda mucho por hacer”, ha recordado Saiz en Santiago de Compostela. “Tenemos un compromiso firme para cerrar la brecha de género y erradicar la violencia machista, por eso, entre otras cosas, pusimos en marcha el Consejo Asesor sobre Brecha de Género, cuya primera iniciativa ha sido impulsar la transformación de las oficinas de la Seguridad Social en puntos violeta”, espacios seguros donde las víctimas de violencia de género pueden buscar apoyo e información. “Ya está en marcha la primera oficina piloto, que se convertirá en un espacio de atención, información y ayuda a víctimas de cualquier agresión sexista, además de sensibilización y visibilización ante la sociedad”, ha anunciado Saiz.

Jornadas de Economía Laboral

La ministra Elma Saiz también ha clausurado las Jornadas de Economía Laboral organizadas por el Consejo General de Economistas en la capital gallega. En su discurso, Saiz ha insistido en la necesidad de “poner solución a la brecha retributiva”.

“Se ha avanzado mucho en los últimos 5 años. Casi el 55% del empleo creado en el último año es femenino, por ejemplo, y tenemos más mujeres que nunca trabajando. Representamos ya el 47,3%. Y las bases de cotización también mejoran, y crecen un 3% más que las de los hombres. Sin embargo, queda mucho trabajo”, ha afirmado. “Las desigualdades por razón de género persisten, a veces de forma explícita y otras de forma más sutil, pero siempre con iguales consecuencias negativas”.

En este aspecto, la ministra ha recordado a que “las pensiones de las mujeres son, en promedio, casi 500 euros más bajas cada mes que las de los hombres, una muestra clara de las desigualdades acumuladas a lo largo de la vida laboral reflejadas en menores bases de cotización y mayores lagunas”. Además, “el 67% de las personas que perciben el IMV son mujeres, y esto es una muestra clara de los desafíos económicos que enfrentan”. “Se están dando pasos importantísimos para



reducir la brecha de género, pero nuestro mercado laboral todavía adolece de esta falla estructural”.

Nota de prensa