



El Gobierno e IKEA firman un protocolo para facilitar la empleabilidad de los refugiados en España



- El Programa de Mejora de la Empleabilidad con IKEA, que hoy se firma con el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, incluye ayudar a los refugiados con el idioma, redes de apoyo y con la creación de una bolsa de talento para trabajar en la propia multinacional
- La colaboración ha permitido habilitar espacios amables para la infancia en los dispositivos de acogida a personas refugiadas
- Elma Saiz: “Trabajar por las personas que llegan a nuestro país en busca de un futuro mejor es una de las principales misiones que dan sentido a este Ministerio. La migración es una absoluta oportunidad que hay que aprovechar”



Lunes, 10 de junio de 2024.- La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y el director general de IKEA España, Nurettin Acar, han firmado un **Protocolo General de Actuaciones** entre el propio ministerio y la empresa **IKEA Ibérica**, que tiene por objeto facilitar la **empleabilidad** de las personas destinatarias del sistema de acogida de **protección internacional**. La colaboración entre ambas organizaciones también contempla la puesta en marcha de proyectos de **facilitación laboral** que permitan una **mejor integración** y consecución de la **autonomía** de estas personas.

Este nuevo acuerdo permitirá desarrollar **acciones en del acceso al empleo**, con independencia de que puedan llevarse a cabo otras actuaciones con posterioridad.

La ministra Elma Saiz ha destacado que “trabajar por las personas que llegan a nuestro país en busca de un futuro mejor es una de las principales misiones que dan sentido a este ministerio. Además, tenemos claro que **la migración es una absoluta oportunidad** y fuente de riqueza que queremos aprovechar”.

En este sentido, Saiz ha puesto en valor la actuación de IKEA con los refugiados. “Debemos agradecer que una empresa de presencia internacional como IKEA ponga su voluntad, medios y recursos en aras de este objetivo. **Deseo, profundamente**, que el ejemplo y el liderazgo de IKEA tenga un **efecto multiplicador en todo nuestro tejido productivo**”.

El **director general de IKEA en España, Nurettin Acar**, ha partido de su propia experiencia para explicar que “aunque no sea un refugiado, sí que soy un migrante y sé lo que se siente al dejar tu hogar y tu país. En IKEA, tenemos planes y un **compromiso sólido** para apoyar a los refugiados. Creemos firmemente que cada persona tiene un talento único que nos hace más grandes”.

“Con la firma de este Protocolo queremos lograr una **sociedad igualitaria**, respetando los derechos humanos, creando un impacto positivo para las personas. Al trabajar juntos y colaborar con socios como el Ministerio, profundizamos el apoyo a la integración de los refugiados”, ha explicado.



Programa de mejora de la empleabilidad de IKEA

El Ministerio de Inclusión y la multinacional IKEA ya colaboran en el **Programa de mejora de la empleabilidad** que también está destinado a personas refugiadas. Este programa trabaja tanto en la acreditación de competencias profesionales y acceso al empleo en general, como en el aprendizaje del idioma, propiciar redes de apoyo y entre los empleados y propiciar un cambio de narrativa al poner de relieve la inmensa riqueza que aportan las personas refugiadas en las sociedades de acogida.

Además, gracias a esta colaboración se han podido habilitar **espacios amables para la infancia** en Centros de Acogida a Refugiados (CAR) y otros dispositivos de acogida a personas refugiadas, así como en los CREADE, especialmente importantes en la acogida de personas desplazadas por la guerra en Ucrania.

En concreto, el Programa de Mejora de la Empleabilidad destinado a personas refugiadas incluye cuatro ejes de intervención.

1. Ayudar a los refugiados con su acreditación de competencias profesionales.
2. Idioma y redes de apoyo, organizando encuentros entre personas refugiadas y colaboradores de IKEA.
3. Acceso al empleo: mediante la creación de una bolsa de talento (Sourcing Talent Pool) para que personas refugiadas desempleadas puedan proponer su candidatura en vacantes disponibles de IKEA.
4. Cambio de la narrativa, comunicando el impacto positivo de las acciones realizadas desde la perspectiva de que las personas refugiadas son fuente de cultura.